

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Паксюаткина Т.С., магистрант 3 курса
экономического факультета

Научный руководитель – Тарасова Е.А.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы, эффективность использования*

В статье рассматривается понятие трудовых ресурсов и эффективности их использования

Введение. В современном мире целью любой коммерческой организации является получение прибыли, и для того, чтобы максимизировать доход, необходимо рационально использовать имеющиеся ресурсы. Важнейшим из них являются трудовые ресурсы, под которыми многие ученые понимают совокупность способностей работников организации, относящихся к различным профессионально-квалификационным группам. Это обусловлено тем, что ни одна современная организация не сможет достичь поставленных целей и задач без рабочей силы. Можно даже сказать, что без людей нет самой организации.

Цель работы: рассмотреть основные понятия категории «трудовые ресурсы» и эффективности их использования.

Результаты исследования. Управление трудовыми ресурсами является основой всей системы управления любого экономического субъекта, как в теоретическом моменте, так и в практическом. Для того, чтобы достичь желаемую цель, руководитель организации должен уметь не только рационально использовать трудовые ресурсы, но и использовать правильные методы для повышения эффективности работы персонала [1].

В отечественном научном поле дефиниция трудовых ресурсов встречается в работе академика С.Г. Струмилина, который впервые применил ее в своем исследовании «Наши трудовые ресурсы и перспективы». На тот момент данное понятие преимущественно использовалось в аспекте изучения процессов учёта и планирования трудоспособного населения, что было необходимо при используемой в то время централизованной форме управления трудовыми ресурсами государства [2].

С поступательным переходом нашей страны на рыночную модель экономических отношений термин «трудовые ресурсы» стал неотделимой составляющей ресурсного обеспечения функционирования компании. Взаимосвязь наличных трудовых ресурсов и производственных возможностей компании нашла отражение во многих авторских определениях.

По мнению автора М.С. Егоровой трудовые ресурсы предприятия составляют его главную производственную силу, включающую в себя весь штат сотрудников, которые имеют физический и интеллектуальный потенциал, пригодный для использования в производственном процессе [3].

В работе О.И. Арсентьевой применен более широкий взгляд на определение сущности трудовых ресурсов, которые определяются как совокупность разных квалификационных групп сотрудников, входящих в основной штат предприятия [4].

Трудовые ресурсы на современном предприятии постоянно находятся в зоне повышенного внимания со стороны администрации и собственников компании. Ключевой задачей руководителей предприятий становится создание грамотно подобранного трудового коллектива, по сути представляющего собой команду соратников, которые могут понять и реализовывать на практике идеи руководства предприятия.

Следует также учесть, что несмотря на то, что термин «трудовые ресурсы» относится к работникам предприятия, он является по своему содержанию более ёмким и комплексным нежели «персонал предприятия». В крайнем случае берутся во внимание только количественные характеристики работников – их совокупная численность и распределение между структурными подразделениями

компании. Суть же трудовых ресурсов сводится к сопоставлению количественных и качественных характеристик работников, таких как: опыт, образование, уровень квалификации, профессиональных и прочих критериев, которые непосредственно влияют на продуктивность труда работников в производственном процессе [5].

Необходимость проведения оценки и анализа факторов эффективности использования трудовых ресурсов напрямую определена наличием взаимосвязи между качеством кадрового обеспечения и конечным уровнем эффективности работы предприятия. В рамках процесса анализа и управления трудовыми ресурсами решаются две основные задачи: обеспечивается наиболее оптимальное соответствие характеристик трудовых ресурсов задачам и коммерческим целям предприятия; контролируется уровень производительности труда, на основании сопоставления показателей прошлых периодов устанавливаются основные факторы его роста (снижения).

Как правило, оценка обеспеченности трудовыми ресурсами всегда соотносится с результатами анализа использования рабочего времени, поскольку возможная потребность в дополнительных работниках может быть вызвана недостаточно эффективной организацией рабочего процесса уже имеющегося персонала.

Показатель полноты использования возможностей персонала можно определить, отталкиваясь из количества отработанного времени каждым работником и по степени использования фонда рабочего времени.

Также большую ценность в аспекте методов эффективного управления трудовыми ресурсами имеют показатели о среднем уровне заработной платы отдельных категорий работников, динамике изменений и факторов изменений.

Кондрашова Н.Г. и Коновалова Д.И., рассматривая анализ эффективности трудовых ресурсов, предлагают применять оценочные критерии, учитывающие особенности каждого процесса. А именно показатели: состава и движения персонала; эффективности организации труда; структуры и квалификации кадров; мотивации и стимулирования; условий трудовой деятельности. При этом для первых трех групп показателей предусмотрены цифровые значения, а по

последним двум – бальные. Так как бальная оценка имеет цифровую форму выражения, то можно предположить, что здесь идет речь о том, что первые три группы – это количественные показатели, получаемые на основе применения формальных аналитических методов; а последние две группы – это результаты применения неформальных (эвристических) методов [6].

Заключение: в настоящий момент особо актуальной для предприятия является проблема стабильного обеспечения высокопрофессиональными и высокопродуктивными трудовыми ресурсами. Это обусловлено не только естественными причинами, которые вызваны миграцией и старением работников, но и возрастающими требованиями, предъявляемыми рынком к качеству производимой продукции, работ, услуг.

Библиографический список:

1. Акчурина, Э. Р. Основные аспекты анализа состояния и использования трудовых ресурсов / Э. Р. Акчурина // Тенденции развития науки и образования. – 2023. – № 93-3. – С. 13-15. – DOI 10.18411/trnio-01-2023-101. – EDN DOAJLX.
2. Красова Е. В. Взгляды советского экономиста С. Г. Струмилина с позиции современной теории человеческого капитала / Е. В. Красова // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2021. – № 2. – С. 210–214.
3. Егорова М. С. Трудовые ресурсы предприятия: оценка потребности и эффективности использования / М. С. Егорова, И. Г. Пищальников // Молодой ученый. – 2019. – № 9. – С. 586–589.
4. Арсентьева О. И. Анализ использования трудовых ресурсов на предприятии / О. И. Арсентьева, Н. В. Ширяева // Вестник магистратуры. – 2020. – № 5. – С. 77–80.
5. Артюхова, И. В. Стратегическая система формирования трудовых ресурсов предприятия / И. В. Артюхова, В. С. Пышняков // Ученые записки Крымского инженерно-педагогического университета. – 2023. – № 4(82). – С. 40-44. – DOI 10.34771/UZCEPU.2023.82.4.008. – EDN CLCTMX.
6. Кондрашова, Н. Г. Анализ трудовых ресурсов организации с точки зрения экономической безопасности / Н. Г. Кондрашова, Д. И.

Коновалова // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2023. – № 3-2(97). – С. 57-60. – DOI 10.24412/2411-0450-2023-3-2-57-60. – EDN APIZDS.

7. Гришина, Е. А. Анализ трудового потенциала Ульяновской области / Е. А. Гришина, Е. А. Тарасова // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 5-2(58). – С. 287-289. – EDN UAXXSP.

8. Тарасова, Е. А. Исследование состояния сельских трудовых ресурсов и их занятости в аграрном секторе Ульяновской области / Е. А. Тарасова, Е. А. Смирнова, М. В. Постнова // Экономика сельского хозяйства России. – 2018. – № 10. – С. 52-56. – EDN YNKFBJ.

THE MAIN ASPECTS OF LABOR RESOURCE EFFICIENCY

Paksyuatkina T.S.

Scientific supervisor – Tarasova E.A.

Ulyanovsk SAU

Keywords: *human resources, efficiency of use*

The article discusses the concept of labor resources and the effectiveness of their use.