

*One of the most important factors affecting the efficiency of production, is human resources organization. In this paper, the necessity of formation of human resources of the modern organization. A classification of the human capacity, depending on its orientation to its own staff or to the external environment. The directions improve management personnel.*

УДК 331.101.2:001

### **ФОРМИРОВАНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ТРУДА - ОДНА ИЗ ОСНОВ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ**

Силкин А.А., студент 2 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Сухочева Н. А., кандидат  
экономических наук  
ФГБОУ ВПО «Орловский государственный аграрный  
университет»

**Ключевые слова:** *интеллектуальный труд, трудовой потенциал, управление, ресурсы труда, интеллектуальный процесс.*

*В статье характеризуется формирование интеллектуального труда как одной из основ развития экономики и общества в целом, сущность интеллектуального трудового потенциала и процесса, а также показатели ресурсного подхода для определения эффективности управления интеллектуальным трудом.*

Тема изучения формирования интеллектуального труда сегодня чрезвычайно актуальна, причем не только применительно к научно-исследовательской или инновационной деятельности, но и к промышленной сфере, если говорить в общем, то к экономике в целом.

Одной из основ развития экономической сферы и общества в целом является интеллектуальный труд. Как известно, воспитание в человеке творческой, активной, самостоятельно и духовно богатой развитой личности это основная задача современного общества. Ведь любому обществу, будь то развивающееся или развитое всегда были и будут нужны люди с эффективными показателями интеллектуального труда. [1]

Интеллектуальный труд – труд, при осуществлении которого, рабочим органом, создающим продукт, является мозг. При таком виде труда преобладают затраты умственной энергии.

Для того чтобы интеллектуальный труд влиял положительным образом на экономику страны, нужно уметь им управлять. Любой работник должен обладать соответствующими навыками, способностями и высоким уровнем профессиональных и общеобразовательных знаний для того, чтобы осуществлять работу с помощью своего интеллекта. [2]

Считается, что только глубокое и всестороннее изучение интеллектуальной трудовой деятельности на единой методологической основе управленческой науки способно формировать целостную систему представлений об отношениях субъектов и объектов труда, что послужит повышению степени его управляемости. [3]

Человеку в осуществлении его трудовой деятельности всегда должен помогать интеллектуальный трудовой потенциал. Труд как ресурс является источником и предпосылкой достижения целей большими или малыми экономическими системами. Он превращает весь экономический потенциал в реальные результаты. Интеллектуальный же труд делает возможным эффективное использование всех видов ресурсов посредством их оптимального сочетания. Речь идет о привлечении необходимых и достаточных ресурсов труда, рациональном соединении их в производственном процессе с другими видами ресурсов, обоснованном и сбалансированном распределении их между основными направлениями деятельности. [3]

В свою очередь особенности ресурсов интеллектуального труда определяются прежде всего тем, что потребности в них на всех уровнях не ограничены, тогда как их наличие в конкретный момент ограничено.

Хочется добавить, что ресурсный подход дает возможность оценивать эффективность управления интеллектуальным трудом по трем показателям:

- обеспеченности экономической системы ресурсами интеллектуального труда;
- эффективности их использования (доходности);
- характеру использования интеллектуального трудового потенциала. [2]

В настоящее время существует такое понятие как интеллектуальный трудовой процесс. Он тесно связан с интеллектуальным трудом. Таким процессом нужно уметь управлять, то есть нужно воздействовать на деятельность человека таким образом, чтобы они создавали более новую и преобразующую информацию, исходя из уже существующей. Это осуществляется как со стороны управляющей системы, так и со сто-

роны участника самого процесса. Цель данного процесса – повышение ценности конечного результата, выраженного информационным продуктом и развитием самого человека. [3]

Таким образом, формирование интеллектуального труда и управление им способствует стабильности ведения экономики в стране и обогащению личного интеллектуального запаса человека в обществе и общества в целом. Управляющая система должна заботиться о создании условий для повышения эффективности интеллектуального труда, начиная от создания благоприятной окружающей среды и кончая достойной оплатой труда и различными формами материального и морального стимулирования.

### Библиографический список:

1. Воронцов Г. Культура интеллектуального труда как составляющая современного образования //Ректор ВУЗа № 1, 2011,с. 66-71.
2. Юдина С. Управление интеллектуальным трудом: ресурсный и процессный подходы //Человек и труд, № 2, 2011, с. 27-30.
3. Юдина С. Как управлять интеллектуальным трудом // Человек и труд, № 8, 2011, с.40- 42.

### **FORMATION OF INTELLECTUAL LABOR - ONE OF THE FOUNDATIONS DEVELOPMENT HOUSEKEEPER**

*Silkin A.A., Sukhocheva N.A.*

**Key words:** *intellectual labor, labor potential, management, resources, labor, intellectual process*

*The article is characterized by the formation of intellectual labor as one of the foundations of the economy and society as a whole, the essence of intellectual labor and building process, as well as indicators of the resource approach for determining the effectiveness of management of intellectual labor.*