
ятия на основе соглашения; оказывать отдельные услуги по возделыванию и уборке сельскохозяйственных культур и услуги специалистов предприятия в пределах их компетенции сторонним организациям, в т. ч. и К(Ф)Х.

Библиографический список:

1. Бовсуновский А.В. Аутсорсинг в аграрном бизнесе//Зерно, №8,2011.
2. Агропромышленный комплекс Ульяновской области//www.agro-ul.ru
3. Михайлов Д.В. Аутсорсинг. Новая система организации бизнеса. М., 2006.
4. Филина Ф.Н. Аутсорсинг бизнес-процессов. Проблемы и решения. Грос-Медиа РОСБУХ, 2008.

**АНАЛИЗ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ,
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ
РЫНКА ТРУДА В Г. УЛЬЯНОВСКЕ**

*М.В. Постнова к.э.н., доцент, Е.А. Смирнова, к.э.н., доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская государственная
сельскохозяйственная академия»*

Ключевые слова: демография, занятость населения, рынок труда, уровень жизни, целевые индикаторы.

Работа посвящена анализу демографической ситуации и занятости населения г. Ульяновска и разработке основных направлений по стабилизации рынка труда в городе, расчету основных прогнозных показателей.

Человеческий капитал лежит в основе многих явлений, стимулирующих экономический рост. Типичные оценки говорят о том, что увеличение человеческого капитала на один процент приводит к ускорению темпов роста душевого ВВП на 1-3%. Взаимосвязь и взаимообусловленность экономических и демографических процессов позволяет рассматривать демографическую ситуацию в качестве основного фактора развития социально-экономических процессов города.

Демографическая ситуация в г. Ульяновске является типичной для страны в целом и Приволжского федерального округа в частности. Отмечается стабильное сокращение численности населения – депопуляция – как за счёт естественной убыли, так и за счёт миграции.

Таблица 1

Рождаемость, смертность и миграция населения г. Ульяновска

| Показатели | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Численность постоянного населения, тыс. чел. (на конец года) | 669,8 | 663,0 | 655,6 | 649,6 | 644,4 | 638,3 | 632,7 | 628,0 | 624,9 | 624,6 |
| Число родившихся (на 1000 чел. населения) | 7,6 | 8,0 | 8,7 | 9,1 | 9,2 | 8,8 | 8,6 | 9,0 | 9,7 | 10,3 |
| Число умерших (на 1000 чел. населения) | 12,2 | 12,5 | 13,2 | 13,9 | 13,5 | 13,6 | 13,1 | 12,9 | 12,6 | 12,2 |
| Естественная убыль (-) населения тыс. чел. | -3,2 | -3,1 | -3,1 | -3,1 | -2,8 | -3,1 | -2,8 | -2,5 | -1,8 | -1,2 |
| -на 1000 населения | -4,6 | -4,5 | -4,5 | -4,8 | -4,3 | -4,8 | -4,5 | -3,9 | -2,9 | -1,9 |
| Сальдо миграции населения тыс. чел. | -0,6 | -2,3 | -3,2 | -3,0 | -2,5 | -3,0 | -2,8 | -2,2 | -1,1 | 0,2 |
| -на 1000 населения | -0,9 | -3,5 | -4,8 | -4,6 | -4,0 | -4,7 | -4,3 | -3,5 | -1,8 | 0,3 |
| Общая убыль населения, тыс. чел. | -3,8 | -5,4 | -6,3 | -6,1 | -5,3 | -6,1 | -5,6 | -4,7 | -2,9 | -0,9 |

В рейтинге городов Приволжского Федерального округа город Ульяновск по многим демографическим показателям уступает, особенно по коэффициенту рождаемости и младенческой смертности. Коэффициент рождаемости в городе значительно ниже среднего по Приволжскому Федеральному округу (12,1 про-

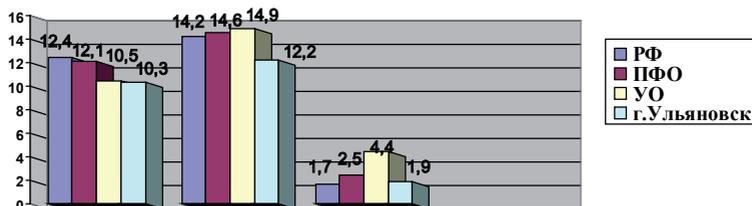


Рис. 1 - Сравнительные демографические показатели

милле) и РФ (12,4). А коэффициент смертности в городе ниже средних значений, как по ПФО (14,6 промилле), так и по РФ (14,2). По коэффициенту естественного прироста населения город занимает 9 позицию. Основное направление демографической политики города должно быть направлено на повышение рождаемости.

Таблица 2.

Рейтинг городов Приволжского Федерального округа по основным демографическим показателям в 2009 году

| Показатели | Коэффициент рождаемости | Коэффициент смертности | Коэффициент младенческой смертности | Коэффициент естественного прироста | Уровень среднемесячной заработной платы | Стоимость минимального набора продуктов питания | Уровень безработицы |
|------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|---|---------------------|
| Ульяновск | 12 | 6 | 12 | 9 | 11 | 2 | 9 |
| Уфа | 1 | 3 | 4-5 | 2 | 2 | 7 | 11 |
| Йошкар-Ола | 7 | 8 | 4-5 | 8 | 13 | 8 | 4 |
| Саранск | 10 | 2 | 2 | 6 | 14 | 5 | 3 |
| Казань | 6 | 7 | 8 | 5 | 5 | 1 | 8 |
| Ижевск | 2-3 | 4 | 13-14 | 3 | 6 | 6 | - |
| Чебоксары | 4 | 1 | 10 | 1 | 12 | 3 | 13 |
| Пермь | 5 | 9 | 11 | 7 | 1 | 13 | 7 |
| Киров | 8 | 11 | 1 | 10 | 9 | 11 | 10 |
| Нижний Новгород | 11 | 13-14 | 13-14 | 14 | 3 | 12 | 12 |
| Оренбург | 2-3 | 5 | 3 | 4 | 8 | 4 | 1 |
| Пенза | 13 | 10 | 6-7 | 11 | 10 | 9 | 2 |
| Самара | 9 | 13-14 | 9 | 12 | 4 | 14 | 6 |
| Саратов | 14 | 12 | 6-7 | 13 | 7 | 10 | 5 |

Самый низкий уровень рождаемости в г. Ульяновске наблюдался в 1998 году – 7,1 на 1000 человек. С 2007 года произошёл рост рождаемости, как в абсолютном, так и в относительном выражении. Число родившихся в 2009 году увеличилось по сравнению с 2008 годом на 6,4% и составило 6442 человека. В этом году самый высокий уровень рождаемости – 10,3 промилле (для сравнения в Приволжском Федеральном округе только два города имеют значение ниже, это Саратов – 9,8, Пенза – 10,1. В остальных городах этот показатель выше: в Уфе – 13,5, Ижевске – 13,0, Оренбурге – 13,0). Не смотря на рост данного показателя, современные параметры рождаемости в городе в разы меньше, чем требуется для замещения поколений.

Демографическая ситуация в городе характеризуется устойчивым ростом смертности до 2005 года. Прирост смертности составил с 8,4 до 13,6 промилле. Но, начиная с 2006 года наметилась некая обнадеживающая тенденция. Число умерших в 2009 году составило 7640 человек, что ниже уровня 2005 года на 12,3%, сокраще-

ние смертности до 12,2 человек на 1000 человек населения (для сравнения в Приволжском Федеральном округе восемь городов имеют значение выше – это Самара – 15,4, Нижний Новгород – 15,4, Саратов – 14,6). В результате естественная убыль населения снизилась по сравнению с 2008 годом на 33,3% и составила 1198 человек, а по отношению к 2005 году уменьшилась на 60,7%. В Приволжском Федеральном округе только 4 города имеют положительный естественный прирост населения: Чебоксары – 3,2 промилле, Уфа – 1,9, Ижевск – 1,3, Оренбург – 1,0.

Негативной демографической тенденцией является старение населения. В настоящее время 11,7% жителей города, находится в возрасте 65 лет и более. В структуре населения вышеуказанных возрастов женщины составляют более двух третей (68,3%). Численность населения в трудоспособном возрасте, по сравнению с началом 2006 г. снизилась на 20,7 тыс. или на 4,9%, по сравнению с началом 2009 года на 5,5 тыс. или 1,3% и составила к началу 2010 года 405,4 тыс. человек. Показатель демографической нагрузки увеличился до 541 человека на 1000 населения трудоспособного возраста (в 2008г. – соответственно 521), в т.ч. нагрузка детьми – 209 (204), и людьми пенсионного возраста – 332 (317).

Такое положение значительно ухудшает прогнозные показатели как по численности населения в целом, так и по воспроизводству трудовых ресурсов и требует принятия экстренных мер регулирующего характера.

Три года подряд снижался удельный вес населения, занятого в экономике города в общей численности трудоспособного населения – 55,1% в 2009 году. Общее снижение численность населения, занятого в экономике города составило 1%.

Таблица 3.

Трудовые ресурсы, занятость населения г. Ульяновска

| Показатели | 2005г. | 2006г. | 2007г. | 2008г. | 2009г. |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Численность постоянного трудоспособного населения, тыс. чел. | 426,1 | 421,9 | 416,5 | 410,9 | 405,4 |
| Экономически активное население, тыс. чел. | 355,9 | 345,5 | 339,4 | 352,3 | 352,9 |
| Численность населения, занятого в экономике города тыс. чел. | 347,9 | 339,6 | 335,2 | 347,9 | 344,3 |
| Среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий, тыс. чел. | 209,8 | 202,6 | 207,6 | 201,7 | 187,6 |
| Численность регистрируемых безработных, тыс. чел. | 7,4 | 5,5 | 3,6 | 4,1 | 8,3 |

На протяжении последних лет состояние рынка труда было стабильным: число населения, занятого в экономике города, было стабильным, численность граждан, не занятых трудовой деятельностью, снижалась. Начиная со второй половины 2008 года в условиях финансового кризиса ситуация на рынке труда значительно ухудшилась. В течение 2009 года наблюдалась тенденция постоянного сокращения работающих в крупных и средних предприятиях города и перераспределения в малый бизнес. Кроме того, ряд организаций г. Ульяновска заявили в службу занятости о переводе на сокращенную рабочую неделю работников (15,8% от среднесписочной численности) и введении отпусков по инициативе администрации (11,2%).

Преобладающая часть занятого в крупных и средних предприятиях населения города сосредоточена в организациях обрабатывающих производств — 30,7%, в области

образования — 12,7% здравоохранения и предоставление социальных услуг — 12,3%, государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение — 11,4%. Среди районов города наибольшее число работающих в крупных и средних организациях в Ленинском и Засвияжском.

На конец 2009 года численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости составила 8,3 тыс. чел., что больше 2008 года более, чем в два раза. В рейтинге городов ПФО город Ульяновск по уровню безработицы занимает 9 место (на первом месте г. Оренбург - 0,9%). Среди безработных 61,1% имели высшее и среднее профессиональное образование. 28,9% из числа безработных составляли молодые люди в возрасте 16-29 лет. Наибольшая численность безработных пришла на Засвияжский и Заволжский районы города.

Среди основных проблем рынка труда следует отметить рост негативных социальных явлений, таких как неуклонное сокращение имеющихся вакансий, структурный дисбаланс спроса и предложения. На рынке труда при наличии вакансий потребность в кадрах не может быть удовлетворена из-за несоответствия соискателей качественно новым требованиям работодателей. Потребность в работниках на начало 2010 года составила 2704 человека (70,3% – составили рабочие профессии). В среднем по городу на одну вакансию претендует 3 человека из числа официально зарегистрированных безработных граждан.

На изменение демографической ситуации города, занятости населения большое влияние оказывает уровень качества жизни населения. Качество жизни населения характеризуется основными показателями: индивидуальные доходы; равенство в распределении доходов; отсутствие бедности; миграционная привлекательность региона; выживаемость детей до одного года; уровень безопасности жизни; развитость рынков услуг; доступность рабочих мест; качество жилищных условий населения. Базовым, основным показателем качества жизни является ежегодный индекс качества жизни. По данному индексу в регионах России в 2003-2009 годах Ульяновская область занимала с 25 по 48 места. В 2009 году место области 35.

В городе с 2005 по 2008 год наблюдался рост заработной платы в среднем на 20-25%, а за весь период в 2,1 раза. В условиях кризиса 2009 года темпы роста заработной платы значительно снизились (7,3% к 2008 году). По уровню оплаты труда город Ульяновск (14316 руб.) значительно уступает городом ПФО, занимая только 11 позицию, и в среднем по РФ (18787 руб.). В 2010 году темп роста заработной платы восстановился, в 2010 году среднемесячная заработная плата по городу Ульяновску возросла по сравнению с 2009 годом на 20,9%, и составила 17307,2 рублей.

По другим показателям также наметилась тенденция повышения уровня жизни ульяновцев. Уровень выживаемости имеет четкую тенденцию снижения, % населения, получающий доходы ниже прожиточного уровня, также снижается – до 20,4% в 2009 году, безопасность жизнедеятельности населения с 2005 года повышается, в 8 раз выросли платные услуги населению, в 7 раз вырос размер пенсий, на 18% повысилась обеспеченность населения жильем, на 7,6% увеличился охват детей дошкольными учреждениями, стабильна обеспеченность населения врачами, на 33% уменьшился выброс вредных веществ в атмосферу. Данные направления повышения жизненного уровня населения в городе в долгосрочной перспективе должны сохраниться.

Стратегическая задача в сфере занятости Ульяновска — формирование эффективного цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации. А работника — работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающей требованиям безопасности и гигиены. Для решения этой стратегической задачи требуется систематическая работа в следующих направлениях:

- активизация трудовых усилий населения города путем проведения политики всемерной поддержки ключевых для экономического роста отраслей: авиационной, машиностроительной промышленности, прикладной науки, системы образования, здравоохранения;

- создания механизма стимулирования работодателей к деятельности по увеличению рабочих мест и профессиональной подготовке персонала, привлечения работодателей к формированию образовательных программ подготовки специалистов в вузах и ссузах, организации производственных стажировок для студентов старших курсов;

- поддержки предпринимательской деятельности безработных граждан;

- ежегодной разработки и реализации программ содействия занятости населения, в том числе занятости молодежи, мигрантов, граждан, уволенных в запас с военной службы, членов их семей;

- организации подготовки и/или переобучения специалистов, в которых нуждается рынок труда Ульяновска;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- расширения организации временных оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства; поддержка малого и среднего бизнеса, содействие самозанятости жителей города.

Ориентирами при стратегическом планировании рынка труда города служат прогнозные значения демографических характеристик. Демографический прогноз для Ульяновска, как и для городов Российской Федерации, не совсем благоприятный. Даже при принятии самых серьезных мер по стимулированию роста рождаемости, естественные потери населения города до 2015 года неизбежны.

Таблица 4.

Прогноз демографической ситуации в г. Ульяновске

| Показатели | Значение в 2009 г. | Ожидаемые значения | | |
|--|--------------------|--------------------|---------|---------|
| | | 2010 г. | 2015 г. | 2020 г. |
| Численность постоянного населения, тыс. чел | 624,6 | 620,9 | 618,2 | 628,7 |
| Численность населения моложе трудоспособного возраста, тыс. чел. | 84,7 | 84,9 | 100,0 | 106,2 |
| Численность населения трудоспособного возраста, тыс. чел. | 405,4 | 397,0 | 355,0 | 347,6 |
| Численность населения старше трудоспособного возраста, тыс. чел. | 134,5 | 139,0 | 163,2 | 174,9 |
| Сальдо миграции, тыс. чел | 0,2 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |

Чтобы сохранить численность на сегодняшнем уровне, наряду с приятием мер, направленных на создание условий роста рождаемости и снижения смертности населения, потребуются проведение радикальной, адресной и действенной миграционной политики, разработка специальной программы по привлечению в Ульяновск переселенцев из Мордовии и Чувашии. Основным значимым фактором увеличения численности населения города является дальнейшее повышение коэффициента рождаемости (11,8 промилле). Основными факторами повышения уровня рождаемости в городе является: рост заработной платы работающих, увеличение обеспеченности жильем.

Высокие темпы депопуляции отражаются на формировании трудовых ресурсов.

Таблица 5.
Целевые индикаторы развития рынка труда и роста реальных доходов населения

| Показатели | Значение в 2009 г. | Ожидаемые значения | | |
|---|--------------------|--------------------|---------|---------|
| | | 2010 г. | 2015 г. | 2020 г. |
| Доля трудовых ресурсов в численности населения, % | 61,0 | 61,5 | 60,0 | 59,0 |
| Доля занятых в экономике в численности трудоспособного населения, % | 84,9 | 85,0 | 86,0 | 87,0 |
| Покупательская способность доходов (отношение среднедушевого дохода и прожиточного минимума), раз | 2,4 | 2,5 | 2,8 | 3,0 |
| Темпы ежегодного роста реальной среднегодовой заработной платы населения, % | 101,3 | 105,8 | 107,5 | 110,0 |
| Уровень безработицы, % | 2,34 | 1,6 | 1,4 | 1,2 |

Проблемы рынка труда имеют и будут иметь в регионе острый характер в связи с продолжением тенденции «постарения» населения, то есть увеличением населения старше трудоспособного возраста. Ежегодно выходить из группы трудоспособного возраста будут многочисленные поколения родившихся в 1950–1960-х годах, в результате чего будет происходить существенное сокращение численности трудоспособного населения (по меньшей мере, предстоящие десять лет) и рост численности населения старшего возраста. Сглаживать эту ситуацию будет рост численности населения моложе трудоспособного возраста.

Основными стратегическими проблемами на рынке труда Ульяновска является слом негативных тенденций в динамике занятости населения, обеспечении непрерывного и устойчивого роста душевых доходов населения, проведение политики, направленной на повышение покупательской способности ульяновцев.