

ТРУДОВОЙ СТАЖ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ: ПОНЯТИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ

**Стовбун Д.С., студент 4 курса факультета педагогики и
психологии**

**ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный педагогический
университет им. И.Н. Ульянова»**

**Научный руководитель – Суетин И.Н., доктор исторических наук,
профессор кафедры теоретических основ экономики и
правоведения ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный
педагогический университет им. И.Н. Ульянова»**

***Ключевые слова:** трудовой стаж, общий трудовой стаж, специальный трудовой стаж.*

В данной статье рассматриваются понятие трудового стажа и его виды. В ходе исследования были решены несколько задач: сформулированы определения для каждого вида стажа с учетом мнения представителей научного сообщества; проведен анализ их содержания; выделены специфические характеристики.

Введение. В современных условиях в организациях и на предприятиях в Российской Федерации важное значение отводится стимулированию труда работников. Качественные и количественные показатели учитываются руководством при назначении премий, предоставлении дополнительных выходных дней, представлении к награждению ведомственными и корпоративными знаками отличия [1; 2]. Важным аспектом для многих работников является трудовой стаж работы на предприятии (в организации), что связано с назначением пенсии по старости [3].

Цель настоящего исследования состоит в конкретизации понятия «стаж» и его видов.

Результаты исследования. Трудовой стаж определяется как общее количество времени, проведенное на работе, независимо от уровня оплаты и периодов безработицы. Для его учета имеют значение

как сознательная работа, так и другие виды общественно полезной деятельности [4]. В правовой науке трудовой стаж рассматривается как юридическая категория, которая влияет на правовые отношения и материальное обеспечение, включая страховые пенсии.

После реформы пенсионной системы 2002 года появилось понятие страхового трудового стажа, который стал назначаться в зависимости от объема уплаченных страховых взносов. Страховой стаж бывает двух видов: смешанный и специальный [5]. Трудовой стаж является условием для получения социальных льгот, а также влияет на суммы выплат.

Согласно Федеральному закону «О страховых пенсиях» социальный страховой стаж – это период трудовой или иной деятельности с уплаченными взносами в Пенсионный фонд [6]. При этом учитывается работа, которая была выполнена как в России, так и за ее пределами. При его назначении принимаются во внимание периоды общественно полезной активности, включая дни на учете в службе занятости, военную службу, время болезни и ухода за детьми или инвалидами, иные значимые временные промежутки.

В настоящее время на основе страхового стажа определяется размер пособия по временной нетрудоспособности (ранее он определялся на основе непрерывного стажа работы). В соответствии с отечественным законодательством размеры выплат для работников с разным стажем отличаются. Так, полный размер среднего заработка предоставляется работникам с опытом работы от 8 лет и более, 80% от среднего заработка со стажем 5-8 лет, 60% – менее 5 лет [7].

Специальный трудовой стаж включает общее время работы в определённых профессиях и отраслях, имеющих специфику (опасные или тяжёлые условия труда, длительность работы (например, в сферах образования или здравоохранения), занимаемая должность (госслужба) [Там же].

Пособие по беременности и родам составляет полную сумму среднего заработка застрахованного лица. Пособия по уходу за детьми составляют 40% от среднего месячного дохода, однако их величина не может быть ниже установленного минимального уровня.

Для получения пенсии за выслугу лет работникам органов внутренних дел военнослужащим, следственным работникам,

прокурорам и работникам других аналогичных категорий необходимо наличие специального трудового стажа, который формируется исключительно в рамках силовых структур. Для таких сотрудников учитываются не только годы службы, но и начисление пенсионных взносов в Пенсионный фонд [Там же].

Выводы. Таким образом, правовое просвещение населения в области трудового законодательства играет ключевое значение для граждан Российской Федерации предпенсионного возраста, претендующих на получение пенсии по старости. В настоящей статье затронуты только некоторые аспекты данной проблематики, многие вопросы остались за рамками настоящего исследования и остаются перспективными для дальнейшего изучения.

Библиографический список:

1. Богданова, Н. А. Основные направления кадровой политики по совершенствованию системы мотивации и стимулирования работников образовательного учреждения / Н. А. Богданова, И. Н. Суетин // Инновационный менеджмент: теория и методология педагогической инноватики: сборник научных трудов. – Ульяновск: УлГТУ, 2019. – С. 126-134.
2. Сафонова, А. А. Система материального стимулирования труда персонала в России: некоторые аспекты правового регулирования / А. А. Сафонова, И. Н. Суетин // Современные тренды управления, экономики и предпринимательства: от теории к практике: сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – Чебоксары: УлГПУ им. И.Н. Ульянова, 2023. – С. 180-182.
3. Нафикова, Э. И. Правовые основы социального обслуживания граждан пожилого возраста / Э. И. Нафикова, И. Н. Суетин // Актуальные вопросы права, экономики и управления: сборник материалов VI Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых с международным участием. – Чебоксары: УлГПУ им. И.Н. Ульянова, 2024. – С. 438-440.
4. Филиппова, И. А. Трудовой стаж как категория права социального обеспечения и трудового права / И. А. Филиппова // Вестник Нижегородского университета. – 2021. – № 3-1. – С. 267-273.

5. Молчанова, Е. В. Сфера пенсионного обеспечения: определение векторов коррекции и развития / Е. В. Молчанова // Символ науки. – 2016. – № 5-3 (17). – С. 155-157.

6. Федеральный закон «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ (последняя редакция). – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372649/ (дата обращения: 03.02.2025).

7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – №1 (ч. 1).

WORK EXPERIENCE IN THE SOCIAL SECURITY SYSTEM: CONCEPT AND CLASSIFICATION

Stovbun D.S.

Scientific supervisor - Suetin I.N.

FSBEI HE Ulyanovsk SPU

Keywords: *work experience, general work experience, special work experience.*

This article discusses the concept of seniority and its types. In the course of the study, several tasks were solved: definitions for each type of experience, taking into account the opinions of lawyers; The analysis of their content was carried out; Specific characteristics have been highlighted.