

сбытом продукции, так как мощность перерабатывающих предприятия ограничена – в этом случае можно организовать продажу продукции другим сельскохозяйственным предприятиям для использования на корм животным.

Библиографический список:

1. Звонарев Н.М. Бахчевые культуры. Сажаем, выращиваем, заготавливаем, лечимся. – М.: Центрполиграф. – 2011. – 128с.
2. Ребрин Ю.И. Основы экономики и управления производством. – Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2000. – 145 с.

ORGANIZATION OF PRODUCTION OF PUMPKIN IN THE CONDITIONS OF AGRICULTURAL PRODUCTION COOPERATIVE STORE «BAKHTEEVSKIY» STAROKULATKINSKOGO RAOYNA OF THE UL'YANOVSKOY AREA.

Kuramshina I.R., Trofimychева T.E.

Key words: *pumpkin, technological card, efficiency of production, profitability of production.*

Organization of production of pumpkin a dining-room is examined usual in the conditions of agricultural production cooperative store «Bakhteevskiy» Starokulatkinskogo district of the Ul'yanovskoy area. A pumpkin is a high-yield and cost-effective culture products of which constantly are in demand as food stuff, raw material for processing and sterno for animals.

In the conditions of agricultural production cooperative store of enterprise an income from the sale of pumpkin can make 15893.45 rubs with 1 ga, level of profitability -91.8%.

УДК: 631.152+631.158:658.32

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ МЕНЕДЖМЕНТА И ОСОБЕННОСТИ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ В ООО СХП «ВОЛЖАНКА».

*Л.А.Трифопова, студентка 3 курса экономического факультета
Научный руководитель – доцент кафедры «Экономика и управление*

**на предприятиях АПК» Лапшина Г.В.
ФГОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина».**

Ключевые слова: заработная плата, коэффициент соотношения производительности и оплаты труда, экономическое стимулирование.

Объектом исследования данной статьи являются экономические методы менеджмента и особенности их применения в ООО СХП «Волжанка». Экономические методы управления дают ожидаемый эффект при условии их комплексного, взаимосвязанного применения. Большое влияние на эффективность работы предприятия и на расходование фонда заработной платы оказывает на премирование рабочих.

Экономические методы занимают центральное место в системе методов менеджмента. Обусловлено это тем, что взаимоотношения в управление определяются в первую очередь экономическими отношениями и лежащими в их основе объективными потребностями и интересами людей.

Основными рычагами экономическими воздействия в менеджменте организации, обеспечивающими его эффективное функционирование в рыночных условиях хозяйствования, являются: планирование, финансирование, кредитование, ценообразование, экономическое стимулирование, хозяйственный расчет.[1]

Экономическое стимулирование основывается на использовании:

- принципов и методов оценки и стимулирования повышения эффективности труда на каждом рабочем месте;
- системы оплаты труда, материального поощрения работников организации и прибыли;
- фондов заработной платы, материального поощрения, научно-технического и социального развития.

Экономическое стимулирование включает такие экономические рычаги, как цена, себестоимость, кредит, прибыль, рентабельность и т.д. Экономические рычаги можно рассматривать по уровню их преимущественного влияния. Так заработную плату можно рассматривать как один из важнейших экономических рычагов, действующих на уровне личности работника. Рассмотрим это на примере сельскохозяйственного предприятия ООО «Волжанка» Ульяновского района Ульяновской области.

При определении фонда оплаты труда необходимо его величину

увязывать с достигнутой производительностью труда. Одно из условий осуществления расширенного воспроизводства - превышение темпов роста производительности труда над темпами роста его оплаты. Рассмотрим в таблице 1 уровень годовой оплаты труда работников в ООО СХП «Волжанка».

Таблица 1-Уровень среднегодовой заработной платы на 1 работника в ООО СХП «Волжанка».

Категории работников	2008г.	2009г.	2010г.	2010г. в % к 2008г.
По организации – всего, руб.	10001	6440	10667	106,6
в том числе:				
Работники, занятые в сельскохозяйственном производстве – всего	10001	6440	10667	106,6
в том числе:				
Рабочие постоянные	12123	11315	15700	129
из них:				
трактористы- машинисты	15182	16043	21650	142,6
операторы машинного доения, дояры	6614	6964	10167	153,7
Скотники крупного рогатого скота	8347	9316	9666	115,8
Рабочие сезонные и временные	6136	6569	7368	120
Служащие	13814	13980	14729	106,7
из них: руководители	20950	25183	25416	121,2
Специалисты	11068	12369	14858	134,2

Анализируя таблицу 1 можно сделать вывод о том, что уровень среднегодовой заработной платы в динамике лет в целом увеличился на 6,6% или на 667 рублей. Оплата постоянным работникам увеличилась на 29% или на 3577 рублей. Оплата труда служащих также увеличилась на 915 рублей.

Персонал предприятия должен не только обладать различными способностями, но и использовать их в процессе труда. При этом возникает необходимость измерения результативности деятельности персонала, решить ее можно, измерив производительность труда.

Под производительностью труда как экономической категорией заведено понимать эффективность трудовых затрат, способность конкретной работы создавать за единицу времени определенное количество материальных благ. Повышение производительности труда характеризует экономию совокупной работы. Конкретно оно состоит в том, что частица живой работы уменьшается, а осуществленной увеличивается, тем не менее, увеличивается в такой способ, который общая величина

трудоемкости товаров уменьшается.

Уровень производительности труда определяется количеством продукции (объемом работ или услуг), что вырабатывает один работник за единицу рабочего времени (час, изменение, пору, месяц, квартал, год), или количеством рабочего времени, которое расходуется на производство единицы продукции. Уровень производительности труда и его оплаты в ООО СХП «Волжанка» рассмотрим в таблице 2. [2]

Таблица 2- Уровень производительности труда и его оплаты в ООО СХП «Волжанка».

Показатели	2008	2009	2010	2010 в % к 2008
Годовая производительность труда, тыс. руб.	513,6	434,9	864,9	168,4
Часовая производительность труда, руб.	3,12	4,72	3,42	109,6
Оплата труда 1 работника, руб.				
-годовая	88700	77283	125057	140,9
-месячная	7391	6440	10421	140,9
-часовая	30,8	26,8	43,4	140,9
Индекс производительности труда	x	1,51	0,72	x
Индекс оплаты труда	x	0,87	1,62	x

Как видим, годовая производительность труда увеличилась на 68,4 % или на 351283,9 рублей, часовая производительность труда увеличилась на 9,6 % или на 0,30 рублей. Годовая оплата труда 1 работника в динамике лет увеличилась на 40,9 % или на 36357 рублей, месячная оплата на 3030 рублей.

Большое влияние на эффективность работы предприятия и на расходование фонда заработной платы оказывает использование средств на премирование рабочих. Анализ эффективности положений о премировании производится путем сопоставления дополнительно полученной прибыли от реализации продукции или экономии от снижения ее себестоимости с расходами на премирование.

Экономические методы управления дают ожидаемый эффект при условии их комплексного, взаимосвязанного применения, когда один метод не противоречит, а усиливает другой. Они управления должны применяться таким образом, чтобы степень удовлетворения интересов

коллектива и каждого работника определялась их вкладом в достижение общих конечных результатов.

Искусство управления заключается в том, чтобы сформировать заработную плату из всех видов выплат таким образом, чтобы конечная цель предприятия была достигнута при наибольшей заинтересованности в ней всех работающих. [3]

Библиографический список:

1. Методы менеджмента [электронный ресурс] <http://www.be5.biz>
2. Менеджмент [электронный ресурс] <http://ru.wikipedia.org>
3. Державин Л. Роль химизации земледелия в модернизации сельского хозяйства России // АПК: экономика, управление. № 7, 2011, с.28-32.

ECONOMIC MANAGEMENT AND METHODS OF FEATURES IN SHP LLC «VOLZHANKA».

L.A. Trifonova, Lapshina G.V.

Key words: *wage ratio of productivity and wages, the economic stimulus.*

The objects of study in this article are the economic methods of management and their application in the Agricultural work company LLC "Volzhanka." Economic management methods give the desired effect if they are integrated, interrelated application greatly influenced by the efficiency of the enterprise, and to expend the payroll has on the job rewarding.

ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА СПОСОБА НАЧИСЛЕНИЯ АМОРТИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ

**Ю.Н. Лазарева, студентка 2 курса, ССО экономического факультета
Научный руководитель – Е.М. Болтунова, к.э.н., доцент
ФГОУ ВПО «Ульяновская государственная
сельскохозяйственная академия»**

Ключевые слова: *амортизация, амортизационные отчисления, основные средства, методы начисления амортизации*

Работа посвящена начислению амортизации основных средств,