

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РЕГИОНАХ ПФО

**Смирнова Е.А., кандидат экономических наук, доцент,
тел. 8(8422) 55-95-01, ya.smirnov2012@yandex.ru
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

Ключевые слова: *производительность труда, регионы, дифференциация, направления повышения.*

Статья посвящена анализу индекса производительности труда в регионах Приволжского федерального округа. Рассматриваются группировки регионов по уровню и темпам роста производительности труда. Обозначены основные направления роста показателя.

Рост производительности труда является основой устойчивого экономического развития и повышения конкурентоспособности экономики страны и регионов. Повышение производительности труда является фундаментальной основой экономического развития. В современных условиях значение показателя существенно возрастает в связи с переходом к экономике знаний и цифровой трансформацией. Ключевое значение приобретают инвестиции в человеческий капитал, внедрение инноваций и повышение эффективности управления [1]. Комплексный подход к решению данных задач позволяет обеспечить долгосрочный экономический рост и повышение качества жизни населения.

В последние годы заметна тенденция роста производительности труда в РФ – на 1,6% ежегодно (в Германии – 1,4%, – в США – 0,2%). Не смотря на рост производительности труда, Россия остаётся в группе стран с умеренной производительностью, отставая от развитых экономик. Россия демонстрирует средний уровень продуктивности труда, ощутимо ниже развитых стран OECD и США, но выше многих развивающихся экономик [2]. В РФ уровень производительности труда примерно 30 тыс. долларов на человека в год, в Германии — 90 тыс. долларов, в США — 150 тыс. долларов.

Поэтому одна из ключевых задач в РФ повышение производительности труда, поскольку она способствует долгосрочному экономическому росту и укреплению экономики страны на мировой арене. Прогноз роста производительности труда в РФ в 2024 году – на 3,3% в 2025-м и 2026-м – на 2,3%, в 2027 году – 2,8% [3].

Максим Решетников, министр экономического развития РФ: «На ближайшие пять лет мы заложили средний уровень в 2,5% - это очень амбициозная задача. На уровне предприятий расти на 5% в год - это KPI по нашему федеральному проекту, и это вполне посильная задача - внедряя новые технологии, бережливое производство, роботизацию, искусственный интеллект. Наш подход – производительность должна становиться уже не технологией, а культурой, которая будет частью нашей большой производственной системы в экономике» [4].

Анализ динамики индекса производительности труда показывает неоднородность его изменения как на уровне Российской Федерации (рис. 1), так и в разрезе субъектов Приволжского федерального округа (рис. 2 и 3).

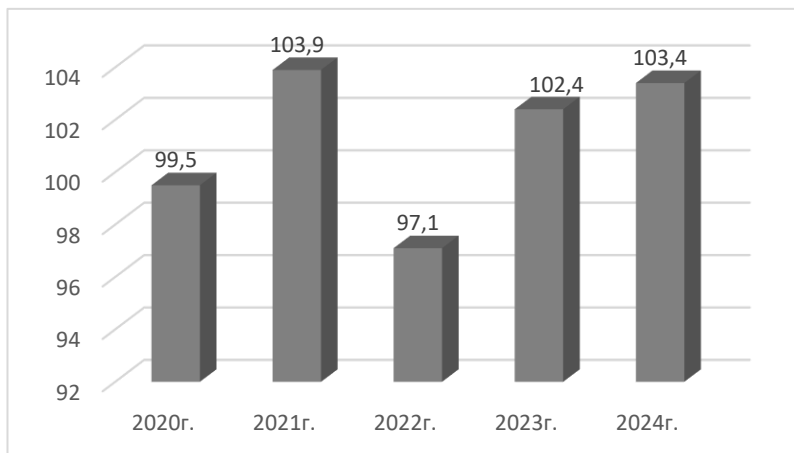


Рисунок 1 – Динамика индекса производительности труда в РФ

Значительный рост производительности труда в РФ в 2021 году (103,9%) сменился падением до 97,1% в 2022 году, затем поступательный рост до 103,4% в 2024 году.

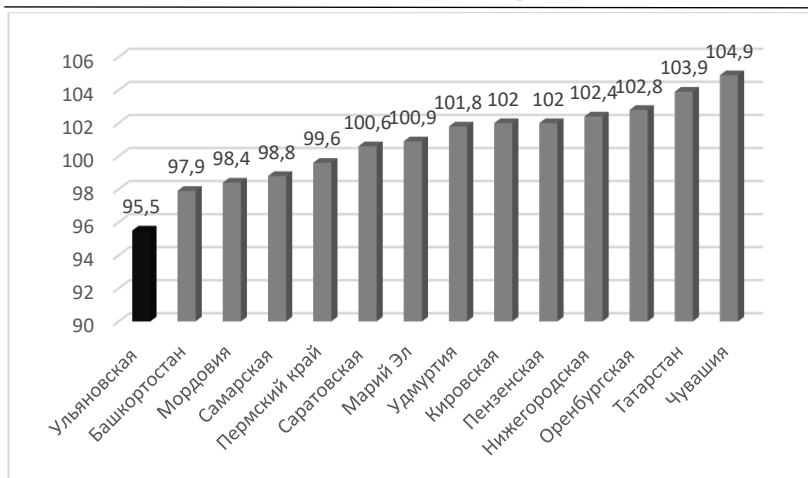


Рисунок 2 – Ранжирование индекса производительности труда в ПФО в 2022 г. [5]

В Российской Федерации индекс производительности труда в 2022 году по отношению к 2021 году ниже 100%, что отражает снижение показателя. В пяти регионах Приволжского федерального округа просматривается та же тенденция (Ульяновская и Самарская области, Республика Башкортостан и Мордовия, Пермский край). Отмечаем, что самое заметное снижение индекса производительности труда в 2022 году наблюдалось в Ульяновской области – 95,5%.

В девяти регионах ПФО (64%) индекс производительности труда демонстрирует положительную динамику, наиболее существенный рост в Чувашской Республике – 104,9%.

В целом по Российской Федерации в 2023 году наблюдается положительная динамика – индекс производительности труда увеличился до 102,4%, что свидетельствует о переходе от снижения к росту эффективности использования трудовых ресурсов.

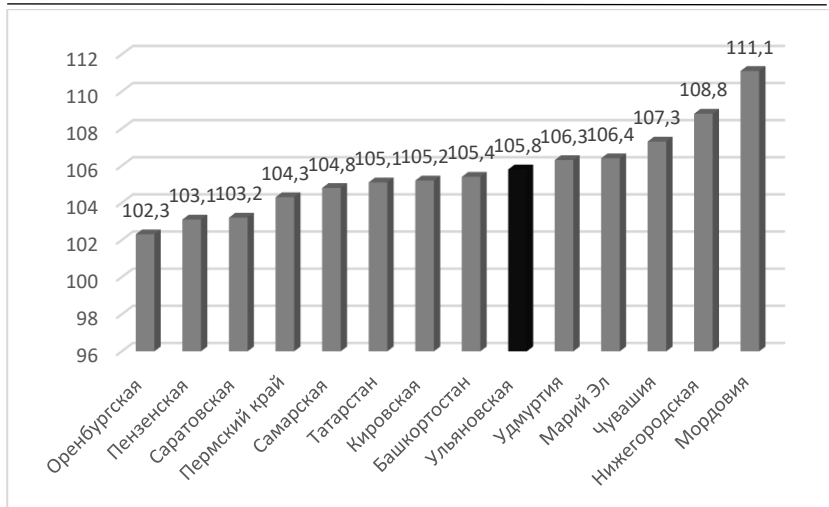


Рисунок 3 – Ранжирование индекса производительности труда в ПФО в 2023 г. [5]

В региональном разрезе Приволжского федерального округа ситуация характеризуется существенной дифференциацией, но во всех регионах показатель выше 100% (табл. 1).

Таблица 1 – Группировка регионов ПФО по индексу производительности труда

Группы по индексу производительности труда	Количество регионов	Регионы ПФО
100 - 105	5	Оренбургская область, Пензенская область, Саратовская область, Пермский край, Самарская область
105,1 - 110	8	Республика Татарстан, Республика Башкортостан, Удмуртская Республика, Республика Марий Эл, Чувашская Республика, Ульяновская область, Кировская область, Нижегородская область
Св. 110	1	Республика Мордовия

Наиболее высокие значения индекса в 2023 году зафиксированы в следующих регионах: Республика Мордовия – 111,1%, Нижегородская область – 108,8%, Чувашская Республика – 107,3%, Республика Марий Эл – 106,4%, Удмуртская Республика – 106,3%.

Наименьшие значения индекса наблюдаются в: Оренбургской области - 102,3%, Саратовской области – 103,2%, Пензенской области – 103,1%, Пермском крае - 104,3%.

Разрыв между максимальным и минимальным значением индекса в 2023 году составляет 8,8 процентных пункта, что указывает на значительную межрегиональную дифференциацию уровня производительности труда. Лидирующие позиции занимают регионы с более высокой степенью индустриализации и развитой промышленной базой, такие как Республика Мордовия и Нижегородская область.

Полученные данные свидетельствуют о том, что в большинстве регионов Приволжского федерального округа наблюдался рост производительности труда, однако его уровень существенно варьируется (табл. 2).

Таблица 2 – Группировка регионов ПФО по изменению индекса производительности труда

Группы по динамике индекса производительности труда	Количество регионов	Регионы ПФО
Снижение	1	Оренбургская область (-0,5)
Рост до 5%	7	Пензенская область (1,1), Республика Татарстан (1,2), Чувашская Республика (2,4), Саратовская область (2,6), Кировская область (3,2), Удмуртская Республика (4,5), Пермский край (4,7)
Рост 5-10%	4	Республика Марий Эл (5,5), Самарская область (6), Нижегородская область (6,4), Республика Башкортостан (7,5)
Рост более 10%	2	Ульяновская область (10,3), Республика Мордовия (12,7)

В Приволжском федеральном округе в целом наблюдается положительная динамика производительности труда: из 14 регионов только 1 демонстрирует снижение (Оренбургская область), тогда как в остальных отмечен рост показателя. Это говорит о преобладании тенденции повышения эффективности региональной экономики в большинстве субъектов.

В большинстве субъектов (7 регионов) отмечаем умеренный рост производительности труда – до 5%. Это указывает на то, что для значительной части ПФО характерно постепенное, но стабильное

увеличение производительности без резких скачков. Такая динамика может быть связана с постепенной модернизацией производства и внедрением улучшений без масштабных структурных изменений.

Четыре региона входят в группу роста показателя 5 – 10%, что свидетельствует о более активных процессах повышения эффективности. Эти регионы реализуют более успешную экономическую политику, в них преобладают отрасли, способствующие ускоренному росту производительности.

Только два региона демонстрируют высокий рост более 10% (Ульяновская область и Республика Мордовия). Это может указывать на наличие точек ускоренного развития (Республика Мордовия), однако такие значения могут быть связаны с эффектом низкой базы предыдущего периода (Ульяновская область).

Выявленная дифференциация подтверждает необходимость регионально дифференцированной политики повышения производительности труда. Производительность труда представляет собой многокомпонентную систему, находящуюся под воздействием комплекса организационно-экономических, природных, технологических, техногенных факторов, одни из которых имеют приоритетное значение, а другие (вторичные) дополняя первые создают возможности для достижения желаемого результата. Среди этой совокупности факторов наиболее существенными являются инновационные, ресурсосберегающие, совершенствование размещения и специализации отраслей, организационно-экономические [6].

Современный этап развития экономики характеризуется рядом тенденций, оказывающих значительное влияние на производительность труда.

Прежде всего, это цифровизация всех сфер экономической деятельности. Использование информационных технологий позволяет оптимизировать процессы, снизить издержки и повысить эффективность управления.

Важной тенденцией является рост роли знаний и инноваций. Экономика постепенно переходит от индустриальной модели к экономике знаний, в которой ключевым ресурсом становится интеллектуальный потенциал человека [7]. Наблюдается изменение структуры занятости: увеличивается доля высококвалифицированного

труда, тогда как спрос на низкоквалифицированную рабочую силу сокращается. Это усиливает значение образования и непрерывного профессионального развития [8].

Повышение производительности труда невозможно без инвестиций в основной капитал и модернизации производства, выхода на новые рынки, проведения научных исследований и разработок, технологических инноваций, инвестиций в цифровые технологии и в человеческий капитал, мотивации труда. Ключевые методы включают автоматизацию процессов (CRM/ERP), внедрение бережливого производства (устранение потерь), обучение персонала и создание системы мотивации [9].

Библиографический список:

1. Бондареко, Т. Н. Условия устойчивого роста производительности труда предприятий / Т. Н. Бондареко, Л. В. Бирюкова // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2024. – № 3. – С. 12-14.
2. Терешкина, Н. Е. Производительность труда в России: негативные тенденции и пути роста / Н. Е. Терешкина, О. А. Халтурина // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2025. – № 1. – С. 126-131. – DOI 10.17513/vaael.3970.
3. Зотиков, Н. З. Производительность труда в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» / Н. З. Зотиков // Управление. – 2024. – Т. 12, № 2. – С. 31-39. – DOI 10.26425/2309-3633-2024-12-2-31-39.
4. Форум «Производительность 360» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.economy.gov.ru>
5. Труд и занятость в России. 2025: Стат.сб./Росстат – М., 2025. – 172 с.
6. Смирнова, Е. А. Оценка факторов повышения производительности труда в регионе / Е. А. Смирнова, М. В. Постнова, Г. Г. Зотова // Вестник аграрной науки. – 2019. – № 6(81). – С. 135-144. – DOI 10.15217/issn2587-666X.2019.6.135.
7. Щербаков, А. И. Социально-экономические аспекты роста производительности труда / А. И. Щербаков // Социально-трудовые

исследования. – 2024. – № 1(54). – С. 131-137. – DOI 10.34022/2658-3712-2024-54-1-131-137.

8. Смирнова, Е. А. Методология и инструментарий оценки производительности труда в аграрных формированиях Ульяновской области / Е. А. Смирнова, М. В. Постнова, Е. А. Тарасова. – Ульяновск: Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2019. – 160 с. – ISBN 978-5-6041264-7-9.

9. Смирнова, Е. А. Анализ факторов роста производительности труда на сельскохозяйственных предприятиях региона / Е. А. Смирнова // Экономика труда. – 2020. – Т. 7, № 1. – С. 79-92. – DOI 10.18334/et.7.1.41486.

ANALYSIS OF LABOR PRODUCTIVITY IN THE REGIONS OF THE VOLGA FEDERAL DISTRICT

Smirnova E.A.
FSBEI HE Ulyanovsk SAU

Keywords: *labor productivity, regions, differentiation, areas for improvement.*

This article analyzes the labor productivity index in the regions of the Volga Federal District. Regions are grouped according to the level and rate of growth of labor productivity. The main areas of growth are outlined.