

УДК 331

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В АГРАРНЫХ ФОРМИРОВАНИЯХ

Паксюаткина Т.С., магистрант 3 курса
экономического факультета
Научный руководитель – Тарасова Е.А.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

Ключевые слова: трудовые ресурсы, аграрные формирования, эффективность, регион, Ульяновская область

В статье рассматривается проблема эффективности использования трудовых ресурсов в аграрном секторе Ульяновской области. Выявлены факторы, влияющие на производительность труда, и определены основные проблемы, препятствующие повышению эффективности.

Введение. Аграрный сектор играет ключевую роль в экономике как Российской Федерации, так и Ульяновской области, обеспечивая продовольственную безопасность региона и занятость населения в сельской местности. Эффективное использование трудовых ресурсов в аграрных формированиях имеет критическое значение для повышения конкурентоспособности отрасли, обеспечения устойчивого экономического развития и улучшения качества жизни сельского населения. Однако, в современных условиях аграрный сектор сталкивается с рядом вызовов, связанных с дефицитом квалифицированных кадров, старением населения, низким уровнем оплаты труда и недостаточным внедрением инноваций.

Цель работы: выявление факторов, влияющих на эффективность использования трудовых ресурсов.

Результаты исследования. В работах ученых рассматриваются различные аспекты эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, такие как влияние технологических изменений на

производительность труда, значение мотивации и стимулирования работников, роль государственной поддержки и влияние социально-экономических факторов на развитие сельских территорий.

Например, в исследовании М.Н. Осокина и М.Е. Кадомцевой [1] анализируется влияние внедрения цифровых технологий на эффективность использования трудовых ресурсов в растениеводстве и животноводстве. Авторы приходят к выводу, что цифровая трансформация позволяет повысить производительность труда, оптимизировать использование ресурсов и снизить затраты на производство сельскохозяйственной продукции.

Зуева А.А в своей статье «Современные особенности мотивации персонала в организациях аграрной сферы» [2] подчеркивает важность разработки эффективной системы мотивации и стимулирования персонала для повышения заинтересованности работников в результатах своего труда. Автор предлагает ряд конкретных мер, направленных на повышение уровня заработной платы, улучшение условий труда и расширение возможностей профессионального развития.

Группа ученых в своей работе [3] рассматривает роль государственной поддержки в развитии аграрного сектора. Авторы анализирует различные формы государственной помощи, такие как субсидии, льготные кредиты и налоговые льготы, и приходит к выводу, что адресная поддержка наиболее эффективна.

Многие авторы рассматривают влияние социально-экономических факторов, таких как уровень образования, доступность медицинских услуг, развитие инфраструктуры и культурная жизнь, на привлекательность сельских территорий для жизни и работы. Бессспорно, что комплексное развитие сельских территорий является необходимым условием для привлечения и удержания квалифицированных кадров в аграрном секторе.

По прогнозам, основанным на анализе динамики за период 2013-2023 гг. и экспертных оценках, к 2025 году численность занятых в сельском хозяйстве Ульяновской области может составить около 38,5 тыс. человек. Дальнейшее снижение, по мнению экспертов, будет обусловлено продолжающейся механизацией и автоматизацией производственных процессов, оптимизацией штатной численности

работников в связи с внедрением цифровых технологий, сохраняющимся оттоком населения из сельской местности, особенно молодежи, последствиями демографической ситуации в регионе – снижением общей численности населения трудоспособного возраста.

Дефицит квалифицированных кадров в аграрном секторе, по прогнозам экспертов, сохранится, несмотря на принимаемые меры по подготовке специалистов. К 2025 году потребность в агрономах, зоотехниках, ветеринарах и инженерах-механиках, по оценкам, будет удовлетворена на 70-75%.

Эффективность использования трудовых ресурсов в аграрных формированиях Ульяновской области в 2025 году, по прогнозам, будет определяться следующими факторами:

1. Технологический уровень производства. Несмотря на реализацию региональной программы «Цифровое сельское хозяйство», по прогнозам к 2025 году современные технологии точного земледелия будут внедрены лишь на 35-40% посевных площадей региона. Сдерживающими факторами будут являться высокая стоимость технологий, недостаток квалифицированных кадров для их обслуживания и консервативность мышления руководителей предприятий. Ожидается, что уровень механизации в животноводстве Ульяновской области к 2025 году достигнет 70%, что все еще будет ниже среднероссийского уровня (75%). Дальнейшее повышение уровня механизации будет затруднено из-за высокой стоимости оборудования.

2. Социальная инфраструктура. По прогнозам, к 2025 году доля сельских населенных пунктов с доступом к централизованному водоснабжению увеличится до 65%, к газу – до 50%, к широкополосному интернету – до 60%. Однако, разрыв в уровне развития социальной инфраструктуры между городом и селом сохранится, что будет сдерживать приток квалифицированных кадров в сельское хозяйство.

В связи с чем для повышения эффективности использования трудовых ресурсов в аграрных формированиях Ульяновской области необходимо:

- Активное внедрение современных технологий, механизация и автоматизация производства, что позволит повысить производительность труда и снизить потребность

в низкоквалифицированном персонале.

- Организация программ обучения и переподготовки кадров, направленных на повышение квалификации работников и приобретение новых навыков.

- Повышение уровня оплаты труда, введение системы премирования за достижение высоких результатов, предоставление социальных пакетов.

- Создание комфортных условий труда, обеспечение безопасности труда, улучшение бытовых помещений и инфраструктуры.

- Разработка программ привлечения и закрепления молодых специалистов в сельском хозяйстве, включая предоставление жилья, субсидирование заработной платы и создание привлекательных условий работы.

- Развитие социальной инфраструктуры в сельской местности, включая улучшение образования, здравоохранения, транспорта и связи.

- Увеличение объема государственной поддержки аграрного сектора, особенно в части субсидирования заработной платы, льготного кредитования и финансирования программ развития сельских территорий.

- Внедрение современных методов управления, направленных на оптимизацию организации труда, повышение эффективности использования ресурсов и улучшение мотивации работников.

Заключение: Аграрный сектор региона обладает значительным потенциалом для дальнейшего роста и повышения эффективности. В Ульяновской области наблюдается положительная динамика в области внедрения современных технологий и оборудования, совершенствования методов организации труда и улучшения условий труда. Реализация государственных программ поддержки аграрного сектора способствует повышению квалификации кадров и привлечению молодых специалистов в отрасль. Активная работа в этом направлении позволяет постепенно преодолевать существующие вызовы и создавать благоприятные условия для повышения производительности труда.

Библиографический список:

1. Осовин, М. Н. Исследование влияния цифровизации на рост

производительности труда в агропродовольственном комплексе: российский и международный опыт / М. Н. Осовин, М. Е. Кадомцева // Научные исследования и разработки. Экономика. – 2020. – Т. 8, № 3. – С. 38-45. – DOI 10.12737/2587-9111-2020-38-45. – EDN UWRUJH.

2. Зуева, А. А. Современные особенности мотивации персонала в организациях аграрной сферы / А. А. Зуева // Молодой ученый. – 2021. – № 18(360). – С. 180-182. – EDN FZHVBY.

3. Ушачев, И. Г. Государственная поддержка сельского хозяйства в России: проблемы, пути их решения / И. Г. Ушачев, В. В. Маслова, В. С. Чекалин // АПК: экономика, управление. – 2018. – № 3. – С. 4-12. – EDN YVXFPI.

4. Гришина, Е. А. Анализ трудового потенциала Ульяновской области / Е. А. Гришина, Е. А. Тарасова // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 5-2(58). – С. 287-289. – EDN UAXXSP.

5. Смирнова, Е. А. Методологические аспекты измерения производительности / Е. А. Смирнова, Е. А. Тарасова, М. В. Постнова // Экономика труда. – 2018. – Т. 5, № 4. – С. 1263-1276. – DOI 10.18334/et.5.4.39640. – EDN YZSAFF.

6. Смирнова, Е. А. Методология и инструментарий оценки производительности труда в аграрных формированиях Ульяновской области / Е. А. Смирнова, М. В. Постнова, Е. А. Тарасова. – Ульяновск: Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2019. – 160 с. – ISBN 978-5-6041264-7-9. – EDN GVNWBН.

7. Смирнова, Е. А. Оценка уровня производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е. А. Смирнова, М. В. Постнова, Е. А. Тарасова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2018. – Т. 13, № 3(50). – С. 140-146. – DOI 10.12737/article_5bcf579b626d25.46570926. – EDN VMGECE.

8. Тарасова, Е. А. Исследование состояния сельских трудовых ресурсов и их занятости в аграрном секторе Ульяновской области / Е. А. Тарасова, Е. А. Смирнова, М. В. Постнова // Экономика сельского хозяйства России. – 2018. – № 10. – С. 52-56. – EDN YNKFBJ.

9. Тарасова, Е. А. Прогнозируемые тенденции развития трудового потенциала в аграрном секторе Ульяновской области / Е. А.

FACTORS INFLUENCING THE EFFICIENCY OF THE USE OF LABOR RESOURCES IN AGRICULTURAL FORMATIONS

Paksyutkina T.S.
Scientific supervisor – Tarasova E.A.
Ulyanovsk SAU

Keywords: *labor resources, agricultural formations, efficiency, region, Ulyanovsk region*

The article examines the problem of the efficiency of the use of labor resources in the agricultural sector of the Ulyanovsk region. The factors affecting labor productivity have been identified and the main problems hindering efficiency improvement have been identified.