

## **FORMATION AND TECHNOLOGY OF THE FINANCIAL STATEMENTS OF THE**

*Dnischteva O.M., Nikolaenko N. G*

**Keywords:** *inventory, financial reporting, accounting, expense.*

*The work is written on the formation and technique of accounting (financial) statements on the example of agricultural organizations FSUE "Boevoe" RAAS.*

**УДК 005.591.43**

## **АУТСОРСИНГ КАК ОДИН ИЗ ФАКТОРОВ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Ерёмичева О.Н., студентка 3 курса экономического факультета  
Научный руководитель - Ловчикова Е.И., кандидат  
экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВПО «Орловский государственный аграрный университет»*

**Ключевые слова:** *аутсорсинг, бизнес-процессы, эффективность, конкурентоспособность организации, деловая репутация*

*Данная работа раскрывает экономическую сущность аутсорсинга. Сформулирован перечень преимуществ и недостатков применения аутсорсинга и дан анализ практики применения его в России. Обоснована целесообразность и возможность применения аутсорсинга в российской экономике. Выявлены тенденции формирования и развития аутсорсинговых отношений. Представлен рейтинг популярности видов аутсорсинга в российских компаниях*

Для развития российских предприятий необходимо совершенствовать управление как основными бизнес-процессами компании, так и вспомогательными. От качества управления вспомогательными функциями во многом зависит эффективность деятельности предприятий,

организаций, обеспечение их конкурентного преимущества, развитие бизнеса в целом.

В условиях поиска вариантов развития бизнеса возрастает внимание к аутсорсингу, который подчас становится не только методом повышения эффективности производства, но и средством адаптации крупных организаций со сложными многоуровневыми технологическими процессами к постоянным изменениям внешней среды.

Аутсорсинг как механизм, представляющий собой передачу непрофильных функций, выполняемых ранее предприятием-заказчиком, специализированному предприятию-аутсорсеру, стал актуален сравнительно недавно. В настоящее время аутсорсинг, явление известное и стремительно развивающееся. Если ранее основными потребителями аутсорсинга были преимущественно представительства иностранных предприятий, то в последние десять лет к услугам аутсорсеров все чаще прибегают отечественные предприятия [1].

В 2010 году, рейтинговое агентство РБК провело опрос более 3500 различных компаний, по результатам которого был составлен рейтинг популярности видов аутсорсинга в России и вероятность передачи на аутсорсинг внутренних функций [2]. Результаты рейтинга представлены в таблице 1.

**Таблица 1 – «Рейтинг популярности по видам аутсорсинга в российских компаниях»**

Вид аутсорсинга	Количество баллов
Сфера обслуживания	7.70
Транспорт, логистика	7.28
IT инфраструктура, хостинг	6.51
Юридическое обеспечение деятельности	6.49
Бухгалтерский учет (полностью)	5.28
Бухгалтерский учет (отдельные участки)	5.14
Бизнес-планирование и оптимизация процессов	5.03
Документальный кадровый учет	4.17
Экономическая и информационная безопасность	4.16
Расчет заработной платы	3.78

Итоги исследования наглядно показали, что наиболее распространенной в России является практика передачи на аутсорсинг функций сферы обслуживания, а так же бухгалтерского учета и расчета заработной платы, так как компании осознают, что это достаточно гибкий

инструмент оптимизации внутренних функций. Анализ показывает, что аутсорсинг является современным методом создания высокоэффективных и конкурентоспособных организаций с последовательной концентрацией управления на базе формализации всех процессов, связанных с проектированием, производством, эксплуатацией и сопровождением.

По мнению автора, аутсорсинг имеет как позитивные стороны, так и недостатки. Он привлекает тем, что способствует внедрению новых технологий; сокращению и контролю издержек; освобождению внутренних ресурсов для других целей; улучшению качества получаемых продуктов или услуг; экономии средств, рабочих мест, времени, а также фокусирует компании на основной вид деятельности. К основным недостаткам можно отнести: угрозу утечки значимой информации; опасность потери рабочих мест, передачи избыточного числа значимых функций; угрозу отрыва высшего менеджмента от непосредственного воздействия на бизнес-процессы; сопротивление персонала, работающего на базовом предприятии. Несмотря на то, что существует ряд недостатков передачи функций на аутсорсинг, преимущества выглядят более значимыми, особенно в период кризиса.

Конечно, главный эффект от привлечения аутсорсинговых компаний - экономический. В стратегической перспективе применение аутсорсинга направлено на завоевание прочных позиций на рынке, что способствует созданию и укреплению деловой репутации компании.

### **Библиографический список:**

1. Малышева, В.С. Аутсорсинг как инструмент реструктуризации [Текст] / В.С. Малышева // Логинфо. - 2003. - №4. - С. 30
2. РБК рейтинг [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://rating.rbc.ru/article.shtml?2009/12/16/32653318> (дата обращения 07.03.2014)

### **OUTSOURCING AS ONE OF THE FACTORS OF SUCCESSFUL DEVELOPMENT COMPANIES**

*Eremicheva O.N., Lovchikova E.I.*

**Keywords:** *outsourcing, business processes, efficiency, competitiveness of the organization, goodwill*

*This work reveals the economic substance of outsourcing. Formulated a list of advantages and disadvantages of outsourcing and an analysis of the*

*practice of it in Russia. Expediency and the possibility of outsourcing in the Russian economy. Tendencies of formation and development of outsourcing relationships. Ranks the popularity of outsourcing types in Russian companies.*

УДК 005.591.43:005.95

### **РОЛЬ АУТСОРСИНГА В ОПТИМИЗАЦИИ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ**

*Зыбина А.А., магистрантка 1 курса экономического факультета*

*Научный руководитель – Ловчикова Е. И., кандидат*

*экономических наук, доцент*

*ФГБОУ ВПО «Орловский государственный аграрный университет»*

**Ключевые слова:** *аутсорсинг, аутсорсер, привлеченный персонал, оптимизация работы, сокращение затрат*

*В статье рассматривается общее понятие термина аутсорсинга, применение аутсорсинга персонала за рубежом и в отечественных организациях на современном этапе. Исследуются различные сущностные характеристики и преимущества использования аутсорсинга персонала в организации, а также определена его роль в оптимизации процесса управления персоналом.*

Возросшая потребность организаций в гибком управлении способствует повышению интереса к использованию привлеченного персонала. Такие факторы, как глобализация и децентрализация производства, появление новых технологий, при которых для снижения издержек производства необходимым условием развития является гибкая занятость, подталкивают организации к внедрению нетрадиционных форм занятости. Для достижения этих целей необходимо применять систему привлеченного персонала или аутсорсинг персонала, который в большинстве развитых стран востребован и рассматривается как необходимый элемент рынка труда, способствующий повышению рентабельности и конкурентоспособности производства.

Аутсорсинг – это передача внутренних функций компании на поддержку внешней фирме за определенную плату [1].