

СПЕЦИФИКА МОТИВАЦИИ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

*Витике И.Ф., студентка 2 курса
агрономического факультета
Научный руководитель – Нуретдинова Ю.В.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

Ключевые слова: экономика, сельское хозяйство, мотивация труда, сельскохозяйственное производство, аграрная сфера, сельскохозяйственный труд.

Статья посвящена рассмотрению специфики мотивации труда работников аграрной сферы.

В современной экономике самой уязвимой отраслью является сельское хозяйство. Даже у успешных промышленных предприятий мы можем наблюдать уход грамотных и инициативных специалистов, так что же удивляться положению сельскохозяйственных предприятий, на которых невелик уровень развития, инвестиции малы, социальное развитие села находится почти без внимания. Развитая сельскохозяйственная отрасль является основой социального и материального благополучия общества и гарантом национальной безопасности страны в целом. Не случайно во всех развитых странах мира сельское хозяйство является приоритетной отраслью, которая развивается с использованием новейших достижений научно-технического прогресса. В России же, несмотря на огромную территорию и разнообразие природно-климатических условий, проблема повышения эффективности сельского хозяйства все еще стоит очень остро [1]. Самой сложной и самой важной проблемой является создание в агропромышленном комплексе системы мотивации труда как совокупности мотивов трудового поведения в экономической деятельности людей. Для этого необходимо объективно учесть специфику аграрного труда и сельского образа

жизни.

Сельскохозяйственное производство сложное и неоднородное, поэтому оно имеет свои отличительные черты. Можно выделить несколько основных черт – производственную и экономическую. Производственная специфика заключается в неразрывной связи сельскохозяйственного производства с землей и другими природными ресурсами. Производимая данной сферой продукция является скоропортящейся и нуждается в определенных условиях хранения, транспортировки и переработки. Также она зависит от природно-климатических условий взятого региона. Экономическая функция заключается в том, что земля выступает основным средством производства, неподлежащим амортизации и не включаемым в себестоимость продукции. И хотя продуктивность земли не поддается точному учету, разный уровень ее плодородия и местоположение образуют у товаропроизводителей ренту.

Рассмотрим подробнее сельскохозяйственную специфику мотивации, которая проявляется в следующих отличительных чертах.

1. Сезонность работ. В ней предусматривается разрыв во времени между процессом производства и получением результата. Чем больше разрыв, тем большие усилия необходимо приложить для мотивации. Из этого следует, что сезонность сельскохозяйственного производства приводит к усложнению процесса стимулирования.

2. Погодно-климатические и природно-экономические условия определенного региона напрямую влияют на результаты сельскохозяйственного производства, следовательно, есть риск неполучения планируемого уровня дохода в будущем, т. е. высока степень нестабильности. Поэтому мотивационная роль работодателя снижается, так как материальное вознаграждение часто является основой его воздействия.

3. Особенность аграрного производства заключается в том, что немалая часть получаемой продукции не входит в состав товарной продукции, а участвует во внутреннем обороте в качестве сырья для других товаропроизводителей. Это ведет к снижению влияния работодателя на работника, так как он распоряжается меньшим объемом денежных средств, чем это было бы

возможно при промышленном производстве.

4. Труд работников аграрной сферы используется не только в общественном производстве, но и в домашнем (подсобном) хозяйстве. Поэтому влияние работодателя на сельскохозяйственных работников несколько ограничено, так как они в некоторой степени самообеспечены [2].

5. Особенностью аграрного труда является выполнение наибольшей части работ на открытом воздухе под воздействием различных погодных и климатических условий. Из-за этого трудовые ресурсы перетекают в город. Что приводит к необходимости использования «удерживающих» мотивационных инструментов (например, выделение жилья), требующих наличия больших денежных средств, и для производственной сферы сельского хозяйства становятся проблемными.

6. Разные виды деятельности, которые составляют труд сельскохозяйственных работников, лежат в основе разных специальностей. А трудовые операции, носящие смешанный характер, делают современные методики мотивации (например, гейдирование) трудно применимыми.

7. Сельское хозяйство в основном использует труд женщин, подростков и пенсионеров, так как они в системе трудовых ценностей больше ориентированы на благоприятные социальные условия труда, возможность общения, престиж и социальные гарантии. Чтобы их получить они готовы пожертвовать перспективой карьерного роста или высоким заработком. В этом случае работодатель с трудом направляет таких работников на стремительный рост производительности труда, но зато их можно привлечь широким спектром нематериальных инструментов мотивации. Это помогает облегчить процесс мотивации на фоне ограниченных денежных средств. Мотивация в несельскохозяйственной деятельности и мотивация работников аграрной сферы отличаются друг от друга. В аграрной сфере у работодателя нет ряда мотивационных рычагов, а другие имеют несколько ограниченное влияние. Существует и преимущество – это нематериальная мотивация, но ее необходимо грамотно применять. Кроме того большинство самих руководителей не повышали свою квалификацию на протяжении нескольких лет. Поэтому добиваться мотивации сельскохозяйственного работ-

ника следует начинать с обучения руководителей сельскохозяйственных предприятий [2].

В сельской местности существует множество проблем:

- низкая заработная плата;
- рост безработицы;
- отток молодежи из села в город;
- тяжелые социальные условия жизни;
- сокращение сетей предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания;
- резкое сокращение школ, медицинских пунктов, библиотек, домов культуры и т.д.

Все эти проблемы не способствуют мотивации сельских жителей к сельскохозяйственному труду.

Сельскохозяйственный труд - это весьма тяжелый и сложный труд, требующий знаний, умений, крепкого здоровья, опыта, терпения и природной мудрости, который ещё остается малопривлекательным, слабо механизированным и низкооплачиваемым. Поэтому следует подчеркнуть важную роль механизма формирования мотивации труда с учётом системы психологических факторов [3]. Стимул и мотив – это главные рычаги мотивации. Совокупностью внутренних побуждений к активности, которые зачастую основаны на осознаваемых или неосознаваемых потребностях, на интересе, на представлениях о ценностях, побуждением человека к действию, которое направлено на достижение необходимой цели называется мотивом. Побуждением к действию или причиной поведения человека называется стимул. Четырьмя основными формами стимулов являются:

1. Принуждение. Предприятия общественного питания используют административные методы принуждения: замечание, выговор, штрафы, увольнение с работы.

2. Материальное поощрение. Материально-вещественные стимулы: заработная плата и тарифные ставки, вознаграждения, премии, льготы.

3. Моральное поощрение. Стимулы, удовлетворяющие духовные и нравственные потребности человека: благодарность, почетные грамоты и звания, доска почета, ученая степень, награды.

4. Самоутверждение. Внутренние движущие силы человека,

которые побуждают его достигать поставленных целей без прямого внешнего поощрения. Самоутверждение является самым сильным стимулом, проявляющимся только у более развитых членов общества.

Можно выделить материальные, психологические и социальные виды мотивов трудовой деятельности. Социальная сфера выступает в качестве важного мотива занятости трудовых ресурсов села. А самый сильный социальный мотив – это потребность в жилье, являющееся основным побудительным средством для удержания трудовых ресурсов в селе. Также необходимо создание благоприятных условий развития сельскохозяйственного производства для привлечения интереса сельских жителей и обеспечения их конкурентоспособными рабочими местами. Чтобы включить социальную сферу сельской местности в рыночное пространство и вывести её из кризиса с учётом выполнения селом широкого спектра общественных функций, нужна поддержка государства и применение комплекса программных методов.

Трудовая мотивация является сложным и важным процессом. Главными целями мотивации работников сельского хозяйства являются: привлечение новых работников высокой квалификации; удержание и сохранение на селе высококвалифицированных специалистов; минимизация текучести кадров и стабилизация трудового коллектива; развитие у персонала, включая руководителей, стремления к повышению профессиональных знаний и навыков.

Чтобы решить проблему рациональной занятости сельского населения необходимо осуществить последовательные социальные, экономические, правовые и политические преобразования при этом, учитывая факторы мотивации сельскохозяйственного труда. Для этого аграрная политика должна стать важнейшей составной частью народнохозяйственной политики страны.

Библиографический список:

1. Нагибина, М.Н. Мотивация труда как фактор экономического развития сельского хозяйства / М.Н. Нагибина // Вестник Российского государственного аграрного заочного университе-

та. – 2012. – № 13 (18). – С. 27 – 32.

2. Захаров, А.Н. Особенности и проблемы мотивации труда в сельском хозяйстве / А.Н. Захаров // Вестник НГИЭИ. – 2014. – № 1 (32). – С.15 – 21.

3. Паронян, А.С. Мотивация труда и регулирование занятости трудовых ресурсов села / А.С. Паронян, А.А. Паронян // Новые технологии. – 2011. – № 2. – С. 54 – 60.

SPECIFICS OF MOTIVATION LABOR IN AGRICULTURE

Vittske I.F., Nuretdinova Y.V.

Keywords: *economics, agriculture, labor motivation, agricultural production, agricultural sphere, agricultural labor.*

The article is devoted to the specifics of the motivation of employees of the agrarian sector.

УДК 631.3

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ – ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

*Долгова Р.А., студентка 4 курса
экономического факультета
Научный руководитель – Лапина Г.В.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВПО « Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

Ключевые слова: *сельские территории, село, кадры, кадровое обеспечение, агропромышленный комплекс*

Работа посвящена проблеме обеспеченности сельскохозяйственного производства квалифицированными кадрами. Дается