

## **МЕТОДЫ РАСЧЕТА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Локотунина В.А., студент 3 курса**

**Научный руководитель - Ефимкина Ю.Е., преподаватель**

**Технический колледж Казанского национального  
исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева-  
КАИ  
(КНИТУ-КАИ), г. Казань, Россия**

***Ключевые слова.* ФОТ, Фонд оплаты труда, заработка плата,  
сдельная оплата, окладная форма.**

***Статья рассматривает методы вычисления фонда оплаты труда. Основное внимание уделено таким важным аспектам, как фонд оплаты труда, методы его расчета для различных временных периодов, а также сдельной оплаты труда.***

**Введение.** Фонд оплаты труда является одним из ключевых элементов финансового менеджмента, оказывающим значительное влияние на общую экономическую эффективность предприятия. Правильный расчет ФОТ необходим для обеспечения стабильности в оплате труда сотрудников, формирования мотивации и повышения производительности труда. В условиях динамично меняющейся экономики и конкуренции на рынке, компании вынуждены искать оптимальные подходы к построению системы заработной платы, что предполагает использование различных методов расчета фонда оплаты труда.

**Цель работы** – Цель данной работы заключается в анализе методов расчета фонда оплаты труда.

**Результаты исследований.** Если исходить из теоретического аспекта, фонд оплаты труда (далее ФОТ) – это совокупность средств фирмы (как в денежной, так и в натуральной форме), затраченных за определенный временной промежуток на выплаты трудовому коллективу.

В зависимости от потребности организации, фонд заработной платы можно рассчитать на любой интересующий период, даже на одни сутки. На практике чаще используют другие единицы отчета:

**Таблица 1. Периоды расчета фонда оплаты труда**

ФОТ на год	этот показатель используют для определения всей суммы фонда оплаты труда
ФОТ на месяц	этот показатель применяют для различных видов отчетов
ФОТ на день	этот показатель используют как теоретический показатель для анализа расходов фирмы
ФОТ на час	этот показатель понадобится тем предприятиям, где сотрудники работают на почасовой системе оплаты

Годовой фонд оплаты труда (ФОТ) рассчитывается по универсальной схеме, которая предполагает сложение всех сумм, выделенных на оплату труда затрат персонала. Чтобы упростить расчет, можно воспользоваться приближенной формулой(формула 1):

$$\text{ФОТ}_{\text{год}} = 3\Pi_{\text{с-м}} \times \text{Ч}_{\text{ср-сп}} \times 12 \quad (1)$$

где,  $\text{ФОТ}_{\text{год}}$  – годовой показатель фонда оплаты труда, руб.;

$\Pi_{\text{с-м}}$  – среднемесячная заработка плата (все суммы выплат за год, поделенные на 12), руб.;

$\text{Ч}_{\text{ср-сп}}$  – среднесписочная численность сотрудников (суммированное количество работников за каждый день месяца, разделенное на количество дней в месяце, повторенное 12 раз по числу месяцев в году).

Почасовая оплата. Расчет ФОТ для почасовой оплаты труда производится по следующей формуле (формула 2):

$$\text{ФОТ}_{\text{час}} = \sum \text{ст.} \times \text{РЧ} \quad (2)$$

где,  $\text{ФОТ}_{\text{час}}$  – фонд оплаты труда для почасовиков;

$\sum \text{ст.}$  – сумма ставок почасовых рабочих, руб.;

$\text{РЧ}$  – количество рабочих часов.

Сдельная оплата. Расчет ФОТ для сдельной оплаты труда производится так (формула 3):

$$\text{ФОТ}_{\text{сд.}} = (V_{\text{пл.}} \times \text{Ц}_{\text{ед.}}) + К + Н + \text{Пр.} + В_{\text{соц.}} \quad (3)$$

где,  $\text{ФОТ}_{\text{сд.}}$  – фонд оплаты труда для рабочих со сдельной зарплатой, руб.;

$V_{\text{пл.}}$  – объем продукции по плану;

$\text{Ц}_{\text{ед.}}$  – цена за единицу продукции, руб.;

$К$  – различные компенсации, руб.;

$Н$  – надбавки, руб.;

$\text{Пр.}$  – премии, руб.;

$В_{\text{соц.}}$  – социальные выплаты, руб.

Если необходимо рассчитать месячный ФОТ или использовать другую отчетную единицу, следует использовать соответствующие показатели в формуле. То есть, вместо умножения среднемесячной зарплаты на 12, нужно определять среднесписочную численность за один отчетный месяц.

Ежедневный ФОТ. Для расчёта ФОТ на день для персонала на окладной форме оплаты труда используется формула (формула 4):

$$\text{ФОТ}_{\text{ср.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{общ.}}}{N_{\text{сотр.}} \div N_{\text{р.дн.}}} \quad (4)$$

где,  $\text{ФОТ}$  сред — средняя величина оплаты труда за месяц (или рабочий день), руб.;

$\text{ФОТ}_{\text{общ.}}$  — общая сумма оплаты труда по категории сотрудников, руб. за месяц;

$N_{\text{сотр.}}$  — количество сотрудников в категории, числившихся за рассматриваемый месяц;

$N_{\text{р.дн.}}$  — количество рабочих дней в рассматриваемом месяце.

ФОТ на день используют как теоретический показатель для анализа расходов фирмы.

**Выводы.** Эффективный расчет ФОТ не только способствует оптимизации затрат, но и повышает мотивацию работников, позволяя более точно отражать их вклад в общий результат. Регулярный анализ фонда оплаты труда помогает выявлять существующие проблемы, реализовывать необходимые корректизы и постепенно улучшать общую финансовую эффективность предприятия. Анализ затрат в рамках отдельных структурных подразделений и организаций в целом позволяет своевременно корректировать систему оплаты труда путем изменения ставок, расценок и окладной части.

**Библиографический список:**

1. Алексеева, Г. И. Расчеты по оплате труда: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 214 с.

**METHODS OF CALCULATING THE WAGE FUND**

**Lokotunina V.A.**

**Scientific supervisor - Yefimkina Yu.E.**

**Technical College of Kazan National Research Technical University named after A.N. Tupolev-KAI (KNRTU-KAI), Kazan, Russia**

***Keywords.* WF, wage fund, salary, piece rate, salary form.**

*The article is devoted to the methods of calculating the wage fund. The focus is on such key concepts as the wage fund, methods of calculating the WF for different periods of time and for piecework payment.*