

ПРАВОВОЙ СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Селезнев Д.О., студент 4 курса факультета педагогики и
психологии**

**ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный педагогический
университет им. И.Н. Ульянова»**

**Научный руководитель – Суетин И.Н., доктор исторических наук,
профессор кафедры теоретических основ экономики и
правоведения ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный
педагогический университет им. И.Н. Ульянова»**

***Ключевые слова:** правовой статус, молодой специалист, критерии, гарантии молодого специалиста.*

В настоящей статье сформулированы предложения по совершенствованию законодательства в области поддержки молодых специалистов в Российской Федерации на современном этапе. В исследовании предпринята попытка выявления особенностей правового положения молодежи и обобщения данных, касающихся данной проблематики.

Введение. В Российской Федерации на современном этапе государство уделяет особое внимание поддержке молодежи. В этой связи проводится анализ и совершенствование отечественного законодательства в данной области [1; 2].

Цель настоящей статьи состоит в конкретизации правового положения молодых специалистов и выработке предложений по возможной корректировке правительственной политики в данной сфере.

Результаты исследования. В ст. 2 Федерального закона № 489 от 30 декабря 2020 года, регулирующего вопросы молодежной политики, содержится понятие «молодой специалист» [3]. Этот термин относится к российским гражданам не старше 35 лет, которые после

завершения профессионального образования впервые пытаются найти работу, соответствующую их квалификации.

Закон выделяет главный критерий для классификации лица как молодого специалиста: возрастной предел – не старше 35 лет; наличие сертификата или диплома о профессиональном обучении; первичное трудоустройство по полученной квалификации.

В Трудовом кодексе Российской Федерации конкретизировано, что под молодой специалист это индивид, который недавно завершил образовательную программу среднего профессионального или высшего уровня, аккредитованную государством, и впервые ищет работу по специальности в пределах года после окончания учебы [4]. Соответственно, для таких начинающих специалистов ключевыми условиями являются успешное окончание образовательного заведения с государственной аккредитацией и нахождение работы по специальности в течение года после завершения обучения. Стоит отметить, что в различных правовых документах может быть установлен различный временной промежуток для начала трудовой деятельности.

В ТК РФ имеются специализированные защитные меры, которые касаются как молодых кадров, так и других категорий работников. Однако молодым специалистам предоставляются уникальные преимущества, подробно описанные в ст. 70 названного закона. Для них исключается возможность установления испытательного срока, который обычно не может быть более трех месяцев для большинства сотрудников и до шести месяцев для лиц, занимающих высшие должности, включая главных бухгалтеров, руководителей и их заместителей.

Дополнительные меры поддержки могут быть определены через договоренность, внутренние правила компании или коллективное соглашение. В рамках этих мер поддержки выделяют несколько ключевых пунктов: «новички в профессии» получают освобождение от процедуры оценки квалификации на протяжении двух лет после начала работы; для молодых специалистов существует программа наставничества; разработана программа для активного отдыха начинающего специалиста и его семьи.

Возможность участвовать в конкурсах с шансом выиграть титул «Сотрудник года» и другие премии также является одной из привилегий. Предоставление поддержки «новичкам» в их сфере деятельности играет важную роль в обеспечении их карьерного развития, уравнивании возможностей с более опытными работниками и защите их прав. Следовательно, усиление этих гарантий является обоснованным.

В качестве улучшения положения молодых специалистов можно рассмотреть установление специальных квот, что может способствовать ускорению их вхождения в профессиональное поле и упрощению процесса интеграции в рабочую среду после завершения обучения. В этой связи следует обратиться к историческому опыту. Так, ранее действующий Трудовой кодекс Российской Федерации, принятый Верховным Советом РСФСР в 1971 году, предоставлял рабочие места для выпускников образовательных учреждений, которых направили в рамках установленных квот службами по трудоустройству [5]. Поэтому предложение о включении новой нормы в законодательство о труде, которая будет оформлена в виде статьи под названием «Гарантии и льготы для молодых специалистов», на наш взгляд является закономерным.

Выводы. Таким образом, содержание предложенного изменения состоит в следующих правах и преимуществах для молодых специалистов: выдача разовой финансовой поддержки в первые шесть месяцев после начала работы по специальности; отмена необходимости проходить аттестацию в первый год работы; предоставление рабочих мест в рамках специальной квоты для организаций; проведение дополнительного профессионального обучения внутри компании для начинающих специалистов.

Библиографический список:

1. Инновации в образовании: тенденции, практики, исследования: монография / Э. В. Гриценко, С. В. Данилов, А. С. Данилова и др. / под ред. Л. П. Шустовой, С. В. Данилова. – Ульяновск: ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова», 2022. – 247 с.
2. Суетин, И. Н. Проблемы реализации права на образование в музыкально-образовательных учреждениях Поволжья во второй

половине XX – начале XXI века: монография. – Ульяновск: ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова», 2020. – 140 с.

3. Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» от 30.12.2020 № 489-ФЗ (последняя редакция). – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372649/ (дата обращения: 02.02.2025).

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – №1 (ч. 1).

5. Кодекс законов о труде Российской Федерации (утв. ВС РСФСР 09.12.1971) (ред. от 10.07.2001, с изм. от 24.01.2002). – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_1035/ (дата обращения: 02.02.2025).

LEGAL STATUS OF A YOUNG SPECIALIST IN THE RUSSIAN FEDERATION

Seleznev D.O.

Scientific supervisor - Suetin I.N.

FSBEI HE Ulyanovsk SPU

Keywords: *legal status, young specialist, criteria, guarantees of a young specialist.*

This article formulates proposals to improve legislation in the field of support for young specialists in the Russian Federation at the present stage. The study attempted to identify the characteristics of the legal status of youth and generalize the data regarding this issue.