

Библиографический список:

1. Арабян, К.К. Организация и проведение аудиторской проверки / К.К. Арабян. – М.: Изд-во «Юнити-Дана», 2010. – 552 с.
2. Понимание деятельности аудируемого лица, среды, в которой она осуществляется, и оценка рисков существенного искажения аудируемой финансовой (бухгалтерской) отчетности: федеральное правило (стандарт) аудиторской деятельности: утверждено Постановлением Правительства РФ 19.11.2008 г. № 863 (ред. от 27.01.2011 г. № 30).

ASSESSMENT OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM ON THE EXAMPLE ENTITY JSC AGROKOMBINAT PLEMZAVOD «KRASNOGORSK» KIROV

Abtrakhmanova I.I., Yudintseva L.A.

Keywords: *internal control system, controls, monitoring procedures, the risk of material misstatement, audit.*

The article investigates the internal control system of the entity. A questionnaire-based questionnaire to assess the effectiveness of and control procedures applied in a particular enterprise. We analyze the possible extent of distortion of accounting data through the identified risks of material misstatement.

УДК 330.12

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**Авраменко А.С., студентка 2 курса экономического факультета
Научный руководитель – Козлова М.А.,
кандидат технических наук, доцент
ФГБОУ ВО Костромская ГСХА**

Ключевые слова: *рынок труда, конъюнктура, вакансии, безработные*

Рассмотрена ситуация на официальном рынке труда Костромской области по состоянию на 1 марта 2016 года. Проведена группировка муниципальных образований области по типу конъюнктуры рынка труда, рассчитаны основные показатели спроса и предложения на рабочие места в разрезе полученных групп.

На 1 марта 2016 г. уровень регистрируемой безработицы в Костромской области составил 0,9%, коэффициент напряженности 1, т.е. количество незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу) [1].

В разрезе муниципальных образований разброс сложился значительный. По данным Департамента по труду и занятости населения Костромской области муниципальные образования области сгруппированы в зависимости от конъюнктуры рынка труда на три типа: трудодефицитный, равновесный и трудоизбыточный [2]. Характеристики полученных групп представлены в таблице 1. Нехватка рабочей силы наблюдается в 60% муниципальных образований области. В городах Волгореченск и Кострома 70% спроса, даже количественно, не обеспечено предложением рабочей силы. В Октябрьском, Вохомском, Сусанинском, Кологривском, Костромском и Кадыйском районах недобор работников составляет 50%, а в Шарьинском, Парфеньевском, Галичском и Судиславском – 20%.

Таблица 1 – Группировка муниципальных образований Костромской области по типу конъюнктуры рынка труда

Наименование показателя	Тип конъюнктуры рынка труда		
	Трудодефицитный	Равновесный	Трудоизбыточный
Число муниципальных образований	18	7	5
Коэффициент напряженности, раз	0,5	1,0	1,4
Характеристики спроса			
Число заявленных вакансий рабочих	2197	320	142
Средняя заработная плата по заявленным вакансиям рабочих, руб. на вакансию	14948	12475	12359
Число заявленных вакансий служащих	1522	198	128
Средняя заработная плата по заявленным вакансиям служащих, руб. на вакансию	14481	12308	12357
Характеристики предложения			
Число безработных	1713	501	377
Удельный вес женщин в группе, %	54	53	49
Удельный вес жителей села в группе, %	28	43	46
Удельный вес молодежи (20-29) в группе, %	13	11	13

Относительно стабильная ситуация сложилась в шести районах области, к которым относятся: Мантуровский, Поназыревский, Пыщугский, Нейский, Межевской и Нерехтский районы, а также город Нерехта.

В остальных районах количество желающих найти работу превысило потребности работодателя. Самыми неблагоприятными, с точки зрения напряженности на рынке труда, стали Островский район, г. Буй

и Буйский район (3 чел. на 2 вакансии), Павинский (13 чел. на 10 вакансий), Макарьевский (12 чел. на 10 вакансий).

Наибольшую часть предложенных на рынке труда вакансий составляют вакансии рабочих специальностей – 59%, служащие требуются в меньшей степени, причем средняя заработная плата по заявленным вакансиям рабочих выше по всем группам. Если анализировать структуру предлагаемых вакансий по видам экономической деятельности, то наибольшую долю в структуре вакансий первой группы составляют вакансии производства – 32%, здравоохранения – 21% и государственного управления – 9%. В группе равновесной конъюнктуры рынка труда преобладают вакансии сельского хозяйства и здравоохранения – 17% и производства – 21%. В районах, где предложение превышает спрос, основные вакансии в добыче полезных ископаемых – 19%, образовании – 16%, здравоохранении – 16%.

Во всех группах в рейтинг попадают вакансии здравоохранения, поэтому в рейтинге самых востребованных профессий на рынке труда Костромской области на 1 марта 2016 г. лидирует профессия врач (431 вакансия), на втором месте швея (360 вакансий), недостаток младшего медицинского персонала оценивается в 224 вакансии. Самой дефицитной на рынке труда категорией является квалифицированный рабочий со средним профессиональным образованием.

Среди безработных в основном преобладают женщины, но с нарастанием напряженности на рынке труда их доля среди безработных сокращается, что свидетельствует о том, что женщины охотнее соглашаются на низкооплачиваемую работу, обладая меньшей мобильностью в ее выборе.

В целом напряженность на рынке труда Костромской области отсутствует, в городских округах «недобор» рабочей силы составляет около 70%, а в самых неблагоприятных районах значение коэффициента напряженности составляет 3 человека на 2 вакансии.

Библиографический список:

1. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://kostroma.gks.ru>

2. Список вакансий на предприятии на 01.03.2016. Департамент по труду и занятости Костромской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dfgszn.kostroma.ru>

A STUDY OF THE LABOR MARKET OF THE KOSTROMA REGION

Avramenko A.S., Kozlova M.A.

Key words: *labour Market, environment, jobs, the unemployed*

The situation on the formal labour market of the Kostroma region as of March 1, 2016. Grouped together municipalities of the region according to the type of labour market situation, calculated the main indicators of supply and demand for jobs in the context of the obtained groups.

УДК 621.396.6

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

Авинова Н.Ю., студентка 3 курса экономического факультета
Научный руководитель – Солнцева О.В.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА

Ключевые слова: *автоматизированная система управления, структура, программы, задачи.*

В работе рассматриваются направления использования автоматизированных систем на предприятиях с непрерывным циклом производства на разных уровнях управления.

Автоматизированная система управления – это комплекс программных и аппаратных средств, предназначенный для управления различными процессами в рамках технологического процесса, предприятия, производства (рис. 1). АСУ применяются в различных отраслях промышленности, транспорте, энергетике т. д. Непрерывные системы это такие виды систем, в которых входные сигналы работают непрерывно в течение всего времени эксплуатации.

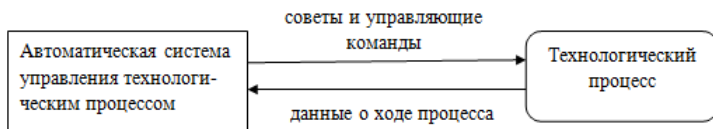


Рисунок 1 – Схема управления автоматизированным технологическим процессом