

УДК 338

**АНАЛИЗ СОСТАВА И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КСП «ВОЛГАРЬ» КУЙБЫШЕВСКОГО РАЙОНА Г.САМАРЫ**

*Р.Ф. Фасахутдинова, студентка 4 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Т.Ю. Асмус, кандидат  
экономических наук, старший преподаватель  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская государственная  
сельскохозяйственная академия им. П.А.Столыпина»*

**Ключевые слова:** *Эффективность, производительность труда, трудовые ресурсы, оплата труда, факторный анализ, урожайность.*

*Работа посвящена анализу состава и использования трудовых ресурсов коллективного сельскохозяйственного предприятия «Волгарь», расположенного в г. Самара Куйбышевского района, которая позволяет вскрыть резервы повышения эффективности производства за счет производительности труда, более рационального использования численности рабочих, их рабочего времени.*

Анализ состава и использования трудовых ресурсов позволяет вскрыть резервы повышения эффективности производства за счет производительности труда, более рационального использования численности рабочих, их рабочего времени. Это определяет достаточно высокую степень как общественной, так и практической значимости рассматриваемого направления в анализе экономической деятельности предприятия.

Объектом исследования является коллективное сельскохозяйственное предприятие «Волгарь», расположенное в г. Самара Куйбышевского района.

КСП «Волгарь» относится к мелким предприятиям. КСП имеет высокий уровень специализации. Предприятие специализируется на производстве картофеля с развитым производством овощей открытого грунта.

В целом производство является убыточным, при этом убыточность увеличивается в 2010 г. по сравнению с 2009 г. на 29 п.п. и по растениеводству на 21 п.п. в связи с увеличением убытка и увеличением себестоимости. Продажи также являются убыточными в связи с увеличением убытка от продаж и сокращением выручки. Структура баланса

является неудовлетворительной, предприятие неплатежеспособно и не может восстановить свою платежеспособность в течении 6 месяцев.

Трудовые ресурсы предприятия – это совокупность работников различных профессионально-квалификационных групп, занятых на предприятии и входящие в его списочный состав.

Число работников, занятых в сельскохозяйственном производстве в 2010 г. по сравнению с 2009 г. уменьшается на 1 человека в связи с сокращением постоянных работников на 1 человека. Численность сезонных работников и служащих в исследуемом периоде не изменяется. При этом основную долю в структуре рабочей силы занимают постоянные работники – более 60% и служащие – около 30%.

Количество дней отработанных одним работником по организации в целом увеличивается на 7, это увеличение связано с уменьшением отработанных часов на 25. В КСП «Волгарь» коэффициенты использования дневного и часового времени в 2010 г. выше единицы, что говорит о нехватке или необеспеченности предприятия трудовыми ресурсами. То есть можно сделать вывод, что сокращение числа работников на предприятии было необоснованным.

При определении эффективности использования трудовых ресурсов важным является определение влияния различных факторов на трудоемкость производства единицы продукции.

На размер затрат труда на единицу продукции в КСП «Волгарь» оказывают влияние два фактора: размер затрат труда на гектар посевной площади и урожайность сельскохозяйственных культур.

Прямые затраты на 1 га в 2010 г. по сравнению с 2009 г. по картофелю увеличиваются в 2,5 раза, а по производству овощей открытого грунта уменьшаются в 2 раза. В связи с этим урожайность картофеля увеличивается, а овощей открытого грунта снижается более чем в 2 раза. При этом прямые затраты на 1 ц увеличиваются: за счет затрат на 1 га по картофелю увеличиваются и снижаются за счет повышения урожайности. В производстве овощей открытого грунта наблюдается обратная взаимосвязь.

Изменение численности работников и производительности труда влияет на объем производства.

Факторный анализ влияния изменения годовой производительности труда и численности работников на объем производства показывает, что сокращение численности работников на 1 человек повлекло за собой уменьшение объема производства на 282 тыс. руб. в 2010 г. по сравнению с 2009 г. или на 6%. За счет уменьшения производительности труда произошло сокращение объема производства на 444 тыс.руб.

(9,4%).

Наиболее объективным показателем интенсивности использования трудовых ресурсов является производительность труда. В 2010 г. произошло уменьшение товарной продукции на 1 работника более чем на 40%, производство продукции на 1 чел.-ч. также сократилось на 40%. При этом среднегодовой заработок работника увеличился на 15% и в среднем оплата по хозяйству 1 чел.-ч. возросла на 17 %. Темпы роста оплаты труда превышают в 2 раза темпы роста производительности труда. Одним из важнейших признаков нормального функционирования предприятия является опережающий темп роста производительности труда по сравнению с темпами роста средней заработной платы.

При анализе влияния факторов на использование фонда заработной платы необходимо отметить, что за счет уменьшения численности работников произошла экономия фонда оплаты труда на 74 тыс. руб., при этом за счет увеличения среднегодовой зарплаты фонд заработной платы увеличился на 292 тыс. руб.

Проанализировав состав работающих по категориям персонала, выявлено, что численность работающих в КСП «Волгарь» изменилась незначительно. При этом в 2010 г. по сравнению с 2009 г. сократилась численность трактористов-машинистов на 6 человек и принято 5 человек на другие сельскохозяйственные работы. Увеличиваются прямые затраты труда на производство картофеля (в связи с чем растет урожайность) и нехватки рабочих уменьшаются прямые затраты труда на производство овощей открытого грунта и при этом сокращается урожайность и выход продукции в 2 раза. Предприятие ведет суженное производство в этой связи и сокращает количество трактористов-машинистов, но при этом принимает на работу дополнительный персонал. Все это свидетельствует о нерациональном использовании рабочей силы. Темпы роста фонда оплаты труда превышают темпы роста производительности труда в 2 раза. Предприятию следует пересмотреть кадровую политику. И в целях сохранения достигнутого уровня оплаты труда и обеспечения конкурентоспособности продукции предприятие должно стремиться иметь более высокую производительность труда за счет снижения трудовых затрат.

**THE ANALYSIS OF STRUCTURE AND USE OF THE  
MANPOWER AND WAGES FUND IN КСП «ВОЛГАРЬ»  
THE KUIBYSHEV REGION OF SAMARA**

*Fasahutdinova R.F., Asmus T.Yu.*

**Key words:** *efficiency, labor productivity, manpower, compensation, factorial analysis, productivity.*

*Work is devoted to the analysis of structure and use of a manpower of the collective agricultural enterprise "Volgar", located in Samara of the Kuibyshev area which allows to open reserves of increase of production efficiency at the expense of labor productivity, more rational use of number of workers, their working hours.*

УДК 658.841.2

### **ТОРГОВО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС В МАГАЗИНЕ «РАЗДОЛЬЕ» С. ЧУМАКИНО ИНЗЕНСКОГО РАЙОНА**

*Н.Ю. Федяшова, студентка 3 курса экономического факультета  
Научный руководитель – В. А. Асмус, кандидат  
сельскохозяйственных наук, доцент  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская государственная  
сельскохозяйственная академия»*

**Ключевые слова:** *торгово-технологический процесс, товар, магазин, производственно-хозяйственная деятельность.*

*Данная работа раскрывает сущность организации торгово-технологического процесса в магазине. Функционирование магазина и выполнение основных функций по движению товаров и услуг до потребителя обеспечивается циклическим выполнением ряда взаимосвязанных и последовательных технологических операций при оптимальных затратах ресурсов и высокой культуре торгового обслуживания.*

Торгово-технологический процесс в магазине представляет собой комплекс взаимосвязанных торговых и технологических операций, имеющих большое значение для деятельности всего предприятия.[1]

Торгово-технологический процесс начинается с того, что транспортные средства, доставляют товары в магазин, и они должны быть без задержки приняты и разгружены. Поступившие в магазин товары доставляют в зону приемки. Приёмка бывает 2-х видов: по количеству и качеству.