

РЕФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

А.А. Навасардян, кандидат экономических наук, доцент
тел. 8(8422)55-95-52, alex7375@list.ru

Е.М. Болтунова, кандидат экономических наук, доцент
тел. 8(8422)55-95-52, boltunova2007@yandex.ru
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А.Столыпина»

Ключевые слова: пенсионный фонд, пенсионная система, пенсионный возраст, продолжительность жизни

Работа посвящена анализу пенсионной системы Российской Федерации, нововведениям, которые ожидают граждан с 2015 года в связи с пенсионной реформой.

Пенсионный фонд – это самостоятельное универсальное государственное финансово-кредитное учреждение, которое выполняет ряд функций по обязательному пенсионному страхованию и обеспечению. Государство уделяет большое внимание развитию и модернизации фонда, утверждает реформирование и поощряет долгосрочную стратегию развития пенсионной системы [1].

Вопрос о социальной поддержке стоит в России особенно остро в последние годы. Пенсионное обеспечение оставляет желать лучшего. Согласно индексу AgeWatch, Россия в 2014 году заняла 65 место в общем рейтинге по обеспеченности жизни пенсионеров.

Средний показатель возраста жителей Российской Федерации неуклонно увеличивается, количество пенсионеров по старости, соответственно, растет.

Как мы видим из рисунка 1, большинство граждан получают пенсию по старости (78%). Ее сумма составила 10716,4 рублей в 2013 году. Прожиточный минимум на конец того же года составлял 6023 рубля. Вывод о том, что обеспечение пенсионеров недостаточно, очевиден. Чтобы улучшить положение, проводятся различные реформы, продолжается поиск наиболее подходящей для нашей страны пенсионной системы. Изначально, после кризиса 2008-2009 гг., Министерство труда и социальной защиты РФ и Пенсионный фонд РФ предлагали поднять пенсионный возраст на 5 лет – у женщин до 60, у мужчин до 65 лет, не смотря на то, что средняя продолжительность жизни последних, по итогам 2012 года, составляла всего 64,5 года (таблица 1). Эти предложения не поддержала общественность, поэтому экономические ведомства продолжили искать способ избежать дефицита пенсионного фонда.

По данным Росстата к 2015 году ожидаемая продолжительность жизни в России для всего населения должна составить не менее 71,7 лет, к 2025 году - 78,2 лет [2].

Принципы пенсионного страхования, предусмотренные международными документами

(Конвенция МОТ №102 и Европейский кодекс социального обеспечения, принятый в 1964 году), требуют, чтобы обязательное пенсионное обеспечение охватывало абсолютное большинство граждан страны, а не только дожившее до пенсии меньшинство. [4]

В конце 2013 года в средствах массовой информации была размещена информация о сути нового этапа реформирования:

1. добровольный выбор времени выхода на пенсию (т.е. стандартный или повышенный);
2. постепенное увеличение трудового стажа для начисления социальных пенсий с 5 до 20 лет;
3. введение системы пенсионных коэффициентов.

Таким образом, пенсионная реформа 2014 - 2015 года открывает новый этап в формировании пенсии. Каким же образом можно увеличить свою будущую пенсию? Существуют 2 варианта. Это добровольная пенсия и накопительная. Добровольное пенсионное страхование позволяет осуществить накопления добровольной пенсии. Тем, кто решил сохранить отчисления на накопительную пенсию в размере 6%, необходимо самостоятельно выбрать страховщика по обязательному пенсионному страхованию (негосударственный пенсионный фонд, государственную или частную управляющую компанию) и подать соответствующее заявление в местное отделение ПФР.

Страхователь оплачивает компании-страховщику определенную сумму денег, а та в свою очередь инвестирует их на финансовом рынке. Эффективное вложение средств увеличивает их объем, а страхователь после выхода на пенсию получает дополнительные денежные средства. На 1 января 2012 года компании, получившие Класс А++ (исключительно высокий уровень надежности), это – «Альфа страхование», «ВТБ страхование», «СОГАЗ страховая группа» и другие. Накопительная пенсия формируется за счет пенсионных накоплений. Эти накопления ПФР передает в управляющую компанию или негосудар-

Доля назначенных пенсий в РФ



Рисунок 1 -Доля пенсий, назначенных в РФ в 2013 году

Таблица 1 – Пенсионный возраст и ожидаемая продолжительность жизни в Российской Федерации и за рубежом, лет.

Страна	Пенсионный возраст		Ожидаемая продолжительность жизни	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Российская Федерация	60	55	64,5	74,2
Испания	65	65	74,4	83,4
Италия	60	57	74,7	83,7
Великобритания	65	60	77,3	81,7
Германия	65	65	77,4	82,7
Австрия	65	60	77,5	83,1
Норвегия	67	67	78	85,1
Швеция	65	65	79	83,1

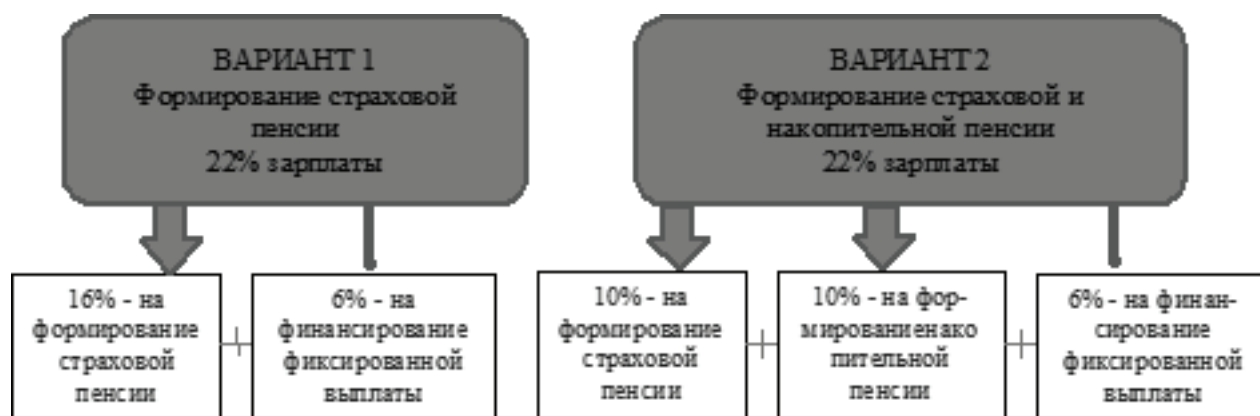


Рисунок 2 – Варианты пенсионного обеспечения

ственный пенсионный фонд (по желанию будущего пенсионера). Затем, инвестируя средства на рынке ценных бумаг, также возможно получение дохода и более высокой пенсии.

Выбор варианта пенсионного обеспечения представлен на рисунке 2.

Анализируя данные, можно сделать следующий вывод: предпочтительнее выбирать второй вариант формирования пенсионных накоплений.

Формула для расчета: страховая пенсия = $A \cdot B + C$,
где A – пенсионные баллы,
 B – стоимость пенсионного балла,
 C – фиксированная выплата.

Пенсионный балл – это параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности гражданина. Помимо этого существует возможность дополнительно увеличить размер страховой пенсии за счет премиальных коэффициентов,



Рисунок 3 – Формула расчета накопительной пенсии в 2015 году

которые предусмотрены за отложенный выход на пенсию, то есть граждане, которые примут добровольное решение отложить назначение пенсии, и продолжат работать после достижения пенсионного возраста, смогут за 10 лет увеличить свой пенсионный капитал в 2,32 раза.

Формула расчета накопительной пенсии проста (рис. 3): нужно поделить средства пенсионных накоплений на статистический период выплаты пенсии (228 месяцев – в 2015 году).

По мнению экспертов [3], данные нововведения позволят увеличить пенсии на 35%. Однако, при проведении расчетов мы можем видеть, что не все так однозначно. При условии, что работник согласится выйти на пенсию на пять лет позже, прибавка составит около 50%. При этом ежегодные повышения цен и инфляция за эти пять лет полностью перекроют всю прибавку. То есть, эти пресловутые 5 лет дополнительной работы всего лишь уловка, чтобы сэкономить средства Пенсионного фонда.

Снова возвращаемся к идеям о повышении пенсионного возраста. Данное решение смогли провести, завуалировав от широкой общественности возможностью «псевдо выбора» и незнанием широких масс о том, что деньги сегодня и завтра совсем не равнозначные суммы. Сомнительная система коэффициентов (бальная система) делает пенсионное исчисление для рядовых работников еще запутаннее. Новая пенсионная формула должна заработать с 1 января 2015 года. При этом Министр Труда и социальной защиты Максим Топилин рассчитывает, что новая пенсионная формула является окончательной. Число рос-

сиян, которые останутся без пенсии, не сумев на нее заработать, по мнению министра, в результате новой пенсионной реформы вырасти не должно.

Но, к сожалению, пенсионный калькулятор демонстрирует лишь номинальную прибавку, без привязки к реальной покупательной способности или прожиточному минимуму в будущем. Из этого можно сделать вывод, что главная цель «реформы» - не улучшение экономического состояния населения, а покрытие дефицита пенсионного фонда за счет снижения уровня жизни. К тому же, как мы можем наблюдать, данные меры не направлены против неуплаты социальных отчислений частным бизнесом. Организация экономического сотрудничества и развития, в которую Российская Федерация планирует вступить, и которая также использует, правда, более успешно, систему коэффициентов – весьма скептически отозвалась о новой пенсионной реформе. Они рекомендуют выровнять пенсионный возраст у мужчин и женщин, постепенно увеличивая его, но сделать это после того, как будет поднят уровень жизни населения. К тому же, необходима привязка пенсионного возраста к средней продолжительности жизни.

По нашему мнению, новая пенсионная реформа не защищает от инфляции, создавая большей степени для сохранения капитала и предпринимательства, отражает государственные интересы. Поэтому в первую очередь целесообразно было бы поднять уровень качества жизни населения в целом, ужесточить наказание за уклонение от уплаты взносов на обязательное пенсионное страхование, а также проводить работу по информированию населения о возможностях вложения денежных средств.

Библиографический список:

1. Федеральный закон № 166-ФЗ от 15.12.2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (ред. от 21.07.2014 №216-ФЗ).
2. К 2015 году ожидаемая продолжительность жизни в РФ должна составить не менее 71 года// <http://novostipmr.com/ru/news/>
3. Официальный сайт // <http://www.pfrf.ru>

THE REFORM OF THE PENSION SYSTEM

A. A. Navasardian, E. M. Boltunova

Keywords: *pension Fund, the pension system, retirement age, life expectancy*

The work is devoted to the analysis of the pension system of the Russian Federation, the innovations that anticipate people with 2015 in connection with the pension reform.

УДК: 338.434:631.15

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ИНВЕСТИРОВАНИЯ СУБЪЕКТОВ СЕМЕНОВОДСТВА ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР

Н.П. Вахрушева, магистр экономических наук, аспирант
УО «Белорусский государственный экономический университет»
natavah@tut.by

Ключевые слова: *субсидирование, семеноводческие предприятия, оптимизация, бюджетные средства, эффективность, государственная поддержка.*

В статье исследуется проблема государственного регулирования на рынке семян зерновых культур. Автор сформулировал основные принципы распределения бюджетного финансирования применительно к рынку семян. Экономически обоснована авторская аналитическая методика оптимального распределения бюджетных средств между субъектами семеноводства.

Введение. Теоретические и практические аспекты государственной поддержки сельского хозяйства находят отражение в трудах отечественных и зарубежных авторов, таких как В.Г. Гусаков, З.М. Ильина, Г.В. Беспехотный, Н.А. Борхунов и др. Большинство научных работ посвящено необходимости государственной поддержки аграрного сектора, совершенствованию форм государственного регулирования аграрного рынка, оптимизации государственного субсидирования.

Проблемы совершенствования организационно-экономических механизмов функционирования рынка семян зерновых культур получили известность в научных публикациях Г.И. Гануша, Т.И. Борисовец, М.Н. Исламова, Е.В. Сальниковой, А.Ф. Кольчик, Д.В. Сенаторов и др.

Цель научной статьи – разработать механизм инвестирования бюджетных средств, который бы обоснованно установил пропорции распределения государственных средств по отдельным семеноводческим субъектам.

Материалы и методы исследования. Нами предложена обоснованная аналитическая методика, позволяющая с учетом размеров общего государ-

ственного финансирования определить пропорции и направления размещения бюджетных средств среди альтернативных семеноводческих предприятий.

Информационной базой послужили: Программа «О развитии селекции и семеноводства зерновых, зернобобовых, технических культур в 2008-2013 гг.», Программы социально-экономического развития Гомельской области, Мозырского, Калинковичского, Речицкого, Буда-Кошелевского, Гомельского районов на 2013-2014 гг., годовые отчеты семеноводческих предприятий Гомельской области, в т. ч. данные бухгалтерской финансовой отчетности за 2009-2013 гг.

Расчеты проводились на примере распределения бюджетных ресурсов между элитопроизводящими предприятиями (включенными в Реестр производителей семян сельскохозяйственных культур) в системе семеноводства Гомельской области в 2013 г. К этим предприятиям относятся: КСУП «Э-б «Пенчин» и РУСП «Э-б «Уваровичи» Буда-Кошелевского района, РУП «С-к «Заря» и РСУП «Э-б «Криничная» Мозырского района, ЧСУП «Э-б «Липово» Калинковичского района, КСУП «Оборона страны» и ПСК «21 съезд КПСС» Речицкого района, СПК «Урицкое» Гомельского района.