

## **ЭВОЛЮЦИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ**

*Богопова М.Р., студентка 5 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Голубева Е.А., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

**Ключевые слова:** пенсионное обеспечение, пенсионные вспомогательные кассы, централизованно-распределительная пенсионная система.

*В статье рассматривается история пенсионного обеспечения в России, начиная с петровских времен и заканчивая современным состоянием пенсионной системы, подчеркивается необходимость проведения реформ вследствие неэффективности существующей системы.*

История социального обеспечения в России берет свое начало в допетровскую эпоху. Первоначально оно распространялось только на военнотружущих и их семьи. Первые нормативные положения о пенсионном обеспечении появились в Морском уставе для военных чинов, утвержденном 17 января 1720 г. указом Петра I. Принятый 24 января 1722 г. Закон о порядке прохождения государственной службы (Табель о рангах) регламентировал порядок продвижения по службе, сроки службы, льготы чиновников, их денежное содержание, что в дальнейшем стало основой для определения размеров пенсий.

Следующий шаг в развитии пенсионного дела был сделан императрицей Елизаветой Петровной. В 1758 г. она утвердила Положение о пенсионном довольствии военнотружущих сухопутных войск. В 1826 году Николаем Первым был принят первый пенсионный закон – Пенсионный Устав. С первой половины 19 века в России реализовались программы корпоративного пенсионного обеспечения для служащих в виде эмеритальных касс, пенсионных вспомогательных касс, пенсионных страховых касс[1].

Особенность существовавшей пенсионной системы состояла в том, что это была по своей природе бюрократическая, государственно-казначейская система, обеспечивающая пенсиями привилегированные слои военных, статских, придворных чиновников и высшее духовенство, а также членов их семей в зависимости от сроков выслуги и размеров жалованья[2].

Пенсионная система дореволюционной России, на определенном этапе выросшая из социального фактора и решающая задачу создания эффективного государственного аппарата, в ходе развития капиталистических рыночных отношений превращается в реальный экономический фактор, который содержит в себе инвестиционный элемент роста экономики и влияет на качество воспроизводства производительных сил общества.

Эволюция советской пенсионной системы включает два этапа: первый этап (1917–1956) – становление централизованно–распределительной системы; второй этап (1956–1990) – создание развитой системы пенсионного обеспечения, распространившейся на все категории населения.

В период с 1991 по 2002 гг. использовалась распределительная система пенсионного обеспечения. Её суть заключалась в следующем: взносы в пенсионный фонд, собираемые сейчас с работающего населения, шли на выплату пенсионерам. Такой механизм был назван механизмом солидарности поколений, так как те, кто сегодня содержат пенсионеров, сами в старости окажутся на содержании следующего поколения. Неэффективность распределительной системы особенно ярко проявляется на фоне современной демографической ситуации в нашей стране и во всем мире в целом.

Начиная с 1 января 2002 года в Российской Федерации началась реализация крупномасштабной пенсионной реформы. Введены в действие сразу три федеральных закона, которыми осуществлялось радикальное рыночное реформирование российской пенсионной системы. Эти базовые пенсионные законы РФ заложили основу распределительно–накопительной пенсионной системы, которая должна отвечать требованиям рыночного реформирования и быть основой дальнейшей эволюции пенсионной системы рыночного типа. Все это дает основание для вывода о качественно новом шаге в эволюции российской пенсионной системы, становлении ее на собственную экономическую основу, о создании институциональной основы пенсионного обеспечения нового, рыночного типа[3].

Реформирование пенсионной системы нашей страны продолжается и в настоящее время. Был разработана стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, в рамках которой предусматривается внести ряд изменений в действующую систему. Так, в стратегии предложена новая формула расчета пенсии, введены ограничения для входа в систему пенсионного обеспечения. Повышения пенсионного возраста в рамках реформы не предусмотрено, однако, согласно новой формуле за более поздний выход на пенсию будут начисляться дополнительные коэффициенты.

## **Библиографический список:**

1. Нейф, Н.М. Инвестирование пенсионных накоплений управляющими компаниями / Н.М. Нейф, М.Р. Богапова // Финансовая аналитика: проблемы и решения. – 2013. – № 9. – С. 36 – 43.

2. Богапова, М.Р. Необходимость повышения пенсионной грамотности населения как одной из составляющих популярности добровольного пенсионного страхования в России / М.Р. Богапова, Н.М. Нейф // Материалы II Всероссийской студенческой научной конференции «В мире научных открытий». – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2013. – Том III. – С. 41 – 44.

3. Тарасова, Е.А. Мониторинг участия населения Ульяновской области в программе инвестирования пенсионных накоплений / Е.А.Тарасова, М.Р. Богапова // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2012. – №4 (20). – С.151 – 157.

4. Нейф, Н.М. Бюджетная система РФ: учебное пособие для студентов высших аграрных учебных заведений, обучающихся по специальности 080105.65 Финансы и кредит / Н.М.Нейф, М.Л. Яшина. – Ульяновск: УГСХА, 2011. – 293 с.

5. Богданова, Е.В. Особенности негосударственных пенсионных фондов / Е.В. Богданова, С.В. Маркелова // Материалы II Всероссийской студенческой научной конференции «В мире научных открытий». – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2013. – Том III. – С.52 – 55.

6. Яшина, М.Л. Проблемные вопросы формирования доходов бюджетной системы России / М.Л. Яшина // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2011. – № 7. – С. 37 – 40.

7. Нейф, Н.М. Финансы и кредит: учебное пособие для бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент» / Н.М. Нейф, М.Л. Яшина. – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2013. – 304 с.

8. Юсупова, Г.Л. Роль финансового контроля в использовании бюджетных средств/ Г.Л.Юсупова, А.П. Мочалов // Финансовая политика Российской Федерации в аграрном секторе и пути ее реализации. – Ульяновск: УГСХА, 2002. – С. 70 – 72.

9. Нуретдинов, И.Г. Малый бизнес как важный элемент развития Ульяновской области / И.Г.Нуретдинов // Научный вестник Технологического института – филиала ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина». – 2013. – № 12. – С. 282 – 283.

10. Нейф, Н.М. Реализация национальных проектов – новое направление в бюджетной политике России/ Н.М. Нейф // Финансовые и кредитные отношения в экономике :международный сборник научных трудов. – Ульяновск: УГСХА, 2008. – С. 83 – 86.

11. Иванова, Л.И. Развитие методики анализа финансовой устойчивости как способа достижения объективной оценки финансового состояния организации / Л.И.Иванова, А.С. Бобылева // Менеджмент в России и за рубежом. – 2013. – Том 2. – С. 35 – 42.

12. Бобылева, А.С. Роль государства в развитии аграрного сектора экономики России в условиях международного сотрудничества/ А.С.Бобылева, Л.И.Иванова // Экономика и предпринимательство. – 2013. – № 12 – 1 (41). – С. 25 – 31.

13. Богапова, М.Р. Добровольное пенсионное страхование как наиболее оптимальный вариант накоплений/ М.Р.Богапова // Материалы II Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Рыночная природа институциональных трансформаций современных экономических систем». –Украина: Черновцы – Черновицкий национальный университет им. Ю. Федьковича.

14. Яшина, М.Л. Деньги. Кредит. Банки: учебное пособие / М.Л. Яшина, Н.М. Нейф. – Ульяновск: УГСХА, 2011. – 244 с.

## THE EVOLUTION OF THE PENSION SYSTEM OF RUSSIA

*Bogapova M.R., Golubeva E.A.*

**Key words:** *pension, pension funds subsidiary, centrally-distributive pension system.*

*The article examines the history of pensions in Russia since the time of Peter and ending with the present state of the pension system, emphasizing the need for reform due to inefficiencies in the existing system.*