

4. О государственной молодежной политике РФ [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – Справочный материал, 2013. – Режим доступа: <http://vmo.rgub.ru>

## **LEGAL BASIS OF THE STATE YOUTH POLICY**

*Savkina N.V, Lifanova M.M.*

**Key words:** *state youth policy (GMP), the Federal Law (FL), Strategy of the State Youth Policy of the Russian Federation (RF), the Ministry of Sport, Tourism and Youth Policy of the Russian Federation (Minsportturizma), the Federal Agency for Youth Affairs (FADM).*

*The study investigates the creation and development of the legal basis of the GMF in Russia. The article points out the need for a strategy of relevant legislation and the adoption of the Federal Law "About Youth and GMP in the Russian Federation."*

УДК 340

## **ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД**

*Советкина А. А.,*

*студентка 3 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Шпак М. М., ст. преподаватель  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П. А. Столыпина»*

**Ключевые слова:** *защита трудовых прав, судебная защита, самозащита трудовых прав, юридическая ответственность, Федеральная инспекция труда.*

*Работа посвящена рассмотрению вопросов о защите трудовых прав и свобод граждан в сфере труда. Рассмотрены основные способы защиты трудовых прав; меры, которые предложены Конституцией РФ и Трудовым кодексом РФ. Подробно изложены меры юридической ответственности за нарушение законодательства.*

Защита трудовых прав граждан до настоящего времени остается одним из приоритетных направлений правовой политики. Принятие Трудового кодекса РФ в 2001 г. в

определенной степени решило эту проблему. Защита трудовых прав граждан - это конституционная обязанность государства.

Конституцией России определен эффективный механизм защиты прав человека, основные положения которого соответствуют требованиям Всеобщей декларации прав человека 1948 г. и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. Они состоят в следующем:

- предоставление всем лицам широких возможностей для правовой защиты своих прав;
- запрещение издания в Российской Федерации законов, отменяющих и умаляющих права человека и гражданина;
- закрепление обязанностей законодательной и исполнительной власти, органов местного самоуправления обеспечивать и защищать права человека и гражданина;
- провозглашение гарантом прав и свобод человека и гражданина Президента РФ и закрепление его права приостанавливать деятельность актов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в случае нарушения прав и свобод человека и гражданина;
- предоставление каждому права на личную защиту своих прав всеми способами, не запрещенными законом;
- гарантирование каждому человеку права на государственную и судебную защиту его прав, включая право обжаловать в суд действия (бездействие) государственных органов, органов местного самоуправления, учреждений, предприятий, общественных организаций и должностных лиц;
- признание юрисдикции межгосударственных органов по защите прав человека. [2]

Эти положения свидетельствуют о том, что Конституция РФ реально закрепила произошедшее в российском обществе изменение отношения к проблеме признания и защиты основных прав человека.

Особое место среди социально-экономических прав занимают права в сфере труда. В условиях рыночных отношений рост малых и средних предприятий обостряет проблему защиты законных интересов наемных работников. Перенос акцентов с государственного регулирования трудовых

отношений на расширяющееся индивидуально-договорное регулирование обеспечил в большей степени, чем раньше, реализацию принципа свободы труда, однако реально снизил уровень гарантий трудовых прав наемных работников. Защищенность работников - это проблема гуманизма и демократии. Конкретное разрешение в новом Трудовом кодексе нашли вопросы защищенности от дискриминации, от посягательств на достоинство в рамках трудовых правоотношений, от неблагоприятных и вредных условий труда.

Поступательное развитие рыночной экономики не должно привести к уходу государства с рынка труда. Необходимо четко определить, как сегодня следует понимать защиту прав работников, то есть каким должен быть объем прав, установленный государством, с тем чтобы, с одной стороны, не превратить работника в иждивенца государства, а с другой - обеспечить заинтересованность работника в развитии общественного производства.

Система защиты прав человека включает судебную и несудебную защиту, а также деятельность неправительственных правозащитных организаций. Главным способом защиты трудовых прав выступает судебная защита. Конституционное право на судебную защиту служит своеобразной гарантией других прав и свобод, поэтому его можно рассматривать как процессуально - охранительное право. Несудебные формы защиты делятся на государственные и общественные. Общественные формы различаются в зависимости от того, какая общественная организация обеспечивает охрану и защиту права (комиссия по трудовым спорам, профсоюзные органы).

Перечень способов защиты трудовых прав работников обозначен в статье 352 Трудового кодекса РФ. Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов являются: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства; защита трудовых прав работников профессиональными союзами; самозащита работниками трудовых прав. [1]

Конституция РФ гласит - "каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом".

До принятия Трудового кодекса РФ средства для самозащиты работниками своих прав были весьма ограничены. Трудовой кодекс вопросам самозащиты работниками трудовых прав посвятил отдельную главу, в которой обозначены формы самозащиты:

- отказ работника от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
- отказ работника от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью.

Статья 142 ТК РФ регламентирует такую форму самозащиты трудовых прав, как приостановление работы при невыполнении работодателем обязательств по оплате труда (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней), причем работнику присутствовать на своем рабочем месте в течение приостановки работы не надо, так как положения статьи 142 ТК РФ не обязывают его к этому. Более того, в силу ч. 3 ст. 4 ТК РФ неоплачиваемый труд - это принудительный труд, который запрещен, так что работник вправе не выходить на работу до выплаты ему задержанной суммы.

Следовало бы отнести к самозащите и такую форму, как обращение работников в компетентные органы за разрешением индивидуальных или коллективных трудовых споров. В Трудовом кодексе установлен конкретный механизм рассмотрения трудовых споров, который может быть использован как своеобразная инструкция к действию. Подробно прописана вся цепочка: от обращения к работодателю, в государственные органы, инстанции по рассмотрению трудовых споров, от организации предварительных переговоров с работодателем до реализации права работников на забастовку.

Правовое государство устанавливает виды и меры юридической ответственности за нарушение законодательства. На усиление ответственности за нарушение законодательства, регулирующего трудовые отношения и непосредственно связанные с ними отношения, должен быть направлен государственный надзор и контроль, а также общественный

(профсоюзный) контроль. Надзор и контроль за соблюдением действующего законодательства о труде является составной частью механизма защиты трудовых прав.

Федеральная инспекция труда - это единая централизованная система государственных органов, осуществляющих государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства на территории России. Инспекция труда действует на основании Положения "О федеральной инспекции труда".

Кодексом РФ об административных правонарушениях предусмотрено, что нарушение законодательства о труде и охране труда влечет наложение на должностных лиц административного штрафа. В соответствии со статьей 23.12 КоАП РФ федеральная инспекция труда и подведомственные ей государственные инспекции труда рассматривают дела об административных правонарушениях. [3] Обязанности государственных инспекторов труда закреплены ст. 358 ТК РФ.

Принимая во внимание все вышесказанное, вывод напрашивается сам собой: как говорится «спасение утопающего – дело рук самого утопающего». Иначе говоря, трудовые права и свободы, конечно, защищены государством и законодательно от посягательств нерадивых работодателей, но, как правило, недостатки в этой сфере встречаются достаточно часто и по сей день. Конечно, грамотному специалисту проще найти выход из ситуации с нарушением трудовых прав, но, в настоящее время, правовая информация доступна для всех и даже не обладая юридическим образованием, практически каждый сможет защитить себя сам либо воспользоваться правом на защиту посредством представительных органов трудящихся.

### **Библиографический список:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 – ФЗ;
2. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г.;
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195 – ФЗ;

4. Хохлова, Е. Б. Российский ежегодник трудового права. № 5. 2009 / Е. Б. Хохлова. – СПб.: ООО «Университетский издательский консорциум» Юр. книга», 2010. – 576с.;
5. Орловский, Ю. П. и Нуртдинова, А. Ф. Трудовое право России / Ю. П. Орловский и А. Ф. Нуртдинова. – М.: Юрид. фирма «Контракт»: «НИФРА – М», 2010. – 648с.;
6. Официальный сайт компании «Консультант Плюс», 2013. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

## **PROTECTION OF LABER RIGHTS AND FREEDOMS**

*Sovetkina A. A., Shpak M. M.*

**Key words:** *protection of labor rights, judicial protection, self-protection of labor rights, legal responsibility, the Federal Labour Inspectorate.*

*The study investigates the issue of protection of labor rights and freedoms in the workplace. The basic methods of protection of labor rights, and measures suggested by the Constitution and the Labour Code. Detailed measures of legal liability for violating the law.*

УДК 340

## **ЗНАЧЕНИЕ ПРАВОВОГО ВОСПИТАНИЯ ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА**

*Соколова А.Г.,*

*студентка 4 курса факультета самолетостроения*

*Научный руководитель – Гиматдинов М.Н.,*

*старший преподаватель*

*ОСП «Институт авиационных технологий и  
управления» УлГТУ*

**Ключевые слова:** *правосознание, правовое воспитание, правовое государство, общество, образование.*

*В данной статье идет речь о важности правового воспитания для современного государства и общества.*