

*the proposed model of the automated information system financial planning to improve the company's efficiency and strengthen competitiveness.*

УДК 331.101.3

## **ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

*Лузина Т.С., студент  
Научный руководитель – Полушина И.С.,  
кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВПО Вятская ГСХА*

**Ключевые слова:** *заработная плата, мотивация, потребность, организация, производительность труда, сельское хозяйство.*

*Работа посвящена изучению мотивов труда в сельской местности. Авторами выявлены основные мотивы жизнедеятельности в сельской местности и в городе, а также представлено их сравнение. Проанализирована организация оплаты труда в агропредприятии Кировской области.*

Каждый определяет для себя, где ему жить и работать. Будь это город или же сельская местность, комфортно каждому своему.

Известно, что потребность служит главным мотивом к действию. Нужда в чем-либо будет заставлять нас добиваться цели, а потребности имеет каждый человек. А. Маслоу обосновал иерархическую структуру потребностей человека, выделив 5 уровней [2, с. 113]:

1) физиологические потребности (голод, жажда, сексуальность и др.);

2) потребности в безопасности (защита от страдания, боли, неустроенности);

3) потребности в социальных связях (потребность в любви, нежности социальной включенности, доверии);

4) потребности самоуважения (в признании, в одобрении);

5) потребности самоактуализации (потребность в понимании собственного пути, в реализации своих возможностей и способностей).

Высшие потребности генетически более поздние, поэтому они менее важны для выживания, воспринимаются человеком как менее насущные и могут быть отодвинуты им на более поздний срок в жизненно неблагоприятных условиях. Удовлетворение высших потребностей в самоуважении и самореализации обычно приносит счастье, радость, обогащает внутренний мир. Процесс удовлетворения потребностей имеет чрезвычайно сложную структуру, состоит из нескольких этапов, главными из которых являются мотивация и реализация деятельности. Неудовлетворение важных потребностей и невозможность найти замещающие способы и предметы могут привести к глубоким личностным нарушениям, депрессиям. Таким образом, наши потребности являются главными мотивами к действию, к труду.

Мотивация, как система, включает в себя мотивы, отличные по видам и уровням [1, с.66 – 70].

Мотив (лат. moveo — двигаю) — это материальный или идеальный предмет, достижение которого выступает смыслом деятельности. Мотив означает побудительную причину действий. Мотивы – это относительно устойчивые проявления личности.

Мотивация (от лат. movere) — направленное воздействие на внутренние чувства человека, приводящее к формированию намерения. Также, мотивацией называют и результат этого процесса: состояние побуждения к тем или иным действиям, желание деятельно удовлетворить свои потребности. В современном обществе этот термин понимается разными учеными по-своему. Например, мотивация по В. К. Вилюнасу это совокупная система процессов, отвечающих за побуждение и деятельность [5, с. 98]. А Платонов К.К. считает, что мотивация, как явление психическое есть совокупность мотивов [5, с. 104].

Различают материальные и нематериальные мотивы. Чтобы выяснить какими мотивами руководствуются люди, которые покидают сельскую местность Кировской области и едут в го-

род и наоборот едут из города в деревню для того, чтобы трудится во благо сельскохозяйственного развития, нами был проведен опрос 16 чел. Все-таки подавляющее число людей считают, что жизнь в городе лучше. На вопрос «Что послужило мотивом переезда из деревни в город?» наибольший удельный вес респондентов ответил «Дать образование детям». Каждый желал хорошего образования для своего ребенка, его развития.

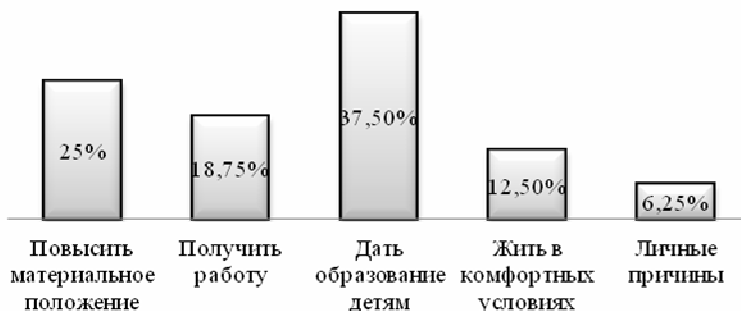


Рисунок 1 – Структура ответов респондентов на вопрос «Что послужило мотивом переезда из деревни в город?»

Следующей причиной стала возможность повысить свое материальное положение. В городе сфера услуг развита лучше, чем на селе. Работа на огороде и с домашним скотом не многих привлекает. Для того, чтобы трудится на грядках, а тем более обходиться с животными нужно обладать определенным мышлением, большим желанием, чтобы извлекать из этого пользу, личную выгоду. Таких людей в наше время очень мало. Большие торговые центры, театры, клубы, кафе, все это привлекает людей в больших городах, они не хотят однообразной и тихой жизни. А для того, чтобы всем этим можно было обеспечить свое чадо и себя в том числе, нужны деньги. По мнению тех, кто уехал в города, заработать больше можно именно там. Уровень безработицы в деревнях выше, так как развитие сельского хозяйства еще не достигло хорошего уровня.

Воздух, растительность, водное пространство все это радует глаз и душу в первую очередь тех, кто решил уехать из города. Люди нуждаются в том, чтобы жить самостоятельно, то есть

обходиться тем, что дала природа, а именно выращивать продукты питания, для того чтобы питаться здоровой пищей. Также возможность сдавать свое имущество в аренду, например квартиру в городе приносит неплохой дополнительный доход. Уехав из города, не все полностью сжигают мосты за собой, не продают свою собственность, а стараются заработать на ней. Данные исследования показали, что и на селе жители покупают небольшие домики, преобразуют их и сдают в аренду на выходные (экотуризм). Среди опрошенных оказались и те люди, которые родились в районе, отучилась в городских вузах, но покидать место своего рождения не спешат. Причинами послужило то, что им предложили хорошую должность, в частности в администрации этого района, обеспечили хорошей жилой площадью. Поэтому и мотивы труда это удовлетворение личных потребностей и получение заработка.

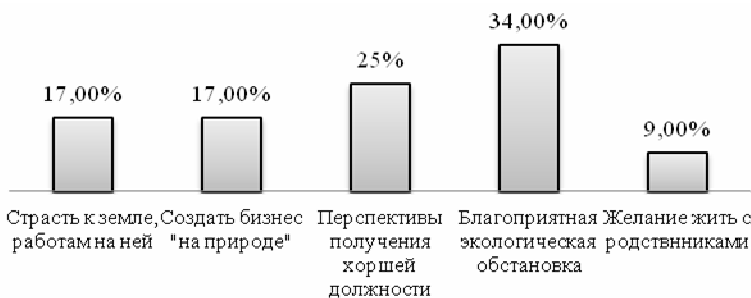


Рисунок 2 – Структура ответов респондентов на вопрос «Что послужило мотивом переезда из города в деревню?»

Важно отметить, что мотивы труда должны изучаться работодателями, для правильной разработки системы стимулирования успешного развития самого предприятия и в том числе местности, в которой оно расположено. В результате эффективного развития одного района, развивается область, далее и вся экономика страны в целом.

Но рынок труда в сельской местности отличается от городского. Это связано с привязанностью семей к месту проживания и несоизмеримой стоимостью жилья [3, с. 13 – 16]. Поэтому си-

стема мотивации в сельском хозяйстве должна иметь свою специфику, свои подходы к увеличению эффективности труда. Чтобы отправить начинающего специалиста в сельскую местность ему нужно предоставить комфортные условия жилья и достойную заработную плату. Многим студентам, успешно заканчивающим экономический факультет Вятской государственной сельскохозяйственной академии, предлагают трудоустроиться в сельской местности по специальности при этом хозяйства обеспечивают их жильем, высокой оплатой труда, подъемными. Полная самостоятельность и возможность реализовать свои планы, осуществить задумки, на практике применить знания, многих привлекает в будущей работе на селе. Роль государства в создании мотивирующие программы сохранения и приумножения труд в сельском хозяйстве очень важна в настоящее время.

Положительным моментом мотивационной программы государства является поддержка развития личного подсобного хозяйства путем возмещения части затрат на уплату процентов по кредитам, полученные в российских кредитных организациях и займам, полученным в сельскохозяйственных кредитных потребительских кооперативах [4].

Каждая организация стремится усовершенствовать технику и технологию производства, чтобы добиться высокой производительности труда. Сельское хозяйство не является исключением. Научно-технический прогресс способствует созданию действенной системы мотивации на селе.

Следующий мотив – развитие инфраструктуры в сельской местности. В Кировской области 71% жилищного фонда приходится на долю городов и поселков городского типа и 29% – на сельские населенные пункты. Жилищный фонд области оборудован различными видами благоустройства в среднем на 61%, уровень благоустройства городского жилищного фонда в 2 раза выше, чем сельского. Из всей площади жилищного фонда области лишь 40% оборудовано всеми видами благоустройства одновременно, в городской местности – 53%, в сельской – 9% [6].

Нужно решать проблему приглашения на работу молодых кадров в сельское хозяйство. Невостребованность молодежи на

селе связана с тем, что деятельность многих сельскохозяйственных предприятий в основном направлена не на расширение производства, а на их сохранение и выживаемость. Отсутствие капиталовложений на селе ведет к ухудшению качества рабочих мест, нарастает тенденция преобладания ручного малоквалифицированного труда. Сельская молодежь в результате стремится получить, то образование, которое востребовано в городе. Поэтому следует в сельских школах, в целях формирования мотивации труда, следует давать то образование, которое ориентирует на получение профессии востребованной в данной местности.

Таким образом, экономическая эффективность использования трудовых ресурсов увеличится при эффективной системе мотивации персонала, следовательно производительность труда возрастет, что является целью любого сельскохозяйственного предприятия. Использование системы премий, поощрений, повышения квалификации высшего и среднего звена, создание комфортной социально-психологической обстановки, признание успехов работника – все это является основными направлениями мотивации труда работников сельского хозяйства.

### **Библиографический список:**

1. Кундиус, В.А. Проблемы мотивации труда работников сельского хозяйства / В.А. Кундиус, Г.А. Подоляк // Вестник АГАУ. – 2007. – № 8 (34). – С. 66 – 70.
2. Семенов, А.К. Основы менеджмента: Учебное пособие. / А.К. Семенов, В.И. Набоков – М.: Дашков и К., 2008. – 476 с.
3. Ушачев, И.Г. Производительность и мотивация труда в сельском хозяйстве / И.Г. Ушачев // Аграрный вестник Урала – 2008. – № 2 (44). – С. 13 – 16.
4. Полушина, И.С. Организация и оплата труда: учебно-методическое пособие / И.С. Полушина, Е.И. Пластинина, И.Г. Алцыбеева. – Киров: ФГБОУ ВПО Вятская ГСХА, 2012. – 202 с.
5. Гутгарц, Р.Д. Эволюция подходов к проблеме управления кадрами предприятия / Р.Д. Гутгарц // Менеджмент в России и за рубежом – 2005. – С. 365.
6. Федеральный портал PROTOWN.RU – Уровень и качество жизни населения Кировской области [Электронный ре-

сурс], – Режим доступа: [www.protown.ru](http://www.protown.ru)

## FORMATION OF MOTIVATION SYSTEM WORK IN AGRICULTURE

*Luzina T.S.*

**Keywords:** *wages, motivation, demand, organization, productivity, agriculture.*

*This is a study of motives of labor in rural areas. The authors have identified the main theme of life in the countryside and in the city, as well as presented and compared. Analyzed the organization of wages in the agricultural enterprises of the Kirov region*

УДК 621.436

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОЛОЧНОГО СКОТОВОДСТВА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

*Полушина И.С.,*

*кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВПО Вятская ГСХА*

**Ключевые слова:** *сельское хозяйство, система мотивации, молочное скотоводство, уровень заработной платы, система оплаты труда.*

*Работа посвящена анализу системы мотивации работников молочного скотоводства сельскохозяйственного предприятия Кировской области. Автором определены основные элементы системы мотивации работников молочного скотоводства, проанализирован уровень заработной платы и предложены направления развития существующей системы мотивации.*

Проблема создания эффективной системы мотивации труда