

7. Бунина, Н.Э. Компьютерная обработка информации: методические указания по изучению дисциплины для студентов заочного отделения биотехнологического факультета / Н.Э. Бунина, О.В. Солнцева – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2014. – 24с.

8. Яшина, М.Л. Прогнозирование продуктивности крупного рогатого скота и объёмов производства продукции скотоводства на основе комбинации методов экстраполяции и экономико-математического моделирования / М.Л. Яшина, О.В. Солнцева // Экономика и предпринимательство. – 2013. – № 3. – С. 246 – 251.

9. Солнцева, О.В. Методические рекомендации к территориальному размещению скотоводства Российской Федерации на основе экономико-математического моделирования / О.В. Солнцева, М.Л. Яшина // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. Научно-практический журнал. – 2013. – №2 (33). – С.7 – 14.

10. Яшина, М.Л. Формирование специализированных зон производства продукции скотоводства. / М.Л. Яшина, О.В. Солнцева // Экономика и предпринимательство. – 2012. – № 6. – С. 115 – 118.

**THE ROLE OF COMPUTER TECHNOLOGY
IN VETERINARY MEDICINE
Spiridonova I.N., Solntseva O.V.**

Key words: *veterinary medicine, computer science, technology, equipment development.*

The article is devoted to problems of computer hardware in veterinary medicine, the introduction of information technology in the veterinary centers, responsible attitude to animal life.

УДК 333

**МОНИТОРИНГ СТАНДАРТА ДОСТОЙНОГО ТРУДА
В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Спиридонова И.Н., студентка 1 курса экономического факультета
Научный руководитель – Смирнова Е.А.
кандидат экономических наук, доцент**

ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА

Ключевые слова: экономика, занятость населения, безработица, заработная плата.

Статья посвящена анализу предприятий, внедряющих стандарты достойного труда в регионе.

По последним итогам в регионе наблюдается рост основных показателей, характеризующих развитие области. Ульяновская область лидирует по многим критериям. За период 2015 г. увеличился общий охват предприятий, внедряющих Стандарт достойного труда, муниципальными образованиями Ульяновской области на 20% и составляет 1159 организаций, исполнителными органами государственной власти – на 48% или 1210 организаций. Общий охват работников таких предприятий увеличился почти в 1,5 раза – до 114 тыс. человек против 78 тыс. человек в 1-м полугодии, это почти 20% от общей численности занятых в экономике области [1].

Анализ данных предприятий, представивших отчёты о внедрении Стандарта достойного труда, позволил выявить следующие результаты:

1. Содействия эффективной занятости населения.

За последнее полугодие в Ульяновской области был выявлен рост количества организаций, заинтересованных в развитии своего кадрового потенциала и на которые действуют соответствующие программы. В процентных соотношениях это составило рост на 5,9%. За одно полугодие с 24,6% увеличился на 30,5%. А потребность в профессиональных кадрах на ближайший год имеют 49,1% опрошенных организаций, что почти на 30% больше, чем в 1-м полугодии.

Выявлено, что на конец 2015 г. в организациях Ульяновской области, принявших участие в опросе по внедрению Стандарта достойного труда, задействовано 16,5 тыс. представителей работающих пенсионеров, по сравнению с предыдущим периодом их численность увеличилась на 3,2%.

2. Установления достойной заработной платы.

В прошлом 2015 г. повышение заработной платы сотрудникам из 1159 организаций, произвели только 338 или 29%. Прежде всего, это организации частного сектора, в организациях бюджетной сферы зарплата повышалась последний раз в 2013 г.

Но, к сожалению, в Ульяновской области достаточно не маленький процент людей получают заработную плату ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения. 7,2% работников получают

меньше прожиточного минимума, и это составило 7,7 тыс.чел. Так же в Ульяновской области есть задолженности по НДФЛ на общую сумму 72,1 млрд.руб. из 168 организаций, что составляет 14,6%. Рейтинг наибольшей задолженности НДФЛ в муниципальных образованиях Ульяновской области:

- г. Ульяновск – 14,1 млн. руб.;
- г. Новоульяновск – 11,2 млн. руб.;
- МО «Кузоватовский район» – 10,3 млн. руб.;
- МО «Барышский район» – 9 млн. руб.

3. Создания здоровых и комфортных условий труда.

В 331 организации, что составляет 28,6%, созданы и действуют системы управления охраной труда. За отчётный 2015 г. 22,6% специалистов прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда, что составило 24,3 тыс. работников. Оценка условий труда проведена на 58 тыс. рабочих местах. Также в 797 организациях, что составляет 69%, также разработаны и реализуются (программы) мероприятия по улучшению условий труда.

4. Развития социального партнёрства.

Из всех организаций, заполнивших формы внедрения Стандарта достойного труда, по данным муниципальных образований области более 88% организаций имеют коллективные договора, в 76% организаций созданы комиссии по регулированию социально-трудовых споров, профсоюзные организации имеются в 76% организациях, что также является хорошим показателем.

В высококвалифицированных кадрах заинтересованно абсолютное большинство работодателей, поэтому в 83% – осуществляют меры для повышения квалификации своих работников. В 89% организациях проходят ежегодные медицинские осмотры и мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний.

Из 27%, пришло к показателю 54%, которое означает, что возросло число организаций, осуществляющих меры поддержки работников сверх нормы трудового законодательства в том числе: мероприятия по улучшению жилищных условий сотрудников, трансфер сотрудников, предоставление ссуд на лечение и образование и др.

Также увеличилось количество организаций, осуществляющих благотворительную деятельность: с 43% в 1-м полугодии 2015 г до 56% по итогам года.

Все выше указанные данные говорят о том, что Ульяновская область не находится в плачевном состоянии, но все же есть и «слабые» места в нынешней экономике – это то, что заработная плата у многих жителей меньше прожиточного минимума, присутствует немалый долг

НДФЛ. Соответственно нужно стремиться к созданию условий достойного труда, к полной экономической гармонии.

Библиографический список:

1. О достижении значений показателей, индикаторов оценки деятельности администраций муниципальных образований Ульяновской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ulgov.ru>

2. Распоряжение Правительства Ульяновской области № 763-пр от 20.11.2014 «Об утверждении Стандарта достойного труда в Ульяновской области» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mo73.ru>

3. Постнова, М.В. Анализ демографического состояния, занятости населения и тенденции развития рынка труда в г. Ульяновске / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы III Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». - Ульяновск: ГСХА, 2011. – т. 1. – С.138 – 144

4. Смирнова, Е.А. Рост производительности труда – основной фактор подъема экономики и повышения оплаты труда / Е.А. Смирнова, Н.В. Хохлова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2014. – № 11. – С. 151 – 155.

5. Смирнова, Е.А. Состояние и проблемы системы профессионального образования Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М. В. Постнова // Современные научные исследования. Выпуск 3 – Концепт. – 2015. – т. 13. – С. 3456 – 3460.

6. Зайцева, Т. Ф. Методические основы качественной оценки труда на основе системы грейдинга / Т. Ф. Зайцева, Н. Р. Александрова // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2014. - № 4 (28). - С. 186-194.

7. Зайцева, Т.Ф. К вопросу совершенствования качественной оценки труда руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций / Т. Ф. Зайцева, Н. Р. Александрова // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 10. – С. 717 – 720.

MONITORING OF DECENT WORK STANDARDS IN THE ULYANOVSK REGION

Spiridonova I.N., Smirnova E. A.

Keywords: *economy, employment, unemployment, wages.*

This article analyzes the companies that implement decent work standards in the region.