

IMPACT OF TRADE RECEIVABLES ON THE FINANCIAL POSITION OF THE ENTERPRISE

Shakirova J.I., Asmus T.Y.

Keywords: *financial condition of the enterprise, share receivables, cash in turnover, return on assets, coefficient of availability of funds.*

In the developing conditions of market relations in Russia many enterprises at risk get into a zone economic uncertainty and risk. To prevent the negative phenomena necessary to evaluate a financial condition of the enterprise, solvency and reliability of their business partners.

УДК 368.8

СТРАХОВАНИЕ ОТ УВОЛЬНЕНИЯ

Шакирова Ю. И., студентка 4 курса экономического факультета

*Научный руководитель – Долгова И.М., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

Ключевые слова: *уровень безработицы, потеря работы, увольнение, страховая выплата, договор страхования, страховой случай.*

В данной статье рассмотрена проблема увеличения уровня безработицы, а так же один из путей выхода из данной ситуации.

В наше время очень часто начали появляться разговоры о массовой безработице, чему способствовал мировой кризис. О наличии и серьезности обозначенной проблемы свидетельствуют данные об уровне безработицы (табл. 1) [2].

Таблица 1 – Уровень безработицы в Российской Федерации в 2010–2014 гг.

Месяц	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Январь	8,2	7,2	6,1	5,3	5,6
Февраль	9,2	7,8	6,6	6,0	5,6
Март	8,6	7,6	6,5	5,8	5,6
Апрель	8,6	7,1	6,5	5,7	–
Май	8,2	7,2	5,8	5,6	–
Июнь	7,3	6,4	5,4	5,2	–
Июль	6,8	6,1	5,4	5,4	–
Август	7,0	6,5	5,4	5,3	–
Сентябрь	6,8	6,1	5,2	5,2	–
Октябрь	6,6	6,0	5,2	5,3	–
Ноябрь	6,8	6,4	5,3	5,5	–
Декабрь	6,7	6,3	5,4	5,4	–

В анализируемый период уровень безработицы колеблется от 9,2 до 5,2% от общего количества населения Российской Федерации, что свидетельствует о низкой эффективности использования рабочей силы.

Одним из направлений решения данной проблемы может выступать страхование от увольнения, как весьма эффективный способ защиты людей от непредвиденных ситуаций. Более того, такой вид страхования предлагают при получении кредита [5]. Большинство людей считают, что данная услуга может помочь им, давая уверенность в завтрашнем дне.

Тем, кому хотелось бы воспользоваться подобной услугой, необходимо разбираться в тонкостях ее применения. Прежде всего, это то, что конкретно имеют в виду страховщики под определением «потеря работы». В этом случае это не любая смена работы. Не относится к страховому случаю событие, когда работник пишет заявление об увольнении по собственному желанию. Страхование от увольнения подлежит только тот случай, если расторжение трудового договора происходит по инициативе работодателя или же при ликвидации предприятия. Вдобавок обязательным условием является должная заметка в трудовой книжке. В этот момент могут возникать кое-какие трудности. Так как при увольнении работника по сокращению штата или при ликвидации предприятия работодатель обязуется выплатить компенсацию и в этом случае увольнение оформляют по соглашению сторон или же по собственному желанию самого работника. В итоге работник не может претендовать на

страховую выплату. Об этом нюансе должны знать все, кто хотели бы заключить страховой договор на случай увольнения [1].

Согласно опросу, проведённому Исследовательским центром рекрутингового портала SuperJob.ru, идеей застраховаться от увольнения были довольны 60% опрошенных. Среди них наибольший удельный вес приходится на мужской пол, который составил 61%. Помимо этого, идея страхования от увольнения больше пришлась по душе людям в возрасте от 45 до 55 лет (66%). Необходимо отметить, что немалый интерес проявили респонденты чей ежемесячный доход составляет 35–45 тыс. руб. (62%). Остальные же участники исследования либо затрудняются ответить (22%), либо ответили отрицательно (18%), объясняя это несовершенством российского законодательства [4]. В общем, по результатам данного опроса, можно сказать, что данный вид страхования весьма востребован в Российской Федерации.

Тем временем страховые компании вводят дополнительное условие в части ограничения срока действия полиса. Некоторые же организации идут по другому пути, указывая срок, через который начнется действие договора страхования. Он обычно составляет 2–3 месяца. Такие мероприятия способствуют страховым компаниям защититься от недобросовестных клиентов. К примеру, работник был в курсе о грядущем сокращении и он решил застраховаться [3].

Еще одним важным моментом является размер страховых выплат. Например, во многих развитых европейских странах страховые компании компенсируют потерянный заработок при увольнении или при вынужденном переходе на менее оплачиваемые работы. В нашей же стране сумма выплат пропорционально зависит от официальной заработной платы. Минимальное же пособие составит 850 руб., а максимальное – 4900 руб. (его размер не изменился с 2009 г.). Если работник получает зарплату в конверте, то его доход не будет защищен, так как для получения страховой выплаты страхователь должен подтвердить размер получаемого заработка официальными документами. В случае, когда договор страхования составляется при кредитовании, выплаты по страховому случаю рассчитаны только для погашения кредита. А за основу берут сумму долга банку с процентной надбавкой [6].

Время покажет, насколько россияне будут востребованы в данной страховой услуге. Но уже в данный момент времени опросы показали, что число людей, которые хотели бы воспользоваться данным видом страхования, сильно возросло. К сожалению, лишь ограниченное число компаний предлагают такой вид услуги, боясь мошенничества. Многие

эксперты говорят, что укреплению позиций страхования от увольнения будет помогать стабилизации экономической ситуации в стране и совершенствованию законодательства. Только в таком случае работник будет общаться в страховую компанию не тогда, когда ему грозит увольнение. Это должно делаться для уверенности в своем будущем.

Библиографический список:

1. Нейф, Н.М. Финансы и кредит: учебное пособие для бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент» / Н.М. Нейф, М.Л. Яшина. – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2013. – 304 с.

2. Яшина, М.Л. Деньги. Кредит. Банки: допущено Министерством сельского хозяйства РФ в качестве учебного пособия для студентов высших аграрных учебных заведений, обучающихся по специальности 080105.65 «Финансы и кредит» / М.Л. Яшина, Н.М. Нейф. – Ульяновск: УГСХА, 2011. – 244 с.

3. Долгова, И.М. Современное состояние и пути развития агропромышленного комплекса г. Ульяновска / И.М. Долгова, М.Л. Яшина // Экономика и предпринимательство. – 2012. – № 3. – С. 80–83.

4. Трескова, Т.В. Бюджетирование как способ повышения деловой активности предприятий аграрной сферы экономики / Т.В. Трескова, М.Л. Яшина // Общественные науки. – 2011. – № 2. – С. 132–140.

5. Дозорова, Т.А. Методические подходы оценки эффективности использования ресурсного потенциала сельскохозяйственными организациями / Т.А. Дозорова, Н.М. Нейф // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2013. – № 3 (23). – С. 132–138.

6. Лапшин, Ю.А. Опыт европейских стран в создании систем управления безопасностью труда / Ю.А. Лапшин, Г.В. Лапшина // Материалы II Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: УГСХА, 2010. – Том III. – С. 70–73.

7. Маркелова, С.В. Создание новых видов страховых продуктов и методы их продвижения / С.В. Маркелова, М.В. Албуткина // Электронное научно-практическое периодическое издание «Экономика и социум». – 2014. – № 1(10).

8. Маркелова, С.В. Страхование: учебно-практическое пособие для студентов специальностей 08010565 «Финансы и кредит», 08010965 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», бакалавров направления 08010062

«Экономика», изучающих дисциплину «Страхование» / С.В. Маркелова. – Ульяновск: УлГТУ, 2011 – 222 с.

9. Стратегия продовольственной и национальной безопасности России в мировом экономическом пространстве в XXI столетии: монография / В.В.Тулъчеев, Н.Д.Лукин, О.М.Ягфаров, И.В.Савченко. – М.: Россельхозакадемия, 2013. – 375 с.

10. Постнова, М.В. Проблемы обеспеченности трудовыми ресурсами сельскохозяйственных организаций Ульяновской области / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Столыпинские чтения. Агробизнес в устойчивом развитии сельской местности», посвященной 70-летию ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина». – Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина, 2013. – С. 100–108.

11. Рассадин, В.В. Особенности управления персоналом в организациях сельского хозяйства / В.В. Рассадин, Е.Ю. Чупахина, А.В. Рассадин // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2007. – № 1. – С. 42–45.

INSURANCE AGAINST DISMISSAL

Shakirova J.I., Dolgova I.M.

Keywords: *insurance against dismissal, insurance indemnity, the Employment Fund, the insurance contract, the insurance cases.*

In our time, started to appear very often talk about mass unemployment aided by the world crisis. The presence and the severity of the designated problem is according to on the unemployment rate.