

УДК: 331.108.4

## АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ МИКРОПРЕДПРИЯТИЯ

Ахмедова Г.Р., студентка 6 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Лешина Е.А.,  
кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

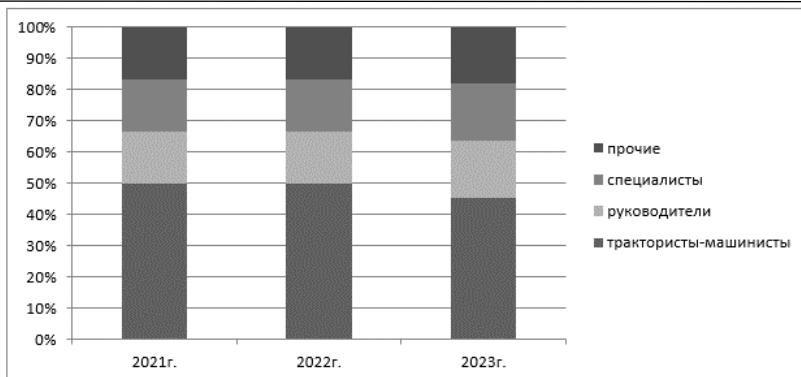
*Ключевые слова:* рабочая сила, эффективное использование трудовых ресурсов, среднегодовой работник, оплата труда.

*Рациональное использование трудовых ресурсов на предприятии, увеличение выработки на 1 человека-час, характеризует повышение производительности труда и увеличение прибыли. Эффективность использования трудовых ресурсов определяется кадровой политикой предприятия, степенью автоматизации труда и т.д.*

Успешная хозяйственная деятельность предприятия определяется, в том числе, кадровой политикой, организацией условий труда, обучения сотрудников. Все это, в конечном итоге, влияет на эффективность использования трудовых ресурсов. Кроме того, нужно отметить, что микропредприятия имеют ограниченные финансовые возможности для привлечения большого количества сотрудников, поэтому многие обязанности совмещаются одними и теми же работниками.

Объектом исследования выступает ООО «Симбирск-Агро» Чердаклинского района Ульяновской области. На предприятии, в основном, сохраняется постоянный состав рабочей силы. В 2023 году трактористов-машинистов стало меньше на одного, что составило уменьшение почти на 17%. Соответственно, увеличился коэффициент текучести кадров и уменьшился коэффициент постоянства кадров.

На рисунке 1 рассмотрим структуру рабочей силы.



**Рис. 1. Структура рабочей силы ООО «Симбирск-Агро», %**

Анализ использования рабочего времени позволяет выявить недочеты в трудовом процессе, причины низкой производительности работников, определить резервы ее повышения.

Рассмотрим в таблице 1 показатели использования рабочего времени.

**Таблица 1. Показатели использования рабочего времени в ООО «Симбирск-Агро»**

Показатели	2021 г.	2022 г.	2023г.	2023 к 2021гг., %
Среднегодовая численность работников, чел.	12	12	11	91,67
Общее число отработанных человеко-дней всеми работниками, чел.- дн.	3000	3000	3000	100,00
Общее число отработанных всеми работниками человеко-часов, чел.- ч.	22000	21000	20000	90,91
Отработано одним работником в год по организации в целом, дней	250,00	250,00	272,73	109,09
Отработано одним работником в год по организации в целом, часов	1833,33	1750,00	1818,18	99,17
Коэффициент использования: - дневного времени	1,01	1,01	1,10	109,09
- часового времени	0,93	0,89	0,92	99,17

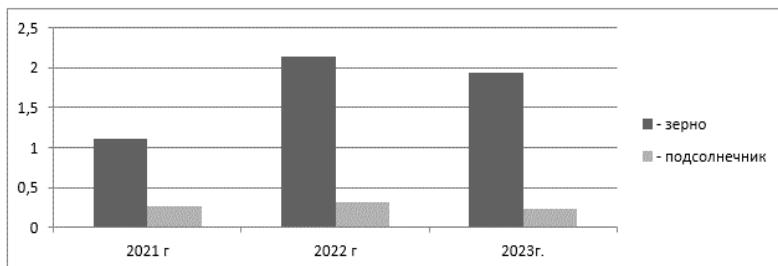
Как видно по расчетным данным, в среднем одним работником в 2021 и 2022гг. отработано по 250 дней (при количестве рабочих дней 247 без учета отпусков), а в 2023 – почти 272 дня. В результате

коэффициент использования дневного времени больше 1 и увеличился на 9%.

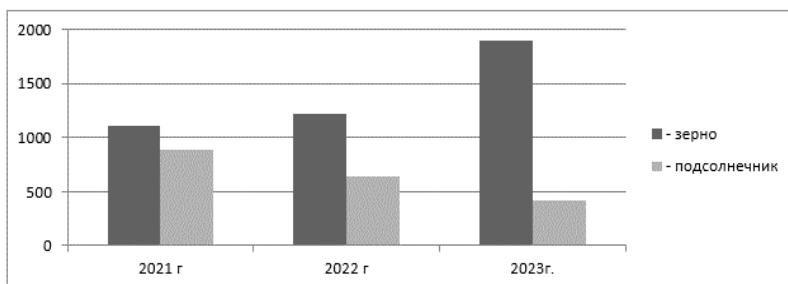
При этом с учетом восьмичасового рабочего дня, коэффициент использования часового времени меньше 1, и немного уменьшился.

Эффективное использование трудовых ресурсов предполагает рост производительности труда более быстрыми темпами, чем затраты на оплату труда. Рассмотрим в таблице 20 показатели производительности труда на предприятии.

Наглядно динамика производства продукции в натуральном выражении в расчете на 1 чел.-ч. представлена на рисунке 2, а выручки – на рисунке 3.



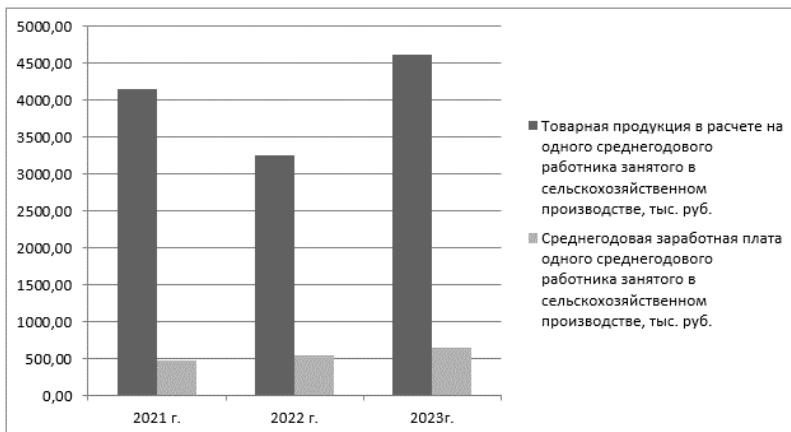
**Рис. 2. Производство продукции растениеводства в расчете на 1 чел.-ч., ц**



**Рис. 3. Выручка от реализации сельскохозяйственной продукции в расчете на 1 чел.-ч., руб.**

За три года исследуемого периода зарплата выросла более быстрыми темпами, чем производительность труда.

Для визуального сравнения динамики стоимости товарной продукции и зарплаты 1 среднегодового работника, занятого в сельскохозяйственном производстве, построим диаграмму, рисунок 4.



**Рис. 4. Сравнительный анализ стоимости товарной продукции и заработной платы**

При этом изменение выручки от реализации продукции на одного работника в 2023 г. по сравнению с 2022г. превысило изменение среднегодовой оплаты труда одного работника в 12 раз, а те же показатели в расчете на 1 чел.-ч. увеличились почти в 14 раз. То есть на рубль повышения среднегодовой зарплаты (она повышалась стабильно все три года), было получено 12 руб. увеличения стоимости товарной продукции, а на рубль повышения часовой оплаты – почти 14 руб. повышения стоимости товарной продукции, произведенной за 1 чел.-ч.

В 2022г. по сравнению с 2021г. товарная продукция уменьшилась, поэтому расчетный показатель получился отрицательным: это означает, что при снижении производительности труда оплата труда все равно росла. Все это говорит о недостаточной эффективности кадровой политики на предприятии.

#### **Библиографический список:**

1. Ульяновская область в цифрах. 2024: Крат. стат. сб. – Ул., 2024 – 121с.

---

2. Анализ потенциальных угроз экономической безопасности организаций / Е. В. Банникова, О. И. Хамзина, А. А. Навасардян, Е. А. Лешина // Экономика и предпринимательство. – 2020. – № 11(124). – С. 816-820.

3.Лешина, Е. А. Банкротство сельскохозяйственных организаций: региональный уровень / Е. А. Лешина // Экономика сельского хозяйства России. – 2022. – № 5. – С. 48-53.

## **ANALYSIS OF THE EFFECTIVENESS OF THE USE OF MICROENTERPRISE LABOR RESOURCES**

**Akhmedova G.R.**

**Scientific supervisor – Leshina E.A.**

**Ulyanovsk SAU**

**Keywords:** *labor force, efficient use of labor resources, average annual employee, remuneration.*

*Rational use of labor resources at the enterprise, an increase in output by 1 person-hour, characterizes an increase in labor productivity and an increase in profits. The effectiveness of the use of labor resources is determined by the personnel policy of the enterprise, the degree of automation of labor, etc.*