

УДК 331.103

ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ НА РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

*Кренева Е.М., студентка 3 курса экономического факультета
Научный руководитель Юрлова Н.С., ассистент кафедры менеджмента
ФГБОУ ВПО «Вятская ГСХА»*

Ключевые слова: *организация труда, трудовая деятельность, модели организации, тавистокский институт, трудовые отношения*

В работе были рассмотрены теории организации труда, первые основатели трудового процесса. При выборе модели организации, на Российских предприятиях, влияют социокультурные факторы. Успех их работы зависит от правильности выполнения поставленных задач, что в свою очередь способствует формированию нового более опытного поколения управленцев.

Организация труда – это сложный процесс взаимосвязи работников и производства друг с другом, образуя при этом порядок трудового процесса. Организация труда оказывает большое влияние на уровень эффективности производства, при правильном его составлении формируется оценка, которая влияет на состояние технико-экономических показателей. [1]

Организация труда формируется на основе процесса производства, который включает в себя следующие элементы:

- подготовка изделий и его технологию изготовления;
- формирование материального состояния, для обслуживания оборудования, инструментов, сырья и т.д.;
- технологическая подготовка производства, для осуществления технологических операций;
- рациональное распределение управления производством;
- осуществление контроля над производственным процессом.

Таким образом, организация труда образует основные элементы, которые в дальнейшем формируют процесс производства на предприятии.

Из истории известно, что К. Маркс был первым, кто проанализировал сущность трудового процесса. Определил, какую роль имеет связь между человеком и возможными компонентами природы. В модель трудового процесса входили три элемента: деятельность человека или собственно труд, предметы труда и средства труда.

Ф. Тейлора связывают с концепцией научной организации труда и управления ими. Основой явилась идея об отделении управленческого

труда от фактического процесса выполнения работы. Данная идея резко повышала эффективность трудовой деятельности участников трудового процесса.

Тавистокский институт человеческих отношений на основе собственных исследований и консультативной практики сформированной, социотехнический, подход к системе организации труда. Проведенные исследования показывают, что рабочие группы могут эффективнее менеджеров решать многие производственные проблемы.[2]

Однако исследование информационных источников показало, что после опубликования пионерского опыта Тавистокской школы социотехнический подход начали использовать во многих странах. Наиболее яркими примерами являются «автономные рабочие группы», «рабочие группы японского типа» и «бригады участия рабочих».

Включившись в систему рыночного хозяйства, Российские предприятия активно прививали зарубежный опыт управления трудом и производством, возникая при этом положительные и отрицательные моменты. Положительным моментом является то, что большое количество систем организации труда гораздо эффективнее работает на повышение производительности и качества продукции. Отрицательным является то, что Российский менеджмент, не имея опыта работы в рыночных отношениях, вынужден накапливать его «семиимильными шагами».

Российские корпорации, в сложившейся ситуации, заняты поиском наиболее эффективной модели организации труда. Успех такой работы зависит от правильности выполнения указанных задач, что в свою очередь способствует формированию нового более опытного поколения управленцев.

Данный образ организации труда позволяет понять, насколько обширен и разнообразен мир в трудовых отношениях. Особенно, формирует социально-трудовые отношения в России, у которой, возможно, меньше опыта, чем у других стран.

Библиографический список

1. Полушина, И.С. Учебно-методическое пособие по дисциплине «Теория организации» для студентов экономического факультета, обучающихся по специальности 080507 / Полушина И.С., Алцыбеева И.Г. – Менеджмент организации: в 2 ч. Ч.2. – Киров: Вятская ГСХА, 2010. – 64с.
2. Чейз, Р.Б. Производственный и операционный менеджмент / Р.Б Чейз, Н.Д. Эквилайн , Р.Ф. Якобс; пер. с англ.- 8-е изд.- М.: Издательский дом «Вильямс», 2001. – 704 с.

THE LABOUR ORGANIZATION THEORIES USED ON RUSSIAN ENTERPRISES

Krenea E. M.

Key words: *labour organization, labour activity, models of organization, Tavistock Institute, labour relationships*

It should be noted the labour organization theories and the first founderslabour process were considered in our statement. Choosing the organization model on Russian enterprises it is necessary take into account influence of social and cultural factors. Their work success depends on correct executing of all set tasks which contributes to formation of new more experience managers generation.

УДК 339

ПЛАНИРОВАНИЕ ТОВАРНЫХ ЗАПАСОВ

*Кузьмина Н.А., студентка 4 курса экономического факультета
Научный руководитель – Дозорова Т.А., доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А Столыпина»*

Ключевые слова: *товарные запасы, методы планирования, метод скользящей средней, метод аналитического выравнивания, экономико-статистический метод на основе цепных среднегодовых темпов роста*

Рассмотрено планирование норматива товарного запаса методом технико-экономических расчетов.

Управление товарными запасами направленно на повышение рентабельности и скорости обращения вложенного капитала. Оно предусматривает на стадии формирования товарных запасов - контроль уровня товарных запасов и обоснования оптимального объема заказов, на стадии реализации товарных запасов - изменение объемов и причин создания товарных запасов и разработка политики реализации сверхнормативных товарных запасов. При планировании товарных запасов торгового предприятия могут быть использованы следующие методы: метод скользящей средней, метод аналитического выравнивания, экономико-статистический метод на основе цепных среднегодовых темпов роста [1,2,3,4,5].