

УДК 331.108.24

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

*Дульзон С.В., к.э.н., доцент, ведущий научный сотрудник  
отдела экономики и социологии труда  
ГНУ Всероссийский НИИ организации производства, труда  
и управления в сельском хозяйстве,  
г. Москва, Россия;*  
*Коптелова Л.В., старший лаборант кафедры земледелия и  
растениеводства агрономического факультета,  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»,  
г. Ульяновск, Россия*

**Ключевые слова:** *кадры, закрепление кадров, сельское хозяйство, региональный опыт, государственные программы.*

**Аннотация:** *В статье рассмотрен опыт отдельных регионов по закреплению молодых специалистов в сельском хозяйстве. Основное внимание при этом сосредоточено на программах поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса.*

Проблема закрепления кадров в сельском хозяйстве до сих пор остается самой острой и нерешенной. Основными причинами, почему молодые специалисты не хотят трудоустраиваться в сельскую местность: низкая зарплата и неудовлетворительные условия труда, отсутствие благоустроенного жилья, недостаточно развитая социальная инфраструктура и т.п.

В СССР трудоустройство выпускников-сельхозников происходило по распределению. Теперь же, когда распределения нет, выпускники аграрных ВУЗов зачастую и не думают работать в сельском хозяйстве.

К тому же, как верно считает академик Россельхозакадемии В.В. Милосердов – «с отменой обязательного распределения выпускников на работу, переходом к принципам свободно избранной занятости были ликвидированы социальные гарантии трудоустройства молодых специалистов, появились понятия «непрестижности» и экономической «невыгодности» сельскохозяйственного труда. В условиях рынка вернуться к советской системе распределения невозможно. К тому же сегодня значительная часть студентов обучается на коммерческой основе. А их никто не может заставить поехать работать на село. При тенденции увели-

**Таблица 1 - Некоторые существующие региональные программы поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса**

Наименование нормативного акта, область	Мероприятия по поддержке
Закон Самарской области от 09.02.2005г. №28-ГД «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Самарской области» (с изм. и доп.)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Единовременная денежная выплата молодым специалистам (69 тыс. руб. – молодым специалистам в возрасте не старше 30 лет, имеющим высшее образование; 34,5 тыс. руб. - имеющим среднее или начальное образование);</li> <li>2. Ежемесячная денежная выплата участникам команды молодых специалистов (группа граждан РФ, осуществляющих совместную деятельность по развитию сельскохозяйственной организации или К(Ф)Х – 23 тыс.руб.);</li> <li>3. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам (молодые специалисты до 30 лет, окончившие образовательные учреждения, и впервые принятые на работу по трудовому договору в сельхозорганизацию или К(Ф)Х, на срок не менее 3-х лет – 4 тыс. руб.)</li> </ol>
Постановление Правительства Астраханской области от 14.08.2008 № 437-П «О социальной поддержке молодых специалистов агропромышленного комплекса» (с изм. и доп.)	<p>Молодым специалистам, впервые принимаемым на работу в течение года после окончания образовательного учреждения, на предприятия АПК в сельской местности единовременное пособие выплачивается в размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выпускникам высшего профессионального образования 100 тыс. руб.,</li> <li>- молодым специалистам получившим среднее профессиональное образование – 50 тыс.руб.</li> </ul>
Постановление Правительства Красноярского края от 13.10.2011г. №585-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Кадровое обеспечение АПК Красноярского края» на 2012-2014годы»	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оплата услуг образовательным учреждениям по повышению квалификации рабочих, служащих сельскохозяйственных товаропроизводителей, вновь созданных сельскохозяйственных товаропроизводителей, организаций агропромышленного комплекса.</li> <li>2. Предоставление единовременной социальной выплаты специалистам сельскохозяйственного производства (агрономам, зоотехникам и ветеринарам), прошедшим конкурсный отбор, в размере 18 МРОТ.</li> </ol>
Указ Президента Республики Саха (Якутия) от 05.05.2012г. №1409 «Об установлении ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях Республики Саха (Якутия)»	<p>Ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях и заключившим трудовой договор с работодателем на срок не менее 3 лет составляют:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выпускникам учреждений начального профессионального образования - 6000 рублей (в арктических и северных улусах - 8000 рублей);</li> <li>- выпускникам учреждений среднего профессионального образования - 8000 рублей (в арктических и северных улусах - 11000 рублей);</li> <li>- выпускникам учреждений высшего профессионального образования - 10000 рублей (в арктических и северных улусах - 15000 рублей).</li> </ul>

Наименование нормативного акта, область	Мероприятия по поддержке
<p>Областная целевая программа «Развитие сельского хозяйства Ульяновской области» на 2008-2012 годы (утверждена Постановлением Правительства Ульяновской области от 22.01.2008 № 2/8-П)</p>	<p>1. Для молодых специалистов на селе предусмотрена единовременная материальная помощь за первый год работы в размере 40 тыс. рублей, отработавшим два года - 60 тыс. рублей, отработавшим три года - 100 тыс. рублей, кроме того, ежемесячная доплата к заработной плате в размере 5000 рублей в месяц для выпускников высших профессиональных образовательных учреждений и 3000 рублей в месяц - для выпускников средних профессиональных образовательных учреждений.</p> <p>2. Для поощрения студентов агрономических специальностей, достигших высоких результатов в учёбе, принимающих активное участие в общественной жизни учреждения три персональные именные стипендии, выплачиваемые за счёт областного бюджета, в размере 1500 рублей в месяц, в соответствии с положением о стипендии.</p> <p>3 Ежемесячная доплата к трудовой пенсии лицам, ранее замещавшим должности руководителей сельскохозяйственных организаций, составляет: при стаже работы в указанной должности от 15 до 20 лет - 1150 рублей в месяц; от 20 до 25 лет - 1450 рублей в месяц; от 25 до 30 лет - 1750 рублей в месяц; от 30 до 35 лет - 2050 рублей в месяц; свыше 35 лет - 2300 рублей в месяц.</p>
<p>Закон Нижегородской области от 01.11.2008г. №149-3 «О мерах государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Нижегородской области» (с изм. и доп.)</p>	<p>1. Молодому специалисту на срок до двух лет устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в следующих размерах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- окончившему образовательное учреждение высшего профессионального образования - 2500 рублей;</li> <li>- окончившему образовательное учреждение среднего профессионального образования - 2000 рублей.</li> </ul> <p>2. Единовременное пособие выплачивается молодому специалисту в следующих размерах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- имеющему высшее профессиональное образование - 100000 рублей;</li> <li>- имеющему среднее профессиональное образование - 70000 рублей.</li> </ul>
<p>Указ Президента Республики Башкортостан от 25.05.2009г. № УП-263 «О мерах государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Республики Башкортостан» (с изм. и доп.)</p>	<p>Государственная поддержка молодым специалистам, работающим или изъявившим желание работать в организациях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, расположенных и осуществляющих свою деятельность в границах сельских населений Республики Башкортостан, осуществляется в виде:</p> <p>а) ежемесячных выплат в следующих размерах: 7000 рублей – выпускникам высших профессиональных образовательных учреждений; 4000 рублей – выпускникам средних профессиональных образовательных учреждений.</p> <p>б) выплаты единовременного пособия в следующих размерах: 100000 рублей – выпускнику высшего учебного заведения, 60000 рублей – выпускнику среднего специального учебного заведения.</p>

Наименование нормативного акта, область	Мероприятия по поддержке
<p>Закон Саратовской области от 28.01.2011 №148-ЗСО «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области»</p>	<p>1. Молодые специалисты имеют право на получение единовременной денежной выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- окончившие образовательные учреждения среднего профессионального образования - в размере 40 тысяч рублей.</li> <li>- окончившие образовательные учреждения высшего профессионального образования, в том числе получившие единовременную денежную выплату после окончания образовательных учреждений среднего профессионального образования, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 100 тысяч рублей.</li> </ul> <p>2. Ежегодное денежное пособие выплачивается за каждый полный отработанный год в следующих размерах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения среднего профессионального образования, за: <ul style="list-style-type: none"> <li>- первый год - 20 тысяч рублей;</li> <li>- второй год - 30 тысяч рублей;</li> <li>- третий год - 40 тысяч рублей;</li> </ul> </li> <li>б) молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального образования, в том числе получившим ежегодное денежное пособие после окончания образовательных учреждений среднего профессионального образования, за: <ul style="list-style-type: none"> <li>- первый год - 50 тысяч рублей;</li> <li>- второй год - 60 тысяч рублей;</li> <li>- третий год - 70 тысяч рублей.</li> </ul> </li> </ul> <p>За неполный отработанный год выплата производится пропорционально фактически отработанному времени.</p>
<p>Закон Амурской области от 3 февраля 2004 г. N298-ОЗ «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Амурской области» (с изм. и доп.)</p>	<p>1. Молодым специалистам за счет средств областного бюджета выплачиваются единовременное пособие в размере 150 тыс. руб.</p> <p>2. Ежемесячное денежное пособие к заработной плате в следующих размерах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 тыс. руб. - специалисту с высшим профессиональным образованием;</li> <li>- 5 тыс. руб. - специалисту со средним профессиональным образованием;</li> <li>- 3 тыс. руб. - специалисту с начальным профессиональным образованием.</li> </ul> <p>3. Обеспечение жильем молодых специалистов агропромышленного комплекса</p>

чения доли таких студентов сельскохозяйственные вузы все в большей степени будут работать вхолостую, обеспечивая кадровую политику более благополучных отраслей экономики» [1].

В настоящее время уже ни для кого не секрет, что в сельском хозяйстве России наблюдается кадровый голод, от которого страдают, прежде всего, агропредприятия. Сегодня крупные компании и фирмы вынуждены не только искать, но и самостоятельно растить для себя высококвалифицированные кадры [2].

Поддержка молодых специалистов становится одной из первоочередных задач, что подтверждают государственные программы, которые имеют реализацию во многих регионах РФ (таблица 1), то есть существуют уже не первый год. Как правило, все меры данных программ сводятся к получению, так называемых, «подъемных» и ежемесячных доплат к заработной плате в течении 3-х лет. В таблице 1 представлены лишь некоторые региональные программы поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса.

Кроме этого, в рамках программы «Социальное развитие села» молодым специалистам и семьям, живущим на селе, выделяются субсидии на покупку и строительство жилья. Таким образом, второй формой поддержки выпускника аграрного ВУЗа или СПО и устроившегося на работу в сельскохозяйственное производство является помощь при строительстве или приобретении жилья.

Так, например, в Самарской области реализуется программа «Поддержка строительства жилья для молодых специалистов и семей», согласно которой 70% такого строительства субсидирует государство и 30% - хозяйства, которые заинтересованы в молодых кадрах. При этом через пять лет молодые люди имеют право выкупить свою квартиру или дом за 10% стоимости [3].

В Республике Саха (Якутия) за 9 лет работы федеральной программы (Федеральная целевая программа «Социальное развитие села до 2012 года») по строительству ИЖС, построено 1829 домов, из них 950 домов – молодым специалистам. При строительстве специалист оплачивает только 30 процентов от стоимости дома, оставшаяся сумма 40 процентов погашается федеральным и 30 процентов республиканским бюджетом. Среди указанных молодых специалистов дома смогли построить не только аграрники, но и врачи, учителя, другая категория семей, проживающих на селе [4].

В других регионах России также имеются различные формы стимулирования выезда и закрепления молодых специалистов на селе: оплата обучения в аграрном вузе, единовременная выплата для выезда в сельскую местность и т.д. Но есть и такие области, которые пошли чуть даль-

ше. В той же Самарской области, например, воспользоваться господдержкой могут и начинающие фермеры. Кроме того, в области сейчас активно работают над проектом кооперации молодых фермеров [3].

Проанализировав региональные программы и меры поддержки молодых специалистов, которые в настоящее время предлагаются научных публикациях (например, Постновой М.В. и Брыкиной Н.В. [5]), можно сделать вывод о том, что обеспечить приток молодых кадров в сельское хозяйство возможно за счет: налаживания условий сельского быта; совершенствования на системной комплексной основе программы их целевой подготовки в сельскохозяйственных ВУЗах; мотивации современной молодежи к труду на селе вследствие сложившейся непрестижности профессий АПК и статуса сельского образа жизни в целом и др.

### Библиографический список:

1. Сельхозкадры – в дефиците // ж. Картофельная система, №3, 2011г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.potatosystem.ru/selhozkadry-v-defitsite/>
2. Белина А. Высококвалифицированные кадры - «штучный товар»! [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.potatosystem.ru/vysokokvalifitsirovannye-kadry-shtuchnyu-tovar/>
3. «Свежая кровь» для агропрома [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.agro-inform.ru/2012/06/krov.htm>
4. Финансовая поддержка молодых специалистов сельского хозяйства Якутии [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://yakut.opora.ru/legal/discussions/100140241/>
5. Постнова М.В., Брыкина Н.В. Меры поддержки по закреплению молодых специалистов в сельской местности // Известия самарской государственной сельскохозяйственной академии. 2011. №2. С. 56-60

### REGIONAL EXPERIENCE SOLVE FIXING PERSONNEL IN AGRICULTURE

*Dulzon S.V., Koptelova L.V.*

**Key words:** *personnel, the personnel, agriculture, regional experience, the state program*

**Annotation:** *The article describes the experience of some regions of scripsisti young specialists in agriculture. The main attention is focused on the support programs of personnel potential Ah-nepromyshlennojj complex.*