

УДК 631

КАРЬЕРА И КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

Чатанова А.Р., студентка 2 курса экономического факультета

*Научный руководитель – Лапшина Г.В., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

Ключевые слова: *карьера, карьерный рост, трудоустройство, безработица.*

В данной статье рассмотрена тема карьеры и карьерного роста работников организаций, проанализирован состав безработных граждан по Ульяновской области.

Совмещение интересов сотрудника и предприятия является важным для карьерного роста. Ответственность за благополучное развитие трудовой карьеры возлагается, в основном, на самого сотрудника. Для того чтобы способности человека осуществлялись в более полной форме, нынешний менеджмент приходит к пониманию необходимости управления карьерой сотрудников организаций.

В настоящее время определение карьеры звучит как результат позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, которая связана с должностным, профессиональным ростом [1].

Управление карьерой представляет собой создание руководством необходимых условий для продвижения сотрудников в организации по служебной лестнице. Планирование карьеры позволяет достичь человеку желаемого карьерного роста. Оно заключается в составлении личного плана действий самим сотрудником.

Актуальность данной работы заключается в том, что в настоящее время молодые люди, в том числе, окончившие вузы не могут по специальности устроиться на работу. Трудности в построении трудовой карьеры состоит еще в том, что в России нет системы норм и правил, которая характерна для современного экономического сознания.

По данным Минэкономразвития, в России около 40% безработных – это молодые люди от 15 до 29 лет. Рассмотрим численность безработных по Ульяновской области.

Таблица 1 – Состав безработных граждан на конец сентября 2013года

	Численность официально зарегистрированных безработных, человек		в % к общему числу безработных	в % к соответствующему периоду 2012года
	всего	в том числе женщин		
Безработные всего	3277	1898	100,0	67,2
в т. ч. в г. Ульяновске	1705	1028	52,0	70,7
Безработные по возрасту, лет:				
18–24	323	204	9,9	56,8
25– 29	276	170	8,4	58,1

По данным Департамента занятости населения Ульяновской области 1705 человек официально находятся без работы. Состав безработных граждан на конец сентября 2013 года в возрасте от 18 до 24 лет составляет 56,8%. В возрасте от 25 до 29 лет без работы остаются 276 человек, в том числе 170 женщин, по сравнению с 2012 годом это составляет 58,1% [2].

Основные обязанности по трудоустройству граждан положены на территориальные органы занятости населения. Деятельность по оказанию услуг осуществляется юридическими лицами на основании лицензий, выдаваемых органами исполнительной власти субъектов РФ.

Работа, которую проводят органы занятости, связана с началом и формированием карьеры работника. Но, несмотря на значимую роль органов по трудоустройству, очень многое зависит от самого человека. Успех в карьере следует рассматривать с точки зрения освоения профессии, составляющими её навыками и знаниями [3].

В процессе построения карьеры следует обеспечить взаимодействие всех видов карьеры. Карьера бывает внутриорганизационная, межорганизационная, вертикальная, горизонтальная, ступенчатая.

Внутриорганизационная карьера представляет собой последовательную смену ступеней карьерного роста в рамках одной организации. Это обучение, поступление на работу, профессиональный рост, развитие профессиональных способностей, уход на пенсию.

Межорганизационная карьера в отличие от внутриорганизационной характеризуется тем, что сотрудник, в процессе своей профессиональной деятельности, проходит стадии развития, работая в разных организациях. При этом работник может проходить этапы трудового развития в рамках одной профессии – специализированная карьера,

либо проходить эти этапы в качестве специалиста, владеющего разными профессиями – неспециализированная карьера.

Вертикальная карьера это повышение в должности, подъем на более высокую ступень. Она сопровождается ростом оплаты труда.

Карьера горизонтальная предполагает выполнение определенной служебной роли на одной ступени и не означает, что сотрудник будет двигаться вверх по организационной иерархии.

Еще один вид карьеры – ступенчатая. Она совмещает элементы вертикальной и горизонтальной карьеры, что дает значительный эффект [4].

Карьера занимает важное место в структуре потребностей человека, оказывает влияние на его удовлетворенность трудом и жизнью. Успешная карьера обеспечивает материальное благополучие, удовлетворение психологических потребностей, таких, как потребность в уважении и самоуважении, в успехе и власти, потребность в развитии и расширении пространства судьбы.

Библиографический список:

1. Егорова, М.А. Роль человеческого капитала в формировании конкурентоспособного аграрного сектора экономики Ульяновской области / М.А. Егорова // Перспективы и темпы научного развития. –2013. – № 1. –С. 56–60.

2. Трудоустройство граждан за январь–сентябрь 2013 [Электронный ресурс] // uln.gks.ru

3. Лапшина, Г.В. Менеджмент: учебно-методический комплекс / Г.В. Лапшина, Н.А. Иванова. – Ульяновск: УГСХА, 2008. – 190 с.

4. Поляков, В.А. Технология карьеры. Практическое руководство/ В.А. Поляков.– М.: Наука, 2009.

5. Зотова, Г.Г. Система антикризисных мероприятий в сельском хозяйстве страны и Ульяновской области /Г.Г.Зотова, Г.В. Лапшина // Вестник Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный агроинженерный университет им. В.П.Горячкина». –2012. – №1 (52). – С. 119–121.

6. Лапшина, Г.В. Проблемы кадрового обеспечения организаций АПК Ульяновской области /Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин //Материалы Международной научно-практической конференции «Наука и образование в XXI веке». 30 сентября 2013 г. В 34 частях. – Тамбов, 2013. – Часть 12.-С. 63–66.

7. Лапшина, Г.В. О направлениях государственной поддержки малых форм хозяйствования на селе /Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин // Вестник Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный агроинженерный университет им. В.П.Горькина». –2012. – №1 (52). – С. 111–112.

8. Сергейчева, Е.С. Моя профессия бухгалтер / Е.С. Сергейчева, А.А. Навасардян // Материалы II Всероссийской студенческой научной конференции «В мире научных открытий». – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2013. – Том III. – С.267–270.

9. Навасардян, П.А. Современные тенденции в подготовке бухгалтерских кадров / П.А.Навасардян, А.А.Навасардян, Т.И. Костина // Материалы научно-методической конференции профессорско-преподавательского состава академии «Инновационные технологии в высшем профессиональном образовании». Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2012. – С.109– 111.

10. Навасардян, П.А. Рассуждения по поводу новшеств в системе высшего образования/ П.А.Навасардян // Материалы II Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: УГСХА, 2010. – Том I. Стабилизация и экономический рост аграрного сектора экономики. – С. 150– 151.

11. Постнова, М.В. Проблемы обеспеченности трудовыми ресурсами сельскохозяйственных организаций Ульяновской области / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Столыпинские чтения. Агробизнес в устойчивом развитии сельской местности». – Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина, 2013. – С. 100–108.

CAREER AND CAREER GROWTH

Chatanova A.R., Lapshina G.V.

Key words: *career, career development, employee, and unemployment.*

This article addressed the topic of career and career development of employees of organizations analyzed the composition of the unemployed in the Ulyanovsk region.