

ОСНОВЫ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Платонова Ю.Н., студентка 4 курса
экономического факультета
Научный руководитель – Лапшина Г.В.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

Ключевые слова: *кадровый менеджмент, персонал, кадровый потенциал, трудовые ресурсы, рынок труда, экономически активное население.*

В данной работе рассмотрена и изучена сущность кадрового менеджмента и его элементов. Подробно изучены функции кадрового менеджмента в Ульяновской области. Проанализирован рынок труда Ульяновской области, изучены основные его тенденции.

Термин «кадровый менеджмент» появился в 60 – 70 гг. ХХI века и его развитие, во многом происходило одновременно с развитием общемировой цивилизации.

Наиболее часто под кадровым менеджментом понимается деятельность по управлению, которая заключается в разработке концепции кадровой политики и стратегии предприятия, принципов и методов управления персоналом, для того, чтобы обеспечить более эффективное использование кадрового потенциала предприятия [3, с. 234].

Потенциал любой организации и успех ее деятельности во многом зависит от ее сотрудников. Персонал предприятия - важнейший ресурс, который является необходимым средством для достижения всех поставленных целей и решения задач компании.

Возможности предприятия, в том числе и экономические непосредственно зависят от персонала, поэтому вложения средств в человеческие ресурсы и работа с кадрами являются фактором

конкурентоспособности предприятия и залогом его процветания в условиях рыночной экономики.

Кадровый менеджмент Ульяновской области представляет собой многоуровневую систему. На оперативном уровне данной системы важное место занимает кадровая работа, на тактическом происходит управление персоналом, на стратегическом уровне главным ориентиром выступает управление непосредственно человеческими ресурсами, а на политическом уровне кадровый менеджмент выполняет функцию разработки и контроля за реализацией кадровой политики на предприятии [4, с.150].

Основными функциями кадрового менеджмента в Ульяновской области являются:

1. Анализ рынка труда, изучение его тенденций, поиск, наем, отбор и прием персонала.

Согласно официальным данным федеральной службы государственной статистики численность постоянного населения по Ульяновской области в 2013г. составила 1274,5 тыс. чел. из числа которых, численность населения в трудоспособном возрасте составляет 777,5 тыс. чел. [5].

В таблице 1 приведены основные показатели рынка труда в Ульяновской области.

Согласно данным, приведенным в таблице 1, экономическая активность населения Ульяновской области возрастала и убывала умеренными темпами в течение 12 лет. В том числе, в динамике с 2003 по 2014 гг. численность занятых и безработных постоянно варьировала. За 12 лет численность занятого населения возросла с 93 до 95%, численность безработного населения сократилась с 7 до 5%, что в целом говорит о весьма благоприятной тенденции развития рынка трудовых ресурсов в Ульяновской области.

В структуре занятого населения наибольший удельный вес занимают наемные работники, численность которых увеличивается с каждым годом [1, с.71].

Таблица 1 – Трудовые ресурсы Ульяновской области

Годы	Экономически активное население, тыс. чел.		
	Всего	Из них:	
		Занятые	Безработные
2003	657,4	609,25	48,1
2004	675,2	611,07	64,2
2005	693,4	639,88	53,5
2006	681,8	635,78	46
2007	675,5	644,35	31,2
2008	694,8	646,32	48,5
2009	677,4	617,22	60,21
2010	671,3	612,49	58,8
2011	693,8	646,54	47,3
2012	679,8	641,95	37,9
2013	682,3	644,9	37,4
2014 (1 кв.)	663,5	629,7	33,8
2014 (2 кв.)	647,9	618,1	29,8

Изменение структуры занятого населения подкрепляется тенденцией сокращения уровня безработицы с 7,3% в 2003г. до 4,6% во 2 кв. 2014 г. Однако, уровень экономической активности населения снижается с 2011 г., как показано на рисунке 1.

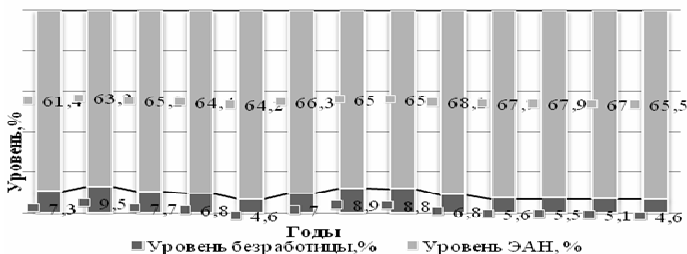


Рисунок 1 – Уровень экономической активности населения в Ульяновской области

В 2013 г. уровень безработицы в Ульяновской области был выше среднего уровня по Приволжскому ФО – 4,9% (рис. 2).

1. Оценка деловых качеств персонала при приеме на работу.
2. Мотивация трудовой деятельности.
3. Оформление трудового контракта и определение уровня

заработной платы.

4. Соблюдение правил корпоративной культуры и деловой этики.

5. Объективная оценка результатов труда, организация трудовой деятельности, аттестация и т.д.

Сокращение количества отдельных категорий работников отчасти может быть связано с внедрением современных технологий. Однако, на наш взгляд, это не является основной причиной [2, с.15].

Человек и его труд в Ульяновской области никогда не остаются без должного внимания. Министерство труда и социального развития Ульяновской области разрабатывает ряд государственных программ, направленных на поддержку и защиту населения Ульяновской области. Целью таких программ является развитие социальной сплоченности и повышение качества жизни населения в Ульяновской области.

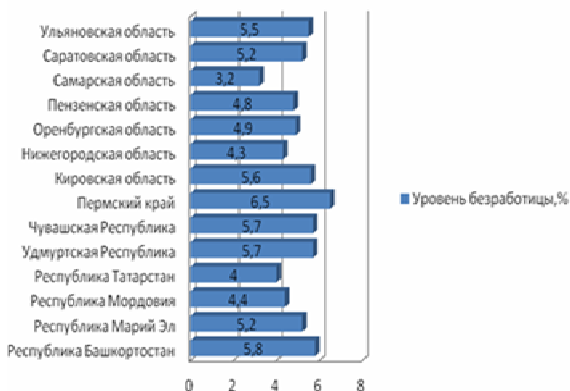


Рисунок 2 – Уровень безработицы в Приволжском ФО

Кроме всего этого, 2014 год в Ульяновской области объявлен «Годом человека труда».

Основной целью проведения в Ульяновской области «Года человека труда» является повышение значимости и престижа труда работников различных профессий, формирование в обществе уважительного отношения к труду, привлечение молодежи к работе по профессиям, востребованным на рынке труда.

Таким образом, кадровый менеджмент Ульяновской области способствует возникновению сильной и адаптивной корпоративной культуры, благоприятной среды для сотрудничества, взаимответственности между работником и работодателем, обеспечению безопасных условий труда и поддержке организационных и технических нововведений.

Библиографический список:

1. Лапшина, Г.В. Анализ кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций Ульяновской области / Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин, А.В. Жирнов // Международный научный журнал. – 2013. – № 3. – С. 71 – 74.
2. Мелихов, Ю.Е. Управление персоналом. Портфель надежных технологий: учебно-практическое пособие / Ю.Е. Мелихов, П.А. Малуев. – М.: Дашков и К, 2012. – С. 234 –245.
3. Постнова, М.В. Анализ демографических тенденций и занятости сельского населения Ульяновской области / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы IV Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина. – 2012. – Т.3. – С.148 –155.
4. Постнова, М.В. Анализ демографического состояния, занятости населения и тенденции развития рынка труда в г. Ульяновске / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы III Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: ГСХА, 2011. – т. 1. – с.138 – 144.
5. Постнова, М.В. Проблемы обеспеченности трудовыми ресурсами сельскохозяйственных организаций Ульяновской области / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Столыпинские чтения. Агробизнес в устойчивом развитии сельской местности». – Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина. – 2013. – С. 100 –108.
6. Единая межведомственная информационно-статистиче-

ская система [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
www.fedstat.ru

FUNDAMENTALS OF PERSONNEL MANAGEMENT ULYANOVSK REGION

Platonova J.N., Lapshina G.V.

Keywords: *personnel management, personnel, human resources, human resources, labor market, the economically active population.*

In this paper we considered and studied the nature of personnel management and its elements. Studied in detail the functions of personnel management in the Ulyanovsk region. Analyzed the labor market of the Ulyanovsk region, studied its basic trends.

УДК 619:616-07

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Платонова Ю.Н., студентка 4 курса
экономического факультета
Научный руководитель – Смирнова Е.А.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

Ключевые слова: *сельские территории, природный потенциал, демографическая политика, уровень доходов, занятость.*

В статье рассмотрены основные направления развития сельскохозяйственных территорий Ульяновской области и проанализированы основные меры по их реализации. Рассмотрена подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий Ульяновской области» на 2014 – 2020 гг., способствующая развитию сельскохозяйственных территорий области.