

НУЖНЫ ЛИ ЛЬГОТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ВЕТЕРИНАРНЫХ РАБОТНИКОВ?

Л.Я.Юшкова, доктор ветеринарных наук, профессор,
ФГБНУ Институт экспериментальной ветеринарии Сибири и Дальнего Востока
г.Новосибирск тел. 8(383)30-87-35-8, iushkova.l@yandex.ru
Б.Н.Балыбердин, кандидат ветеринарных наук, руководитель службы ветеринарии
Иркутской области тел.8(3952) 252369, Gorvet@vet.irkutsk.ru
О.А.Рожков, кандидат ветеринарных наук, начальник управления ветеринарии
Новосибирской области 8.(383) 20-20-8-20,
norma_group@mail.ru

Ключевые слова: льготы, ветеринарный специалист, нагрузка, объём обработки.

Работа посвящена обоснованности тяжёлого труд ветеринарного врача. Какие были льготы для улучшения работы ветеринарных специалистов. Льготная пенсия за выслугу лет. Инструкция о порядке оплаты ветеринарным работникам, командированным для проведения работ по борьбе с особо опасными болезнями животных. Предоставление бесплатных коммунальных услуг ветеринарным работникам центральных зооветучастков с районными ветеринарными лечебницами. Изучена нагрузка и объёмы обработок.

Введение. Актуальность этого вопроса не вызывает сомнения. Сегодня тяжёлый труд ветеринарного работника не совсем оценён. Это не нормированный рабочий день, без выходных и праздников, иногда с тяжёлыми и не комфортными условиями оказания помощи животным. Не раз приходилось оказывать помощь при родовспоможении продуктивным животным с осложнениями, отделять послед у коров и вправлять матку. Исследовать коров на стельность ректально. Делать прокол рубца троакаром при остром вздутии рубца, извлекать инородные предметы из преджелудков крупного рогатого скота магнитным зондом, кастрировать в разных условиях, разного веса, вида животных и разного настроения и отношения хозяина животных. Приходилось иногда делать и патологическое вскрытие трупов крупных животных. И хочется вспомнить, что было хорошего в облегчении труда ветврача. Поэтому большое значение в улучшении работы ветеринарных врачей имело установление льготной пенсии за выслугу лет. Выдавалась она в размере 50% получаемого оклада по достижении 50-летнего возраста и при наличии 25-летнего непрерывного стажа работы в животноводстве. При этом в случае продолжения работы сохранялся полный оклад [1, с. 163].

В этот период установлен порядок присуждения почётного звания «Заслуженный ветеринарный врач республики» (Указ Президиума Верховного Совета СССР от 20 апреля 1949 г.). Утверждена Инструкция о порядке оплаты ветеринарным работникам системы Министерства сельского хозяйства СССР, командированным для проведения работ по борьбе с особо опасными болезнями животных (МСХ СССР, 16 апреля 1949 г.). Она упорядочила оплату труда ветеринарных специалистов в период таких командировок и дала им значительные преимущества перед обычными командировками (суточные в размере 6% месячной ставки и второй оклад основной заработной платы. Распоряжением Министерства сельского хозяйства СССР (1950г.) предусматривалось предоставление бесплатных коммунальных услуг ветеринарным работникам центральных зооветучастков с районными ветеринарными лечебницами. Это обеспечивало повышение трудовой активности ветеринарных врачей и фельдшеров, способствовало значительному улучшению работы всей ветеринарной службы страны.

Материалы и методы исследований. Фактографическим методом поэтапно изучали влияние факторов риска, сдерживающих улучшение ветеринарного дела в РФ, путём обосно-

Таблица 1 - Работники пенсионного возраста

| Категории работников | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--------------------------------|------|------|------|------|
| Работники пенсионного возраста | 197 | 198 | 213 | 158 |

Таблица 2 - Образование

| Категории работников | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--|------|------|------|-------|
| специалисты с высшим ветеринарным образованием | 444 | 427 | 470 | 485,5 |
| специалисты со средним специальным ветеринарным образованием | 338 | 319 | 287 | 275 |

Таблица 3 - Текучесть кадров

| Показатель | 2012 | 2013 | 2014 |
|--------------------|-------|-------|------|
| уволено работников | 275 | 259 | 233 |
| в % | 23,5% | 21,4% | 20% |

Таблица 4 - Работа ветспециалистов, выполняемая во внеслужебное время и выходные дни

| Регион | В % к числу опрошенных | | |
|-------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------|
| | 5 и более вызовов в неделю | от 3 до 5 вызовов в неделю | 1-2 вызова в неделю |
| Карымский район | 53,8 | 30,8 | 15,4 |
| Читинская область | 47,8 | 37,3 | 16,9 |

вания гипотезы причинно- следственных связей состояния противоэпизоотического обслуживания животноводства с влиянием отдельных факторов, статистического испытания гипотезы, согласования полученных данных с научным представлением механизма ветеринарного обеспечения животноводства, выявления элементов в причинно- следственной связи. поддающихся изменениям под ветеринарным воздействием, доступным науке и практике.

Социологические исследования в ветеринарии в современных условиях проводили путём опросов и специального анкетирования ветспециалистов Новосибирской области, Алтайского и Красноярского краёв. Субъективные данные (данные опроса отдельных специалистов) методом сравнения и аналогий группировали по отдельным показателям и факторам и путём верификации соотносили с объективными показателями состояния ветеринарного дела и противоэпизоотического обслуживания животноводства, устанавливали правильность и достоверность общественного мнения о факторах, снижающих престиж про-

фессии. Уровень ветеринарного обеспечения животноводства.

Результаты исследований и их обсуждение. Интенсивность и эффективность профессионального труда ветеринарных специалистов зависит от эрудиции и ориентации в практической деятельности. Из данных результатов работы Иркутской ветеринарной службы мы видим: что работников пенсионного возраста стало намного меньше по сравнению с прошлыми годами (табл.1.)

Исходя из анализа вышеуказанной диаграммы наблюдается «омоложение» коллектива учреждений ветеринарии в целом, что является не совсем положительным результатом кадровой политики учреждений. Так как уходят специалисты с высшим ветеринарным образованием и большим практическим опытом (табл. 2,3)

Следует отметить изменения в квалификационном уровне ветеринарных специалистов. Просматривается увеличение количества специалистов с высшим ветеринарным образованием.

В 2014 году текучесть кадров составила 20% в целом.

Подбор кадров осложнен отсутствием жилья и низкой заработной платой ветеринарных специалистов, отсутствием механизмов поддержки молодых специалистов. Средняя заработная плата молодого дипломированного ветеринарного специалиста – выпускника ВУЗа сегодня составляет 13-15 тысяч рублей.

Провели анализ материалов анкетирования ветеринарных специалистов в Новосибирской и Кемеровской областях. Всего использованы данные по 58 респондентам. По материалам результатов исследования видно, что из общего количества респондентов (ветспециалистов уволившихся до или во время анкетирования) 20,7% уволились по причине повышения в должности в одном учреждении; 12,1% оставили должность в связи с переходом на работу в вышестоящие организации. В 8,6% случаев увольнения ветспециалистов проведено по принуждению к увольнению по собственному желанию. В 3,4% случаев увольнение по инициативе работающего из-за чрезмерного объема работы, в 5,2% случаев- из-за сложной эпизоотической ситуации в хозяйстве, в 12,1% случаев- из-за конфликтов с руководством, а в 8,6% случаев- из-за частых незаслуженных моральных и материальных наказаний; в 19% случаев- увольнение состоялось из-за плохих условий труда и только в 10,3% случаев увольнение состоялось по семейным обстоятельствам.

Полученные результаты исследований дают основание заключить, что только в 43,1% случаев увольнение ветеринарных специалистов проведено по согласованию с работником- по семейным обстоятельствам, согласие на переход на другую работу (продвижение по службе и общественной деятельности) в остальных 56,9% случаев обусловлено или ухудшением условий работы, преднамеренными воздействиями со стороны администрации, в т.ч. и принуждение к увольнению по собственному желанию. В 28,2% случаев увольнение сопровождалось воздействием ряда причин (2...4), что подтверждает сложные условия труда ветеринарных специалистов и особенно в животноводческих хозяйствах с промышленной технологией ведения животноводства, в экологически напряженных условиях [2, с. 10].

В целях подтверждения объективности отдельных причин повышенного оттока кадров ветеринарной службы провели исследования по определению нагрузки на одного специалиста при организации и проведении мероприятий по ветеринарному обслуживанию животноводства.

С этой целью провели общую оценку объемов ветеринарного обслуживания животноводства, исходя из поголовья животных.

Из представленных результатов выяснили, что нагрузка на одного специалиста ветеринарной службы в Новосибирской области составляла 1894 животных, из них 1389 (73,3%) составляли животные коллективных хозяйств (колхозов и совхозов). В Алтайском крае эти показатели соответственно составляли 2009 и 1581 (78,7%) животных, а в Красноярском крае- 2614 и 2092 (80,0%) животных всех видов. Полученные данные подтверждают широкий диапазон нагрузки ветспециалистов по специальному обслуживанию животноводства. В условиях Красноярского края она на 43,3% выше, чем в Новосибирской обл. Кроме того, специалисты Карымского района Читинской области (80% ветврачей, 60% ст. ветврачей, 50% гл. ветврачей хозяйств (по окончании рабочего времени часто имеют вызовы на экстренные работы, связанные с болезнями животных, а также в выходные дни [2, с. 21].

Объем обработок противоэпизоотических мероприятий на 1 ветеринарного специалиста в Новосибирской области составил: В Черепановском районе 9575, Куйбышевском - 9665,1, Венгеровском - 43750, Тогучинском - 31924, Сузунском - 22715, Краснозёрском районе - 28 653; в Иркутской области.: в Зиминской СББЖ - 1492,2, Усть-Ордынском районе - 11390, Тулунском районе - 4327, Братской СББЖ - 6703,14 [3, с.19]. Сегодня также увеличилось поголовье скота в частном секторе как в количественном так и видовом разнообразии животных [4, с.71]. В Карелии депутат Николай Зайков (фракция «Единая Россия») в качестве законодательной инициативы внес на рассмотрение парламента законопроект, который призван восстановить социальную справедливость среди специалистов различных профессий, проживающих и ранее работающих в сельской местности. Согласно проекту Закона предлагается пенсионерам – бывшим специалистам ветеринарной службы, проработавшим не менее 10 лет в сельской местности и в настоящее время проживающим за пределами городов, предоставлять меры социальной поддержки в форме освобождения от оплаты жилплощади с отоплением и освещением. В настоящее время подобная мера социальной поддержки оказывается в отношении сельских пенсионеров, ранее проработавших врачами, провизорами, медицинскими и фармацевтическими работниками, социальными работниками, педагогами, специалистами

сферы культуры. Ветеринаров среди этих категорий граждан нет. Комитет по социальной политике Законодательного Собрания Республики Карелия депутатскую инициативу поддержал и рекомендовал законопроект к принятию в первом чтении [5]. Ветеринарным специалистам нужно предоставлять такие же льготы, как врачам и учителям. Такое заявление так же сделал председатель правления мясо-молочного союза Казахстана Иван Сауэр на прошедшем в МСХ РК II форуме производителей...[6]. В соответствии со ст. 6. Закона РФ №4979-1 от 14 мая 1993 года «О ветеринарии» (послед. ред. от 12 июня 2008 года № 88-ФЗ), специалисты государственной ветеринарной службы, РФ, проживающие и работающие в сельской местности не менее 10 лет, посёлках г/т, городах районного подчинения, имеют право на бесплатные комму-

нальные услуги, на другие льготы в соответствии с Законодательством РФ.

Заключение. Результаты исследований дают основание заключить, что при существующей на момент исследований системе организации ветеринарной службы, противоэпизоотического обслуживания животноводства нагрузка на одного специалиста крайне высока, при отвлечении ветеринарных специалистов на работу, не связанную с профессиональным профилем, отсутствие материальной заинтересованности и правовой защиты резко снижает качество и результативность проводимых мероприятий, принижает профессиональную удовлетворённость и порождает отток кадров из ветеринарной службы.

Необходимо вернуться к вопросу о льготах ветеринарным работникам на уровне Правительства Российской Федерации.

Библиографический список:

1. Справочник по организации ветеринарной службы / А.Г. Гинзбург, В.С. Лодянов, В.П. Пословский, В.Г.Федотов.- М., «Колос», 1974.- 302с.
2. Юшкова Л.Я. Совершенствование ветеринарного дела в Российской Федерации в условиях экономической реформы: автореф. дис....док. ветерин. наук / Л.Я. Юшкова.- Санкт-Петербург, 1993.- 33 с.
3. Средние затраты времени на оказание ветеринарных услуг / Л.Я.Юшкова, М.А.Амироков, А.В. Юдаков, Б.Н. Балыбердин // Ветеринария.- 2012.-№ 2.-С.18-20.
4. Юшкова, Л.Я. Определение затрат оперативного времени по видам работ и расчёт стоимости ветеринарных услуг/ Л.Я.Юшкова, Б.Н. Балыбердин // Вестник Российской академии сельскохозяйственных наук.-2013.-№ 3.-С. 70-72.
5. Комитет по социальной политике Законодательного Собрания Республики Карелия [электронный ресурс] http://www.karelia-zs.ru/mail/news/2011/newsveterinar_14092011.html
6. Мясо-молочный союз Казахстана Иван Сауэр в МСХ РК II форуме производителей/[электронный ресурс] <http://inform.kz/rns/article/2361405>

PRIVILEGES AND WORK INCENTIVES OF VETERINARY WORKERS ARE NECESSARY?

L. Ya. Yushkova, B.N.Balyberdin, O.A.Rozhkov

Keywords: *privileges, veterinary expert, loading, volume of processings.*

Work is devoted to validity heavy work of the veterinarian. What privileges for improvement of work of veterinary experts were. Preferential long-service pension. The instruction about a payment procedure to the veterinary workers sent for work on fight against especially dangerous diseases of animals. Providing free utilities to veterinary workers of the central zoovetuchastok with regional veterinary clinics. Loading and obma of processings is studied.