

## TENDENCIES AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT OF SMALL AND MEDIUM BUSINESS IN RUSSIA

*Paschkova I. S.*

**Keywords:** *small and medium business, state support of MSB, crediting of MSB*

*In work the current state of average and small business and the main tendencies of its development is considered.*

УДК 331.53

## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НА РЫНКЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМА ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

*Петрова К.М., студентка 3 курса института экономики и управления  
Научный руководитель – Нестерова О.В., кандидат исторических наук, доцент  
ФГБОУ ВПО «Мичуринский государственный аграрный университет»*

**Ключевые слова:** *молодежь, рынок труда, занятость, конкурентоспособность, государственная политика*

*Работа посвящена анализу проблемы определения конкурентоспособности молодых специалистов на современном рынке труда. При изучение указанной проблемы автором установлено, что на конкурентоспособность молодежи оказывают влияние такие факторы как уровень полученного образования. Кроме этого автор выделяет объективные причины низкой конкурентоспособности молодежи в современных условиях.*

Молодежь является наиболее перспективной группой в структуре трудоспособного населения современного общества. В настоящее время проблема занятости молодежи приобретает новые черты. Вопросы трудоустройства становятся чрезвычайно значимым для молодых людей, т.к. с ними связана возможность реализовать потребности человека в профессиональной сфере. Молодые люди 18-24 лет, завершающие или завершившие профессиональную подготовку, а также отслужившие в армии достаточно уязвимы на рынке труда, так как не имеют должного профессионального и социального опыта, стажа работы и, как следствие, менее конкурентоспособны.

Трудоустройству молодежи препятствуют многие факторы от уровня и качества полученного образования до невостребованности выпускников учебных заведений на рынке труда. Более половины выпускников не могут найти работу по специальности, что негативно влияет на профессиональное становление человека и определение его жизненного пути. Неблагоприятное положение на молодежном рынке труда определяется, в частности, изменением структуры экономически активного населения.

Анализ показателей Госкомстата показывает, что происходят сдвиги в структуре возрастных групп, которые проявляются по мере взросления молодых людей. За период 2011-2013гг. доля экономически активной молодежи сократилась в общем количестве активного населения по возрастной группе до 20 лет с 3,7 % до 2,3%, по группе 20-24 лет – с 11,3% до 10,2%. Доля молодежи 25-29 лет увеличилась с 11,7% до 13% [1].

Наряду с этим за период 2011-2013гг. выросла численность молодежи в составе экономически неактивного населения с 11,9 млн. человек до 16,2 млн. человек (среди них свыше 40% – учащиеся и студенты учебных заведений). Как показывает практика, даже достаточная профессиональная подготовка не решает проблем занятости молодежи. Как известно, выпускники профессиональных учебных заведений не всегда трудоустраиваются, особенно по специальности. Так, в общем количестве безработных наконец 2013г. доля выпускников общеобразовательных учреждений составила 3,2%; высших учебных заведений – 1,4%; учреждений среднего профессионального образования – 2,3% [1].

Можно выделить ряд объективных причин, определяющих низкую конкурентоспособность молодежи на рынке труда: низкая мотивация к поиску работы, отсутствие опыта работы, недостаточная профессиональная подготовка, неуверенность в своих силах, завышенные требования, предъявляемые к условиям труда и размеру заработной платы. Такие причины побуждают работодателя отказаться от услуг молодых специалистов, при этом интеллектуальный потенциал остается невостребованным. Отказ работодателя и рост безработицы среди молодежи имеет негативные последствия, такие как рост преступности, эмоциональная неустойчивость, стресс, вызванные потребностью в признании и самореализации.

Анализ проблемы показывает, что молодой специалист должен быть конкурентоспособным на рынке труда. Во-первых, он должен обладать рядом качеств, удовлетворяющих запрос работодателя: целеустремленность, наблюдательность и исполнительность, ориентация на эффективность и качество работы, независимость и уверенность, стремление быть информированным, энергичность, способность убеждать и устанавливать связи, коммуникабельность, способность быстро и легко усваивать новый материал. Во-вторых, необходимо вести активный поиск работы, используя все источники информации [3].

Таким образом, социальная и экономическая неустойчивость российского общества привели к неуверенности молодёжи найти достойную работу по полученной ими специальности, что приводит к разочарованности в завтрашнем дне. Выходом из данной ситуации может стать определение государственной молодежной политики в качестве одной из приоритетных направлений развития российского общества, в которой акцент будет сделан на формировании жизненных навыков молодого поколения, сохранении его индивидуальности, на реальное функционирование государственного механизма, регулирующего трудоустройство выпускников учебных заведений, с эффективно развитой про-ориентационной работой.

### **Библиографический список**

1. Российский статистический ежегодник [Электронный ресурс].- Режим доступа:[http:// www.gks.ru](http://www.gks.ru)
2. Курапова, О.А. Проблемы социальной адаптации молодежи к современным условиям рынка труда / О.А. Курапова .- URL: [http:// SCTavolsu.ru](http://SCTavolsu.ru).
3. Долгова, А. Полная и эффективная занятость молодежи – условие повышения конкурентоспособности страны / А. Долгова, И. Жукова // Человек и труд. – 2009.-№8.-С. 39-44.

## **YOUNG SPECIALISTS IN THE LABOUR MARKET: THE PROBLEM OF DETERMINING THE COMPETITIVENESS OF**

*Petrov K. M.*

**Key words:** *young people, labor market, employment, competitiveness, state policy.*

*This article analyzes the problem of determining the competitiveness of young professionals in today's job market. In the study of this problem the author found that the competitiveness of young people is influenced by such factor as the level of education attained. In addition, the author distinguishes objective reasons for low competitiveness of young people in modern conditions.*