

PROMOTION OF DAIRY PRODUCTS IN PSK «RED STAR» ULYANOVSK DISTRICT OF ULYANOVSK REGION

Volynshchikova M.N., Khokhlova N.V., Dolgova I.M.

Key words: *dairy products, market conditions, marketing mix, advertising, diversification*

The paper analyzes the economic activity of production of an agricultural cooperative "Red Star". The authors examined the composition and structure of dairy products, proposed development strategy, which will allow this co-op to a new level of development.

УДК 35.088.6

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.

*Гатауллина Р.Р., студентка
Научный руководитель – Сафиуллин Н.А.,
старший преподаватель
ФГБОУ ВПО «Казанский ГАУ»*

Ключевые слова: *инновации, управление персоналом, государственная служба, тренинги, международные программы, технологии обучения, Республика Татарстан.*

Работа посвящена оценке текущего состояния развития технологий управлением персоналом в государственных учреждениях АПК. Авторами предложены мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом с помощью инновационных технологий обучения.

Работоспособность и производительность труда персонала

государственной службы очень важны для эффективного трудового процесса в целом, что требует регулярных усовершенствований, новых преобразований, модернизаций. Для достижения этой эффективности используют инновационные технологии в управлении персоналом.

Инновационные технологии – это комплекс мероприятий, суть которых заключается в обеспечении удовлетворительного дохода организации и предложении новых ценностей потребителям. Инновации – это превращение потенциального научно-технического прогресса в реальный, который воплощается в технологиях и новых продуктах. Инновации можно интерпретировать как некую среду, которая существует в организации и определяет процесс создания ценностей, как магистральное направление развития экономики страны.

В современных условиях инновации необходимы для эффективной работы и для поддержания конкурентоспособности. Инновации связаны с инновационной деятельностью различных категорий персонала. Государственная служба нуждается в определенной системе управления, построение такой системы, в свою очередь, предполагает применение инновационных технологий управления персоналом, так как они позволяют выстроить грамотную и эффективную работу каждого отдельного подразделения и наладить взаимосвязи между ними, а также распределить правильно все компетенции. Инновационное управление персоналом является составляющей успешной рабочей деятельности.

Для наиболее эффективного управления персоналом необходимо учитывать отличительные характеристики, которыми обладают государственные службы. К ним можно отнести:

- высокий уровень бюрократии, ее можно определить как, систему управления чиновнической администрации, которая оторвана от народа и защищает интересы господствующего класса. Бюрократия стремится полученную в распоряжение собственность сохранить как свою наследственную и присвоить ее себе.

- коррупция. Она является большой проблемой для государственной службы. Продажность государственных и муниципальных чиновников не является секретом, их можно подку-

пить, они могут незаконно использовать служебное положение, свои властные полномочия в целях личного обогащения или, возможно, интересах других лиц.

- сложный документооборот, который прибегает к электронной системе, что в свою очередь затрагивает инновационные технологии.

- медлительность принятия инновационных технологий. Инновации, в связи с рядом объективных причин, например психологического барьера работников по отношению к нововведениям, сопротивления, вызывают наибольшее напряжение в организации, которое может затормозить инновационный процесс. Сопротивление инновациям заключается в том, что персонал желает сохранить стабильность, и не предпочитает «незнакомое» «знакомому», из-за опасения и осторожности.

Однако на сегодняшний день система государственного управления вынуждена претерпевать многочисленные инновационные изменения кадрового, организационно-технического и информационно-технологического характера. Инновационные преобразования меняют устоявшиеся социально-профессиональные привычные стандарты и нормы государственного служащего. Но инновации в управлении персоналом в государственной службе необходимы, так как инновационная деятельность государственных служащих играет важную роль в эффективном функционировании системы государственного управления в целом.

Для эффективности управления персоналом, также существуют некоторые мотивации, которые активизируют и побуждают работников к трудовой деятельности, для реализации намеченных целей и достижения наилучшего результата, такие как: проведение корпоративов, различных тренингов, получение дополнительного образования или дистанционное обучение – все перечисленное является инструментами мотивации.

Существуют различные образовательные программы, центры, которые занимаются дополнительным образованием, нацеленным на обучение персонала государственной службы, для повышения их квалификации и профессиональной переподготовки.

Так, например, Научно-исследовательский центр развития

управленческих компетенций «АБАДА» занимается научной разработкой и реализацией обучающих и развивающих программ, направленных на совершенствование профессиональных и управленческих компетенций людей, с целью создания команд результативных сотрудников и высокоэффективных руководителей. НИЦ «АБАДА» проводит тренинговые программы для государственных служащих, тренинги включают в себя набор образовательных программ для специалистов и руководителей в сфере государственной службы. Каждый тренинг разработан на основе специфики государственной службы и нацелен на формирование эффективных управленческих навыков в рамках компетентностного подхода. Кроме того, «АБАДА» использует уникальную технологию преподавания «Quadro», которая позволяет качественно лучше усвоить новый материал. Технология «Квадро» является современной эксклюзивной методикой обучения, ее эффективность достигается за счет поддержания у участников тренинга высокого эмоционального фона.

Также существует международная программа MBA «Агробизнес» – единственная в России международная образовательная программа по стандартам Master of Business Administration (Мастер делового администрирования) «Агробизнес» создана в Татарстане, на базе Казанского государственного аграрного университета, совместно с Вагенингенским университетом. MBA ориентирована на работников сферы управления сельскохозяйственным производством. Программа предлагает руководителям и специалистам с высшим образованием, которые заинтересованы в постоянном интеллектуальном и профессиональном развитии, совершенствовать свои знания в сфере агробизнеса. Данная программа использует инновационные методы и технологии обучения, с помощью которых, слушателям получать знания, необходимые для успешной работы. По завершении программы, обучаемые, смогут генерировать и реализовывать новаторские идеи и управленческие решения на практике, в интересах перспективного развития отдельной компании и экономики АПК России в целом.

Таким образом, можно сделать вывод, что внедрение инновационных технологий в управлении персоналом в государственной службе необходимы, в связи с их влиянием на улуч-

шение работоспособности кадров, достижение успешности и наилучшего результата деятельности в целом.

Библиографический список:

1. Зачем нам эти инновации / Гурьков И., Моргунов Е., Падило Е. // Управление персоналом. – 2011. – № 11. – С. 28 – 35.
2. Инновационные кадры в современной экономике / Лукьянова Т., Алексеева Т. // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2010. – № 10. – С. 54 – 59.
3. Научно-интеграционное объединение «АБАДА» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.abadabbr.ru
4. Казанский государственный аграрный университет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.kazgau.ru

INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN PERSONNEL MANAGEMENT IN THE CIVIL SERVICE AGRICULTURAL INDUSTRY OF THE REPUBLIC OF TATARSTAN

Keywords: *innovation, human resource management, public service, training, international programs, technology training, the Republic of Tatarstan.*

The work deals with the assessment of the current state of technology development human resource management in public institutions agricultural industry. The authors proposed measures to improve the personnel management system using innovative learning technologies.