
ственной продукции, сырья и продовольствия, включая сглаживание сезонных колебаний цен на зерно и продукты его переработки, применение механизма таможенно-тарифного регулирования импорта продукции, разработку стандартов на сельскохозяйственную продукцию, а также доведение доли российских продовольственных товаров в розничной торговле продовольственными товарами до 70 процентов.

Весь этот комплекс нормативно-правовых документов создал объективные и субъективные предпосылки для того, чтобы сельское хозяйство впервые за последние 15 лет стало действительно приоритетом национального развития.

Литература

1. Беспашотный Г.В., Барышников Н.Г., Кошолкина Л.А. Государственная поддержка сельского хозяйства (анализ действующей системы и обоснование её изменений). – М.: Международная Федерация Шоу Дао. – 2006. – 178с.
2. Огнев Ю., Демьянов Н. Аграрный вопрос // Общество и экономика. – № 8. – 2007. – с. 111 – 119
3. Приоритетный национальный проект «Развитие АПК». – М. – 2006. – 49 с.
4. Сельскохозяйственное информационное агентство «Терра-Информ». Ульяновск-Агро. – № 9. – 2007. – 36 с.
5. Устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий: Зарубежный опыт и проблемы России, Серия «Устойчивое развитие. Проблемы и перспективы». Вып. 2. – М.: Творчество научных изданий КМК. – 2005. – 615 с.
6. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ О развитии сельского хозяйства.

УДК 331.5

РЫНОК ТРУДА И ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

***В.Ю. Проскурякова, 2 курс, экономика и бухгалтерский учёт
Научный руководитель – Л.И. Фролова
ФГОУ СПО «Димитровградский техникум информатики и управления»***

Как известно, экономическая система решает несколько проблем. Основные из них – что, как и для кого производить? Для рынка труда система основных ценностей складывается следующим образом: кто должен предоставлять работу, кому должна предоставляться работа и как происходит взаимодействие работодателей и работников.

Второй основной вопрос, который требует разрешения, – кому предоставляется работа. В принципе, в любой экономической системе работа должна предоставляться тем гражданам, которые хотят и способны трудиться. В условиях смешанной экономики каждый гражданин свободен в своём выборе. Но если этот выбор есть...

Рынок рабочей силы – это совокупность экономических отношений между собственниками рабочей силы – свободными гражданами – и покупателями этой рабочей силы – предпринимателями.

Сейчас рынок труда представляет собой систему общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между присутствующими на рынке труда силами: предпринимателями, трудящимися и государством.

Рынок труда охватывает не только занятых во всех сферах народного хозяйства работников различной квалификации, но и не вовлечённых в общественное производство в данный момент трудоспособных людей.

В самом общем виде рынок труда – это экономическое отношение спроса и предложения рабочей силы.

Величина предложения – это численность людей, работающих по найму или ищущих такую работу.

Предложение рабочей силы характеризуется численностью и составом людей (по полу и возрасту, образованию, профессиям, квалификации и другим необходимым характеристикам), способных к труду и заинтересованных в получении работы на условиях найма.

К факторам, влияющим на предложение рабочей силы на рынке труда, относятся:

- 1) экономические факторы (ставка заработной платы, общий уровень заработной платы, продолжительность рабочего времени и др.);
- 2) социальные (состояние пенсионного обеспечения, престижные моменты);
- 3) факторы, связанные с образованием и подготовкой кадров;
- 4) психологические (желание работать);
- 5) демографические (темпы роста населения).

На самом деле никто не застрахован остаться без работы. По международной статистике 98% людей хоть раз были безработными. Поэтому проблема взаимоотношения работодателя и безработного на рынке труда всегда останется проблемой как макро-, так и микроэкономики.

Спрос – это количество рабочей силы, которое работодатель готов и в состоянии купить по некоторой цене в течение определённого времени.

Основными факторами, влияющими на спрос, являются увеличение спроса на производимые этим трудом продукты или услуги, производительность данного вида труда, изменение цен на другие вводимые факторы производства.

Рынок труда, как и рынки капиталов, товаров, ценных бумаг, является составной частью рыночной экономики. На нём предприниматели и трудящиеся совместно ведут переговоры, коллективные или индивидуальные, по поводу трудоустройства, условий труда и заработной платы. Исследуя механизм функционирования рыночной экономики, Карл Маркс исходил из того, что рабочая сила «как совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм, живая личность человека», является товаром, а производственные отношения базируются на свободной купле-продаже рабочей силы, где её ценой является заработная плата.

Взаимодействие спроса и предложения показано на рис. 1. Кривая предложения труда направлена вверх, поскольку работники готовы жертвовать свободным временем и работать больше при повышении заработной платы, т.е. предложение труда растёт (при прочих равных условиях). Эта зависимость выражает действие закона предложения труда.

Кривая спроса направлена вниз ввиду того, что при росте издержек произ-

водства за счет повышения заработной платы (при прочих равных условиях) увеличивается стоимость (цена) изделий, создаваемых дополнительным трудом, и снижается прибыль. Работодателям такая ситуация невыгодна и они сокращают приём рабочих, т.е. с ростом заработной платы (цены труда) спрос на рабочую силу падает. Эта обратная зависимость выражает действие закона спроса на труд.

Когда цена труда устраивает и работодателей, и продавцов рабочей силы, говорят, что рынок пришёл в равновесие, находится в равновесии. Пересечение кривых спроса и предложения на рис.1 демонстрирует, что существует лишь одна цена, при которой интересы продавцов и покупателей совпадают, - это и есть равновесная цена труда (или заработная плата). Таким образом, равновесная цена – это такая цена труда, при которой объём спроса рабочей силы равен объёму её предложения.

Абсолютно точно ясно, что в рыночной системе равновесие между спросом и предложением в принципе недостижимо как в силу множественного числа сделок и отношений, так и в силу внутренних свойств и принципов организации рыночной системы. Это – особенность рынка труда.

С проблемами труда, трудовых отношений всегда соседствовала не менее важная проблема занятости населения, под которой понимается мера вовлечения людей в трудовую деятельность и степень удовлетворения их потребности в труде, обеспечения рабочими местами.

Содержание термина «занятость» включает в себя как потребность людей в различных видах общественно-полезной деятельности, так и степень удовлетворения этой потребности.

На современном этапе безработица в России составляет реальную и опасную угрозу нашему обществу. Такие факторы, как падение объёмов производства и инвестиций, отсутствие чёткой промышленной политики оказывают негативное влияние (в сторону уменьшения) на общую численность рабочих мест. Для большей части экономически активного населения России заработная плата является если не единственным, то важнейшим источником дохода. Данные статистики показывают, что около 60% работающих по найму не имеют другого источника дохода, кроме заработной платы.

Проблема занятости в Димитровграде. Среднегодовая численность населения в г. Димитровград по предварительным данным за январь-декабрь составляет 126,0 тыс. человек.

На 1 января 2011 года численность безработных граждан, находящихся на учёте в центре занятости, составила 394 человека.

Уровень официально зарегистрированной безработицы в городе Димитровграде на 1 января 2011 года от численности экономически активного населения составил 0,62%.

В 2010 году было трудоустроено 2756 человек, что составляет 42,3% от общего числа граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы. Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,75 человек на одну вакансию. Количество уволенных работников по сокращению штатов, обратившихся в центр занятости с начала года – 995 человек, из них трудоустроено – 584 человека. 228 работников оформлены на досрочную пенсию.

По состоянию на 1 января 2011 года в банке вакансий межрайонного центра занятости имеется 480 вакансий (в том числе на общественные работы, субсидированные рабочие места – 55). Численность отработавших на общественных работах:

по антикризисной программе 1995 человек, по ведомственной программе – 372 человека. Вопрос о сокращении численности рабочих мест находится на постоянном контроле Администрации города. С 2009 года работает программа самозанятости. По данной программе в 2010 году оформлено 108 человек. Прошли опережающее обучение 242 человека – получение второй профессии: водитель погрузчика, машинист компрессорных установок, наладчик оборудования, слесарь механосборочных работ и др.

Постановлением Администрации города от 01.02.2010 N259 утверждена Городская целевая программа «Поддержка занятости населения города Димитровграда в 2010 году», по данной программе отработало 313 человек, объем финансирования составил 24591,1 тыс. рублей.

Следует хорошо представлять и никак не забывать, что свободно-рыночные начала в формировании трудового сектора рыночной экономики тесным образом сочетаются с государственно-регулирующими началами. Наряду с личным волеизъявлением людей имеют место объективные обстоятельства и условия, не зависящие от их воли и желаний. Существуют общественные потребности, реальные возможности, сложившаяся структура производства, спроса на определённую рабочую силу. Нельзя, наконец, абстрагироваться от малоприятного, но часто наблюдаемого факта несоответствия запросов работников их личным трудовым качествам.

Необоснованные трудовые претензии не могут быть удовлетворены даже в самом демократическом обществе, и рыночная экономика никоим образом не представляет исключения. Более того, в рыночной экономике отторжение людей, не обладающих квалификацией, знаниями, желанием добросовестно трудиться, от доходных объектов труда способно носить более обостренный характер, быть выраженным резче, чем в государственной экономике. Это нисколько не умаляет заботы общества о трудоустройстве людей, обеспечения занятости.

Проблемы становления нового типа социально-трудовых отношений в России, социальная опасность безработицы, колебания спроса на труд и его предложения вынуждают государство обращаться к активной политике на рынке труда. Основная цель активной политики – всемерное содействие в трудоустройстве людям, потерявшим работу. Реализация этой цели осуществляется со стороны как спроса на труд, так и его предложения и включает в себя комплекс мероприятий:

1. содействие трудоустройству через государственные и коммерческие службы трудоустройства (деятельность последних нормативно регламентируется и контролируется государством, в том числе посредством лицензирования);

2. развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки как упреждающей и профилактической меры содействия занятости через собственно государственные программы обучения путём стимулирования участия работодателей в программах профессиональной подготовки и переподготовки, например посредством налоговых льгот, квотирования финансовых ресурсов компании, выделяемых на обучение, и рабочих мест, частичной выплаты государством зарплаты работнику во время учёбы;

3. организация общественных работ, включая трудоёмкие работы по строительству и благоустройству городов, защите земли, уходу за больными, престарелыми, которые способствуют созданию рабочих мест;

4. содействие самозанятости и предпринимательству через постановление кредитов и субсидий, налоговые льготы для вновь созданных компаний, консульта-

ционная помощь и обучение предпринимателей;

5. содействие занятости социально слабозащищённых групп населения (женщины, молодежь, инвалиды, пожилые, длительно безработные) путём первоочередного направления на переобучение и работу; целевое квотирование и бронирование рабочих мест, предоставление дополнительных гарантий при найме и увольнении, субсидий и налоговых льгот для компаний, использующих труд данных категорий.

Проведение активной политики на рынке труда не только активизирует занятых на поиск работы, но и способствует снижению материальных и нервно-психологических затрат, связанных с поиском работы. Следовательно, активная политика на рынке труда способствует росту эффективности общественного труда и снижению социальной напряженности.

Литература

1. Бестужев-Лада И.В. Безработица? Не может быть! – М.: Знание. – 2001.
2. Булатов А.С. Экономика. – М.: Экономист. – 2003.
3. Ведяпин В.И. Общая экономическая теория. – М. – 2004.
4. Камаев В.Д. Основы экономической теории. – М.: Владос. – 2002.
5. Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица. – М.: Владос – 2008.
6. Носова С.С. Основы экономики. – М.: Владос. – 2010.
7. Сайт администрации г. Димитровграда

УДК 330.131

ОСОБЕННОСТИ МИРОВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА 2008 ГОДА

***А.С. Разумова, 2 курс, экономический факультет
Научный руководитель – к.э.н., доцент М.В. Постнова
ФГОУ ВПО «Ульяновская ГСХА»***

В 2008 году проявился мировой финансовый кризис в форме очень сильного ухудшения основных экономических показателей в большинстве развитых стран, и последовавшая в конце того же года глобальная рецессия [1]. К началу 2008 года кризис приобрёл мировой характер и постепенно начал проявляться в повсеместном снижении объёмов производства, снижении спроса и цен на сырьё, росте безработицы [3].

Возникновение кризиса связывают со следующими факторами:

1. общей цикличностью экономического развития;
2. перегревом кредитного рынка и явившегося его следствием ипотечного кризиса;
3. высокими ценами на сырьевые товары (в том числе, нефть);
4. перегревом фондового рынка.