

опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: УГСХА, 2009. – С.289 – 294.

9. Татарова Л.Т. Напряженность на сельском рынке труда и социальная поддержка безработных / Л.Т. Татарова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2014. – № 2. – С. 56 – 59.

POLITICS RURAL EMPLOYMENT AS ONE OF THE AREAS OF RURAL DEVELOPMENT ULYANOVSK REGION

Bychkova A.A., Makarova T.S., Sveshnikova I.V.

Key words: *unemployment, employment, labor market, wages, government regulation, income, employment.*

The paper studies the problems of poverty and unemployment in rural areas.

УДК 796+372.879.6

СОСТОЯНИЕ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Бычкова А.А., Макарова Т.С.

студенты 3 курса экономического факультета

Научный руководитель – Смирнова Е.А.,

кандидат экономических наук, доцент

ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»

Ключевые слова: *трудовые ресурсы, демографическая ситуация, безработица, трудоспособное население, занятость.*

В данной работе анализируется занятость трудовых ресурсов в Ульяновской области.

Одним из главных вопросов в современной экономике труда является рациональное использование трудовых ресурсов. Решению этой проблемы отведено не мало внимания, так как трудовые ресурсы – категория, занимающая промежуточное положение между экономическими категориями «население» и «совокупная рабочая сила». В состав трудовых ресурсов входят: все трудоспособное население, занятое в сфере общественного хозяйства и индивидуальной трудовой деятельности; лица, трудоспособного возраста занятые в домашнем и личном подсобном хозяйстве.

Трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, которая, обладая физическими и интеллектуальными возможностями, способна производить материальные блага или оказывать услуги.

Состояние трудовых ресурсов на прямую зависит от демографической ситуации в стране, безработицы и в данной работе мы это рассмотрим на примере Ульяновской области.

В Ульяновской области за последние десять лет наблюдались положительные изменения в демографических процессах, несмотря на сокращение численности населения [1].

Численность постоянного населения на 1.01.2013 года составила 1274,5 тыс. чел., сократившись по сравнению с предыдущим годом на 7,6 тыс. чел. (0,6%) и на 140 тыс. чел. (10%) по сравнению с 2001 годом. Это непосредственно отражается на трудовых ресурсах области [2].

По данным Министерства труда трудоспособное население области составляет 721 тыс. чел., сохраняя при этом тенденцию снижения в будущем. Восполняют этот пробел такие категории населения, как лица старше трудоспособного возраста и подростки. В свою очередь это влечет за собой как положительную, так и отрицательную стороны. К положительной стороне можно отнести такие признаки, как увеличение численности рабочей силы, производство более качественной продукции за счет большого опыта работы, внедрение новых идей в производство. Отрицательной стороной является то, что лица вышедшие из трудоспособного возраста занимают рабочие места молодых специалистов, подростки, с учетом законодательства Российской

Федерации не имеют право работать полный рабочий день, что сокращает объемы выпускаемой продукции, что несет за собой отрицательные последствия в будущем.

Эффективность использования трудовых ресурсов в определенной степени зависит от ситуации с занятостью, сложившегося уровня безработицы.

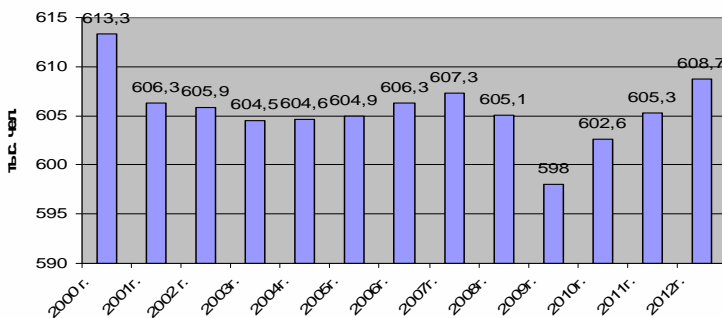


Рисунок 1 – Среднегодовая численность занятых в экономике Ульяновской области

Высокая занятость в экономике области наблюдалась в 2000 и 2012 гг., что свидетельствует об эффективном использовании трудовых ресурсов в это время. Самая низкая занятость была в 2009 г. и с этого периода наблюдалось постепенное повышение занятости (рис. 1).

Таблица 1 – Среднегодовая численность занятых в экономике по основному виду экономической деятельности

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Всего занято в экономике, тыс. чел.	598,0	602,6	605,3	608,7
в том числе:				
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, тыс. чел.	77,2	81,8	82,3	79,5
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, %	12,9	13,6	13,6	13,1

Численность занятых в сельском хозяйстве нестабильна, до 2011 года наблюдаем тенденцию роста, в 2012 г. снижение. Удельный вес занятых в сельском хозяйстве области колеблется от 12,9 до 13,6 % [3].

Уровень безработицы не должен быть выше ее естественного

значения, что полагает формирование конкретной экономической конъюнктуры. Безработица в свою очередь чревата сокращением рабочих мест, но в ту же очередь способствует повышению квалификации не подвергшихся сокращению людей. Эффективность использования трудовых ресурсов повышается за счет их рационального воспроизводства и использования, что является неотъемлемой частью процесса управления трудовыми ресурсами.

В Ульяновской области за последний год численность безработных уменьшилась на 19,8 %, в том числе численность безработных мужчин – на 9 %, безработных женщин – на 29,1 %. Средний возраст безработных за 2013 г. составил 35,5 лет [4]. Исходя из выше представленных данных, можно сделать вывод о том, что уровень безработицы в области снижается, следовательно, трудовых ресурсов становится больше.

Таким образом, подводя итог, можно сказать, что трудовые ресурсы объединяют как занятых, так и потенциальных работников. В Ульяновской области существуют сельские районы с моноэкономической структурой занятости, в которых уровень безработицы высок уже на протяжении нескольких лет. По этой причине сельское население мигрирует в город или работает вахтовым методом. Для решения выше перечисленных проблем необходимо разработать совместно с Управлением государственной службы занятости населения Ульяновской области и его районных органов специальных программ по содействию занятости в сельских районах [5,6].

Библиографический список:

1. Постнова, М.В. Анализ демографических тенденций и занятости сельского населения Ульяновской области / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы IV Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина, 2012. – т III. – С.148 – 155.

2. О некоторых мерах по улучшению демографической ситуации в Ульяновской области [Электронный ресурс]. – Режим

доступа: www.kulsobes.ucoz.ru

3. Постнова, М.В. Проблемы обеспеченности трудовыми ресурсами сельскохозяйственных организаций Ульяновской области / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Столыпинские чтения. Агробизнес в устойчивом развитии сельской местности», посвященной 70-летию ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина». – Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина. – 2013. – С. 100 – 108.

4. Лапшина Г.В. Некоторые причины безработицы в Ульяновской области / Г.В. Лапшина, Н.С. Хорина // Экономика и социум. – 2014. – № 3 (12). – С. 85 – 89.

5. Постнова, М.В. Анализ демографического состояния, занятости населения и тенденции развития рынка труда в г. Ульяновске / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы III Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: ГСХА, 2011. – т. 1. – С. 138 – 144.

6. Постнова, М.В. Методика и результаты оценки остроты территориальной ситуации сельских населенных пунктов Ульяновской области / М.В. Постнова Г.В. Лапшина // Международный технико-экономический журнал. – 2013. – № 2. – С. 63 – 67.

7. Смирнова, Е.А. Использование рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова, С.В. Басенкова // Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 6. – С. 383 – 387.

ANALYSIS OF THE USE OF LABOR RESOURCES IN THE ULYANOVSK REGION

Bychkova A.A., Makarova T.S., Smirnova E.A.

Key words: *human resources, demographics, unemployment, environment, working-age population, employment.*

The purpose of this paper is to analyze the use of labor resources in the Ulyanovsk region.