

УДК 631.152

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ООО СХП «ВОЛЖАНКА».

*Т.А.Триффонова, студентка 3 курса экономического факультета
Научный руководитель – доцент кафедры «Экономика и управление
на предприятиях АПК» Лапшина Г.В.
ФГОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина».*

Ключевые слова: система управления, линейно – функциональная система организации, персонал предприятия.

Управление персоналом – деятельность, охватывающая социально-экономические вопросы, экономические отношения людей, а также социально – психологические, моральные, этические, национальные, религиозные и другие вопросы. Управление персоналом как специфическая деятельность осуществляется с помощью различных методов (способов) воздействия на сотрудников. В зависимости от характера воздействия на человека выделяют: методы стимулирования, связанные с удовлетворением определенных потребностей сотрудника; методы информирования, предполагающие передачу сотруднику сведений, которые позволяют ему строить свое поведение; методов убеждения, т. е. непосредственное цененаправленное воздействие на внутренний мир, систему ценностей человека; методы принуждения, основанное на угрозе или применения административных санкций.

Объектом рассмотрения данной статьи является ООО СХП «Волжанка».

Успех работы организации обеспечивают работники, занятые в ней. Переход РФ на рыночные отношения в корне изменил концепцию управления персоналом, выбор средств и методов практической реализации задач управления кадрами в целях повышения эффективности производства как условия конкурентоспособности предприятия. Все большее значение начинает приобретать социальная направленность в кадровой работе, смена акцентов в кадровой политике на учет интересов работника, повышение мотивированности труда, как условия более высокой его результативности. Новые экономические условия предполагают использование не только новых теоретических посылок, но и новой технологии самой работы с кадрами. Формирование, развитие и использование трудового потенциала работника и коллектива предпри-

ятия все в большей мере должны строиться на плановой основе. В этой связи возрастает роль кадрового планирования, его информационного обеспечения. [1]

Управление персоналом (англ. Human Resource Management, HRM, HR-менеджмент) — область знаний и практической деятельности, направленная на обеспечение организации «качественным» персоналом (способным выполнять возложенные на него трудовые функции) и оптимальное его использование.[2]

В систему управления персоналом входят следующие подсистемы: условия труда, трудовые отношения, оформление и учет кадров, развитие социальной инфраструктуры, разработка оргструктур управления, планирование, прогнозирование и маркетинг персонала, развитие кадров, анализ и развитие средств стимулирования труда; юридические услуги.

Организационная структура управления – это состав, расстановка внутрихозяйственных органов и звеньев аппарата управления или отдельных его работников, а также характер соподчиненности и взаимосвязей. Конкретно организационная структура управления выражается в схеме управления, системе соподчиненности, штатах, расстановке работников аппарата управления и разграничения между ними управленческих функций. Структура управления предприятием по вертикали расчленяется на ступени управления и по горизонтали - на звенья аппарата управления. Рассмотрим структуру управления ООО СХП «Волжанка» Ульяновского района Ульяновской области .

В ООО «СХП «Волжанка» низшей ступенью управления является бригадир производственной бригады; следующая ступень управления - персонал управления предприятием, а высшей ступенью управления является общехозяйственный аппарат управления во главе с руководителем предприятия.

ООО «СХП «Волжанка» занимается производством продукции животноводства и растениеводства .В интересах совершенствования управления производством в ООО «СХП «Волжанка» используются элементы как линейной, так и функциональной систем организации управления, так называемая линейно- функциональная или линейно-штабная система организации. Сущность этой системы состоит в том, что руководство производством осуществляется одновременно и линейным аппаратом и функциональными службами (специалистами).

Линейный аппарат отвечает за конечные результаты работы предприятия, функциональные службы или отдельные специалисты - за правильность технологии, организации производства и труда, методов

работы и т.д.

Достоинства этой структуры являются: высокая эффективность, экономия на управленческих расходах, высокая специализация и компетентность функциональных служб, быстрое решение простых проблем.

Повышения чувства удовлетворенности трудом при одновременном улучшении использования персонала стало невозможным достичь, стремясь к прагматической цели – выполнению плана производства продукции любыми средствами.

Концепцию долгосрочной, ориентированной на будущее кадровой политики, учитывающей все эти аспекты, можно реализовать с помощью кадрового планирования. Этот метод управления персоналом способен согласовывать и уравнивать интересы работодателей и работников.

Рабочие места с точки зрения производительности и мотивации должны позволить работающим оптимальным образом развивать свои способности, повышать эффективность труда, отвечать требованиям создания достойных условий труда и обеспечения занятости.

Кадровое планирование осуществляется как в интересах организации, так и в интересах ее персонала. Кадровое планирование должно создавать условия для мотивации более высокой производительности труда и удовлетворенности работой. Людей привлекают в первую очередь те рабочие места, где созданы условия для развития их способностей и гарантирован высокий и постоянный заработок. Кадровое планирование тогда эффективно, когда оно интегрировано в общий процесс планирования организации.

Для обеспечения роста производительности труда оперативного персонала необходимо его стимулировать. Показатели и условия премирования рабочих, их исходные уровни определяются в соответствии с хозяйственными показателями работы цеха, в которой они трудятся, и с учетом степени влияния на изменение этих показателей. Но, более значительное влияние на рост производительности труда оказывает внедрение достижений научно-технического прогресса, которое проявляется в использовании экономичного оборудования.

В ООО СХП «Волжанка» используются передовые технологии, семена высокого качества, высокопродуктивные породы животных. [3]

К объективным требованиям следует отнести расширение и усложнение управления, происходящие в ходе и под воздействием научно-технической революции, повышения уровня «наукоемкости» производства и, соответственно, управления, интеллектуализации управленческих коллективов; существенные изменения в

технической базе управления, его автоматизацию; дальнейшее развитие организационных структур управления; повышение требовательности общества к деятельности предприятий и организаций и усиление социальной ответственности управления.

Библиографический список.

1. Анализ человеческого капитала коммерческих предприятий / Г.Н. Тугускина // Управление персоналом. - 2009.
2. Управление персоналом [электронный ресурс] <http://ru.wikipedia>.
3. Система управления [электронный ресурс] <http://ru.wikipedia>.

IMPROVEMENT OF PERSONNEL MANAGEMENT IN SHP LLC «VOLZHANKA».

T.A. Trifonova, Lapshina G.V.

Keywords: control system, linear - functional system of organization, personnel of the enterprise.

Personnel management-activity covering socio-economic issues, economic relations between people, as well as socio-psychological, moral, ethical, national, religious and other issues. Personnel management as a specific activity is carried out using different methods (ways) the impact on employees. Depending on the nature of human exposure to allocate: incentives related to the satisfaction of certain requirements of the employee; methods of informing, involving the transfer of employee information, to enable him to build his behavior of, methods of persuasion, ie, a direct effect on tsenenapravlennoe inner world, system of human values, and methods of coercion, based on the threat or use of administrative sanctions.

The object of this paper is to review SHP LLC «Volzhanka.»