

3. Маркелова, С.В. Основные способы адаптации хозяйствующих субъектов к требованиям налоговой системы / С.В. Маркелова // Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения: Материалы V Международной научно-практической конференции. - Ульяновск: Ульяновская государственная сельскохозяйственная академия им. П.А. Столыпина, 2013. - С. 61-66.
4. 7 антикризисных мер правительства для малого бизнеса // [Электронный ресурс] Петербургский правовой портал // <http://ppt.ru>
5. Дозорова, Т.А. Государственная поддержка развития малых форм хозяйствования в сельском хозяйстве. / Т.А. Дозорова // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии – 2014 - №4 (28) - С. 191-186.

## THE ANTI-CRISIS SUPPORT FOR SMALL BUSINESS IN THE FIELD OF TAXATION

*Filina K.S.*

**Keywords:** *taxation, special tax regimes, small business incentives, tax holidays*

*The work is devoted to the newly introduced bill crisis support for special regimes and its impact on the economy in the future. Determination of the strengths and weaknesses of the bill.*

### УДК 331.5

## АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ООО «НИВА» БУИНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

*Фомина О.В., студентка 3 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Асмус Т.Ю., кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П. А. Столыпина»*

**Ключевые слова:** *производительность труда, интенсивность труда*

В современной экономике большое значение приобретает проблема повышения производительности труда, так как в условиях рыночных отношений неизбежна сильная конкуренция между фирмами, что толкает их к постоянно-

му повышению качества своей продукции и снижению издержек производства. Конечно, достичь высоких результатов можно с помощью самых изощренных методов, но нет возможности удержать эту высоту, не обращая внимания на главный ресурс любого предприятия – его персонал.

На уровень производительности труда большое влияние оказывает величина экстенсивного использования труда, интенсивность труда, а также технико-технологическое состояние производства. Анализ производительности труда позволяет определить эффективность использования предприятием трудовых ресурсов и рабочего времени.

Производительность труда является одним из важнейших качественных показателей работы предприятия, выражением эффективности затрат труда, который характеризуется соотношением объема произведенной продукции или выполненных работ и затрат рабочего времени. Практически не имеет границ повышение производительности труда путем механизации и автоматизации труда, кроме того, путем внедрения новой техники и технологии.

Проанализируем уровень производительности труда в ООО «Нива» в таблице 1.

Анализируя данную таблицу, видно, что среднегодовая численность работников увеличилась на 92%. Общее число отработанных всеми работниками часов увеличилось на 101%. Общий фонд заработной платы увеличился на 120%. Фонд заработной платы увеличился, вследствие увеличения работников, на 92%. Среднегодовой заработок работника вырос на 106%, вследствие увеличения товарной продукции на 109%.

Факторы роста производительности труда обусловлены стимулированием труда, уровнем развития науки, организацией производства, повышением квалификации работников, совершенствованием и модернизацией оборудования.

К резервам улучшения использования рабочей силы относятся такие резервы, которые связаны с вопросами организации и условий труда, а также с обеспечением высокой моральной и материальной заинтересованности работников в результатах труда.

Под резервами роста производительности труда на предприятии подразумеваются реальные возможности экономии труда, которые еще не использовались. Внутрипроизводственные резервы определяются наиболее эффективным использованием и совершенствованием техники и рабочей силы, экономией сырья и материалов, а также рациональным использованием оборудования.

По направлениям использования наряду с резервами снижения трудоемкости и улучшением использования рабочего времени существенное значение имеют резервы более удобные для использования кадров предприятия, также значительную роль играют резервы целесообразной расстановки персонала с

Таблица 1 - Динамика уровня производительности и оплаты труда

Показатели	2012 год	2013 год	Отклонение, %
1. Товарная продукция, тыс.руб.	283762	316421	111
2. Среднегодовая численность работников, чел.	506	468	92
3. Общее число отработанных всеми работниками человеко-часов, тыс.чел.- час.	980	999	101
4. Общий фонд заработной платы, тыс.руб.	69264	68076	98
5. Товарной продукции на 1 работника, руб.	560,79	676,11	120
6. Товарной продукции на 1 чел.-ч., руб.	289,55	316,74	109
7. Среднегодовой заработок работника, тыс. руб.	136,88	145,46	106
8. Оплата за 1 чел.-ч. руб. по хозяйству	70,68	68,14	96

учетом опыта и квалификации, системы отбора и развития кадров на предприятии, программы должностного роста сотрудников.

#### **Библиографический список**

1. Экономический анализ: пособие для студентов экономического факультета / К.Е.Лисина, О.М.Ягфаров, Е.А.Погодина, Т.Ю. Асмус. - Ульяновск, 2008.- 81с.
2. Погодина, Е.А. Теория экономического анализа: учебно-методический комплекс / Е.А.Погодина, О.М.Ягфаров, Т.Ю. Асмус. -Ульяновск, 2007.-208с.
3. Производительность труда [Электронный ресурс] / режим доступа: <http://center-yf.ru/data/economy/Proizvoditelnost-truda.php>
4. Анализ производительности труда: [электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.sergey-osetrov.narod.ru/Analytics/analiz\\_page4.htm](http://www.sergey-osetrov.narod.ru/Analytics/analiz_page4.htm)
5. Дозорова, Т.А. Эконометрика: допущено Министерством сельского хозяйства РФ в качестве учебного пособия / Т.А. Дозорова. – Ульяновск: Ульяновская ГСХА им П.А. Столыпина, 2015. – 277 с.
6. Дозорова, Т.А. Оценка эффективности использования ресурсного потенциала / Т.А. Дозорова // Экономика сельского хозяйства России. - 2003. - № 5.

## **ANALYSIS OF LABOUR PRODUCTIVITY IN LLC “NIVA” BUIN-SKI DISTRICT OF THE REPUBLIC OF TATARSTAN**

*Fomin O. V.*

**Keywords:** *labor productivity, labor intensity*