

еще не сложились прочные навыки осуществления своих прав и выполнения обязанностей. В этой связи, правовое сознание студенческой молодежи в большей степени, чем взрослого, подвержено как позитивному, так и негативному влиянию, что, в целом оказывает существенное воздействие на определение гражданской позиции и на качественный уровень правовой культуры указанной социальной группы.

### **Библиографический список:**

1. Керимов Д. А. Законотворчество /Право и образование. - 2001. - № 3. -с. 69
2. Сочнев Д. В. Правосознание современной российской молодежи, его структура и функции / История государства и права. - 2003.- с. 41
3. <http://www.tisbi.ru/science/vestnik/issue2/cult4.php>.

### **BASES OF FORMATION OF LEGAL CULTURE OF STUDYING YOUTH**

*K. V. Kudryashova, Lifanova M.M.*

*Keywords: socialization, legal culture, wrongful acts, citizenship education, legal education.*

*Work is devoted to the analysis of the process of formation of a legal culture among the studying and student youth.*

УДК 340

### **СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

*Майоров П. С.,*

*студент 3 курса экономического факультета*

*Научный руководитель – Шпак М.М., ст. преподаватель  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П. А. Столыпина»*

**Ключевые слова:** *юридическая ответственность, трудовое законодательство, нарушение трудового права*

*Трудовое законодательство представляет собой отрасль российского права, регулирующую отношения между работниками и работодателями, а также тесно связанные с ними иные отношения. Существование трудового законодательства необходимо для установления государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создания благоприятных условий труда и защита от безработицы, защиты прав и законных интересов работников и работодателей.*

Трудовые отношения являются важной частью социально-экономической жизни общества. Трудовые права работников — это часть возможностей, гарантированных государством в сфере трудовой деятельности. Они позволяют всем трудящимся использовать свободно и без какой-либо дискриминации весь свой человеческий потенциал для удовлетворения своих материальных потребностей и обеспечения интересов своих близких. Ценность трудовых прав заключается в том, что они позволяют гражданам реализовать себя в трудовой сфере таким образом, каким это допускается государством. Поэтому значение имеет не столько провозглашение и закрепление соответствующих прав в Конституции и действующем законодательстве, сколько наполнение их конкретным содержанием, закрепление гарантий их надлежащей реализации и защиты. К сожалению, ситуация, сложившаяся в настоящее время в трудовых отношениях, далека от совершенства, что негативно сказывается как на работниках, так и на работодателях.

Сегодня в период кризиса распространенным нарушением является сокращение численности или штата работников организации, проводимое некорректными способами. Работников заставляют писать заявления по собственному желанию либо увольняют без предупреждения за два месяца, лишают соответствующих выплат, гарантированных статьями 178 и 180 ТК РФ. Руководители организаций идут на различные уловки, позволяющие воспользоваться недостаточной осведомленностью граждан и избежать расходов,

связанных с выплатой увольняемому работнику положенных законом выплат.

Одно из самых распространенных нарушений трудового законодательства - невыплата заработной платы в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором или коллективным договором. Чтобы стимулировать работодателя вовремя выплачивать заработную плату, работник должен знать норму статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, которая предусматривает материальную ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы в размере 1/300 действующей ставки рефинансирования ЦБ от невыплаченных сумм за каждый день задержки. Но на наш взгляд, компенсация, установленная законом, мала. Поэтому для ее действенности, а не видимости санкций, необходимо размер ответственности работодателя существенно увеличить.

Нарушением также является предоставление отпуска без сохранения заработной платы, который работодатели навязывают работникам.

Одной из актуальных проблем в сфере трудового права – является дискриминация в сфере труда, которая наиболее часто проявляется при заключении трудовых договоров. Законодательством установлен запрет на дискриминацию в трудовых отношениях. Но наиболее часто имеет место дискриминация по половому признаку. Причинами дискриминации женщин чаще всего являются беременность, наличие детей или предполагаемое материнство в будущем. Запрет, на отказ в приеме на работу женщин по причине наличия у них детей является односторонней нормой дискриминационного характера. Это объясняется тем, что нет запрета на отказ в приеме на работу мужчин по той же причине.

Большое количество нарушений связано с оформлением трудовых отношений. Часто не заключаются трудовые договоры (ст. 67 ТК РФ); содержание приказов о приеме на работу не всегда соответствуют условиям трудового договора (ст. 68 ТК РФ) или вообще работника не знакомят с приказом (ст. 68 и 193 ТК РФ); устанавливается испытание при приеме на работу

лицам, которые в силу ст. 70 ТК РФ освобождены от него; необоснованно заключаются срочные трудовые договоры (ст. 59 ТК РФ) и пр.

Каждый гражданин имеет право защищать свои трудовые права всеми способами, не запрещенными законом. Основными способами защиты трудовых прав являются: самозащита работниками трудовых прав; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; судебная защита; государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Не все работники мирятся с нарушением закона, многие обращаются в государственную инспекцию труда, прокуратуру, суд и успешно отстаивают свои права.

В последнее время во многих высших учебных заведениях все большее внимание уделяется вопросам труда и охраны трудовых прав, потому что, сразу после окончания обучения вчерашние студенты, не имеют полноценных знаний о своих, гарантированных законом правах.

Возникает необходимость более глубокого анализа, возникающих проблем. В связи с чем, в программу обучения вводятся предметы, отражающие современные проблемы трудового законодательства. Только благодаря такому обучению, будущие работники смогут быть полноправными участниками трудовых отношений.

Таким образом, на данный момент юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства не особо эффективна, поскольку в жизни нормы ТК РФ часто нарушаются. Это зачастую связано с незнанием лицами трудовых отношений своих прав и норм ТК РФ. Чтобы добиться правомерного поведения сторон трудового договора, необходимо повышать их правосознание.

Воспитание правосознания находится в органической связи с началами нравственности, демократического сознания всех граждан, связано с процессом повышения культуры общества, человека, обретения им достоинства, свободы и справедливости. Необходимо воспитывать уважительное

отношение к закону, путем обеспечения качества принимаемых законов, упрочнения законности и правопорядка, действительной независимости судов от власти и чиновников.

### **Библиографический список:**

1. Лютов Н. Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты. Соответствие и перспективы совершенствования – М.: Юстицинформ, 2012. – 128с
2. Нуртдинова А. Ф. Трудовое законодательство. Актуальные вопросы, комментарии, разъяснения – М.: Юрайт, 2013. – 576с

### **PROBLEMS LABOR LAW VIOLATIONS**

*Mayorov P. S., Shpak M. M.*

*Keywords: legal liability, labor law, violation of labor law*

*Labour legislation is a branch of the Russian law governing the relationship between employers and employees, as well as closely related to other relationships. The existence of labor legislation is needed to establish the state guarantees of labor rights and freedoms of citizens, creating favorable conditions of work and protection against unemployment, protection of rights and legitimate interests of workers and employers.*

УДК 340

### **ПРАВОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ СТУДЕНТОВ**

*Навознова Т.В., Падисова Е.Ю.,*

*студентки 4 курса экономического факультета*

*Научный руководитель – Лифанова М. М., ассистент*

*ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П. А. Столыпина»*

**Ключевые слова:** *правовое поведение, правомерность, неправомерность, правовая культура, сознание.*

*Работа посвящена анализу правового поведения личности с описанием его видов и детерминант.*