

Библиографический список:

1. Николаева, М.А. Актуальные проблемы импортозамещения на продовольственном рынке / М. А. Николаева // Товаровед продовольственных товаров. – 2015. – № 11. – С. 20 – 23.
2. Узун, В. Приоритеты агропродовольственной политики: импортозамещение или экспорт? / В. Узун // Экономист. – 2015. – № 7. – С. 17 – 20.
3. Официальный сайт Росстата [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>

IMPORT SUBSTITUTION AS A WAY TO SOLVE THE PROBLEM OF FOOD SECURITY OF THE STATE

Rodin A.V., Kondratieva N.V.

Keywords: *import substitution, food security doctrine, the state program, food sovereignty, competitiveness, agro-industrial complex.*

The work is devoted to the problem of import substitution of agricultural products, also considered its negative implications for the country's economy. The paper presents the main ways of replacing imports.

УДК 349.2

РОЛЬ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В ОБЕСПЕЧЕНЬЕ ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

**Родин А.В., студент второго курса экономического факультета
Научный руководитель – Могер Н.И., старший преподаватель
ФГБОУ ВПО Курганская ГСХА**

Ключевые слова: *трудовой спор, индивидуальные трудовые споры, комиссия по трудовым спорам, работник, работодатель.*

Статья посвящена рассмотрению индивидуальных трудовых споров. В этой работе рассмотрены основные причины возникновения трудовых споров, а также способы разрешения споров, которые рассматриваются либо комиссиями по трудовым спорам, либо судами.

В конституции РФ закреплено право каждого работника на труд. Каждый человек свободен в выборе своего места работы. Отношения гражданина (работника) и работодателя возникают на основе трудового договора. После заключения этого договора стороны принимают на

себя права и обязанности. Но, несмотря на равенство сторон трудового договора, работник строго зависит от работодателя. Работодатель не всегда соблюдает соответствующие нормы трудового договора, так же и работник не всегда выполняет свои трудовые функции, в результате возникают трудовые споры.

Под трудовыми спорами в сфере трудовых и социально трудовых отношений принято понимать, нерегулируемые противоречия возникающие между работником и работодателем, либо между работниками и работодателями по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов, условий соглашений, коллективного или трудового договора либо установление или изменение условий труда, включая условия по оплате труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений [1].

Причины трудовых споров – это негативные факторы, которые вызывают различную оценку между спорящими, причинами трудовых споров могут являться незнание или неправильное применение трудового законодательства, как отдельными работодателями, так и многими работниками [2].

В судебной практике чаще всего встречаются индивидуальные трудовые споры. Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и работником, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование [1].

За защитой своих нарушенных трудовых прав, работник имеет право обратиться либо в комиссию по трудовым спорам, либо в суд. Как показывает судебная практика, наиболее часто встречаются споры о незаконном отказе в приеме на работу и незаконном увольнении. Одна из наиболее актуальных причин отказа в приеме на работу, является отсутствие у работника регистрации по месту жительства, подав иск по такому основанию, работник может быть уверен, что суд примет решение в его пользу, так как такая причина не является основанием для отказа при приеме на работу [3].

Работники могут обращаться не только в суд и трудовую инспекцию, но и в комиссию по трудовым спорам. Комиссия по трудовым спорам является досудебным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, которая формируется из равного числа представителей работников и работодателя. Для работника комиссия – это наиболее быстрый способ узнать стоит ли продолжать индивидуальный спор или нет. Для работодателя это так же является положительным моментом. По возможности создавать комиссии по трудовым спорам следует в каждой организации. Так как они играют важную роль, как для работника, так и для работодателя. С ее помощью работники имеют в комиссии своего представителя, который может ответить на вопросы каждого работника и доводить до них необходимую информацию. Так же эта комиссия способствует разбирательству споров в организации, не доводя дела до суда, а это плюс, как для работника, так и для работодателя.

Библиографический список:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. – Новосибирск: Сиб. унив. Издательство, 2007. – 243 с.
2. Буянова, М.О. Индивидуальные трудовые споры: материально-процессуальные вопросы правового регулирования / М.О. Буянова // Право. – 2014. – № 2. – С. 48 – 60.
3. Судебная практика по трудовым спорам [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.tspor.ru

THE ROLE OF LABOR DISPUTES IN THE PURSUIT OF LEGITIMATE INTERESTS OF WORKERS

Rodin A.V., Moguer N.I.

Keywords: *labor disputes individual labor disputes, the Commission on labor disputes, employee, employer.*

This paper is dedicated to consideration of individual labour disputes. In this work, the main causes of labor disputes and methods of dispute resolution that are being considered by labour dispute commissions or courts.

УДК 33.2064

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ ОТРАСЛЕЙ АПК И СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Рогачева А.И., студентка 3 курса экономического факультета