

ricultural production, identified the benefits of economic and mathematical modeling in determining the best options for planning and management of agricultural production.

УДК 657.1

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ СОЦИАЛЬНОГО КАПИТАЛА

***Камилова Э.Р., ассистент
ФГБОУ ВПО «Казанский государственный
аграрный университет»***

Ключевые слова: *человеческий капитал, социальный капитал, социально-экономическое развитие, сельские территории.*

В работе рассматривается понятие человеческого капитала как составляющая социального капитала. Автором дается оценка взаимодействия человеческого и социального капиталов, которое приводит экономическому росту и повышению благосостояния общества.

В современных условиях основным критерием оценки социально-экономического прогресса сельских территорий и общества в целом является всестороннее развитие человека и удовлетворение его потребностей, повышение интереса экономической науки к человеку, его качественным характеристикам, особенностям их формирования и развития. Исходя из данных критериев, в экономической литературе активно разрабатывается понятие «человеческий капитал».

Понятие человеческого капитала появилось в публикациях второй половины XX века в работах американских ученых-экономистов Теодора Шульца и Гэри Беккера. Под человеческим капиталом Т. Шульц понимал приобретенные человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующими вложениями [1].

Существует формула человеческого капитала

И.В. Ильинского:

$$\text{ЧК} = \text{Кз} + \text{Кк} + \text{Ко}, \quad (1)$$

где ЧК – человеческий капитал, Кз – капитал здоровья, Кк – капитал культуры, Ко – капитал образования [2].

Капитал здоровья является основной системой для человеческого капитала. Вложения в здоровье человека продлевают его трудоспособную жизнь, т.е. период функционирования человеческого капитала. На протяжении жизни человека осуществляется изнашивание человеческого капитала, а вложения в его здоровье помогают замедлить этот процесс. Экономически необходимые и общественно целесообразные вложения в человека являются инвестициями в человеческий капитал.

Человеческий капитал представляет собой способности, навыки, знания, мотивации, воплощенные в человеке. Его создание, как и накопление финансового или физического капитала, для получения дополнительных доходов в будущем требует отвлечения средств от текущего потребления [3].

В современной теории в человеческом факторе выделяют три основных компонента: человеческий капитал, которому должен соответствовать доход; природная способность, которой соответствует рента на эту способность; чистый труд. Все указанные компоненты вместе определяют труд в общепринятом значении, а последние два характеризуют человеческий капитал.

А.И. Добрынин под понятием человеческий капитал определяет имеющийся у человека запас знаний, здоровья, навыков, мотиваций, способностей, способствующие росту его производительности труда и воздействующие на повышение доходов (зарботной платы). Вместе с Е.Д. Цыреновой, С.А. Дятловым, он этот вид капитала определяют как часть совокупного капитала, который представляет собой накопленные расходы на совершенствование, образование, здравоохранение, специальную подготовку, перемещение рабочей силы.

В научной литературе существует два противоположных суждения по поводу связи между социальным капиталом и человеческим капиталом. Первая теория гласит, что именно социальный капитал является движущей силой. Если общество знакомо такими понятиями, как доверие, мораль, обязательства,

нормы и законы, то создаётся более продуктивная среда для его развития. Но общество за весь период своего развития от состояния дикости к цивилизации сделало огромный шаг. Социальные связи на сегодняшний день стали более сложными чем были раньше, и поэтому, неписанных законов морали только стало не хватать. Нужна большая законодательная база, которая будет чётко регулировать во всех сферах все стороны социальных отношений [4]. Стало быть, для того, чтобы получить практически утопичную идеальную среду для совершенствования человеческого капитала, нужны в обществе действующие демократичные законы, установленные государством, неписанные правила морали и члены общества должны доверять друг другу и исполнять свои обязательства. С другой стороны рассмотрим человеческий капитал в качестве первостепенного толчка к развитию. Если индивид будет обладать крупным человеческим капиталом, то он будет стремиться повысить своё благополучие с помощью обеспечения безопасной жизни, экономической деятельности с наименьшей долей риска, защиты своих прав.

Таким образом, человеческий и социальный капиталы, оказывая влияние друг на друга в своём формировании, приводят к экономическому росту и повышению благосостояния общества.

На протяжении уже нескольких десятилетий мировой опыт доказывает, что успех любого предприятия все сильнее начал зависеть от человеческого фактора, а не только от ее материальных, финансовых и сырьевых ресурсов. И поэтому в экономической науке стремительно возрастает интерес к человеческим способностям и к путям их развития. В современных условиях хозяйствования руководители предприятий понимают, что, основной доход начал формироваться в результате увеличения интеллектуальных возможностей сотрудников. Поэтому крайне необходимо, признать людей неотъемлемой частью общей стоимости организации. На уровне сельскохозяйственных предприятий данный процесс должен сопровождаться развитием аграрной культурой ведения бизнеса, когда бизнес строится на доверительных отношениях и не отсутствует риск того, что данным доверием могут злоупотребить. Если организация для получения прибыли не учитывает такой вид актива, как человеческий

капитал, то это означает, что она сознательно оставляет без внимания важную систему, формирующую в целом стоимость организации. Из-за этого возникает потребность в расширении запаса средств, которые направлены на количественную оценку человеческого капитала, полученных от вложений результатов. Несомненно, для того чтобы повысить эффективность принимаемых решений нужны налаженные информационные системы, и в первую очередь к ним относятся бухгалтерский учет и отчетность.

Учет человеческого капитала позволяет получать количественную информацию об экономической стоимости сотрудников экономического субъекта для принятия финансовых и управленческих решений.

В финансовых отчетностях российских предприятий инвестиции в человеческий капитал отражают в показателях общих, коммерческих и административных расходов или в показателях себестоимости реализованной продукции, тем самым «растворяются» в общей сумме расходов организации. Помимо этого, инвестиции в рабочий персонал включаются в баланс текущего периода, в которой расходы на оплату труда отражаются в активе баланса, а кредиторская задолженность организации перед персоналом – в пассиве. В форме «Отчет о финансовых результатах» показываются данные о себестоимости продукции, работ, услуг, в которую включены расходы на оплату труда работникам. Все расчеты с персоналом по операциям, связанным с заработной платой, пособиями, пенсиями, удержаниями из заработной платы и компенсационными выплатами проводятся с использованием счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». А учет операций, которые связаны с налогами на доходы физических лиц, осуществляется на счете 68 «Расчеты по налогам и сборам», на субсчете 68/1 «Расчеты по налогу на доходы физических лиц».

Инвестиции в дополнительное профессиональное образование работника в интересах самой организации, являются расходами по обычным видам деятельности (п. 5 ПБУ 10/99). Такие расходы учитываются в размере фактически произведенных затрат и показываются по дебету счетов учета затрат в корреспонденции с кредитом счета 76.

Таким образом, можно сделать вывод, что вопросы учета и анализа человеческого капитала в российских условиях, несмотря на накопленный отечественный и зарубежный теоретико-практический опыт, проблемы развития методик учета и анализа человеческих ресурсов недостаточно изучены, что обуславливает необходимость дальнейшего научного исследования в этом направлении. Соответственно, включение в предметную отрасль бухгалтерского учета нового элемента требует внесения изменений и дополнений к типичному плану счетов и разработки методик отражения в бухгалтерском учете хозяйственных операций, связанных с инвестированием средств в формирование и воссоздание человеческого капитала.

Библиографический список:

1. Shultz T. Investment in Human Capital. N.Y., London, 1971, p. 26 – 28.
2. Добровинский, А.П. Оценка человеческого капитала в деятельности коммерческих организаций / А.П. Добринский, Ю.В. Демьяченко // Известия Томского политехнического университета – 2011. – № 6 – С. 64 – 69.
3. Лысков, А.Ф. Человеческий капитал: понятие и взаимосвязь с другими категориями / А.Ф. Лысков // Менеджмент в России и за рубежом. – 2010. – № 6. – С. 3 – 11.
4. Клычова, Г.С. Социальный капитал как ресурс организации / Клычова Г.С., Камилова Э.Р. // Студенческая наука – аграрному производству. Бухгалтерский учет и аудит. Финансы и кредит. Информационные технологии в управлении. – 2013. – С.14 – 16.
5. Смирнова, Е.А. Техническая оснащенность предприятий - основной фактор роста производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2014. – № 1 (25). – С. 166 – 171.

HUMAN CAPITAL AS COMPONENT OF THE SOCIAL CAPITAL

Kamilova E.R.

Keywords: *human capital, social capital, social and economic development, rural territories.*

In the work the concept of the human capital is considered as a component of the social capital. The author gives an assessment of interaction of the human and social capitals which brings to the economic growth and increase of welfare of society.

УДК 331

УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ СЕЛЬСКИХ ЖИТЕЛЕЙ

Караваева А.О., Павлова Е.Ю.

студенты 3 курса экономического факультета

Научный руководитель – Смирнова Е.А.,

кандидат экономических наук, доцент

ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П. А. Столыпина»

Ключевые слова: *сельское хозяйство, сельское население, уровень жизни, доходы населения, демография, культура*

Работа посвящена оценке развития сельских территорий, выявлены основные направления социально-экономического развития сельских территорий.

Сельские территории имеют сильный природный, демографический, экономический и историко-культурный потенциал, который при более эффективном и рациональном использовании, сможет обеспечить стабильное многоотраслевое развитие и высокий уровень жизни населения села.

Уровень жизни населения сельских территорий остается