

**УДК 657**

## **УЧЕТ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ НА ПРИМЕРЕ ООО «ЧЕРДАКЛИНСКИЙ МОЛОКОЗАВОД»**

*О.Н.Сахарова, студентка 4 курса экономического факультета УГСХА  
Научный руководитель – к.э.н., ст. преподаватель Л.М.Прохорова*

Проблемы оплаты труда в современных условиях хозяйствования становятся все более острыми и актуальными в связи с тем, что для весьма значительного числа предприятий регулярность и размер выплат определяют не только перспективы развития самих организаций, но и обеспечивают физическое выживание их персонала. Вместе с тем, даже в тех случаях, когда уровень благосостояния является достаточно высоким, проблемы создания эффективной системы оплаты труда становятся рано или поздно актуальными для них.

Рассмотрим учет труда и его оплаты на примере ООО «Чердаклинский молокозавод» Чердаклинского района Ульяновской области.

ООО «Чердаклинский молокозавод» является одним из основных производителей молочной продукции Чердаклинского района. Основным видом деятельности общества является производство и переработка молока и молочной продукции.

В ООО «Чердаклинский молокозавод» применяют 2 вида оплаты труда: основную и дополнительную.

Предприятия и организации самостоятельно определяют формы оплаты труда, основными из которых являются повременная, сдельная, а также их разновидности. Подробная структура показана на рисунке 1.

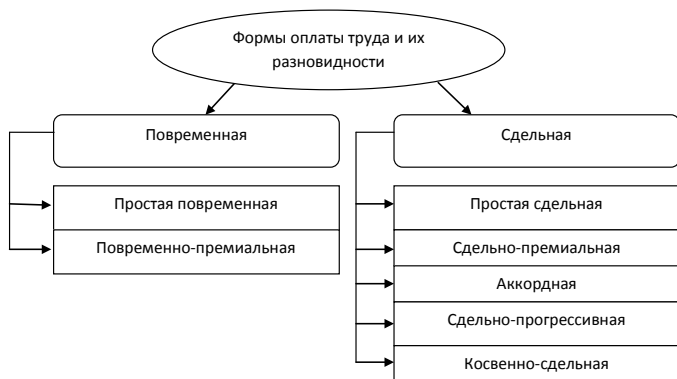


Рисунок - 1 Формы и системы оплаты труда

В ООО «Чердаклинский молокозавод» получили распространение две формы – повременная и сдельная, в частности, повременно-премиальная и сдельно-премиальная системы. [1]

Важнейшую роль в решении основных задач учета труда и его оплаты играет такой этап, как формирование первичной документации. [2]

В ООО «Чердаклинский молокозавод» для контроля за явкой на работу, количеством отработанного времени, выполнения норм выработки работниками применяют следующие первичные документы:

- наряд на сдельную работу (ф. №414-АПК);
- путевой лист легкового автомобиля (ф. №3);
- табель учета использования рабочего времени (ф. №Т-12);
- путевой лист грузового автомобиля (ф. №4с).

Для обобщения информации о расчетах с персоналом по оплате труда в ООО «Чердаклинский молокозавод» предназначен счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Структуру счета рассмотрим на рисунке 2.

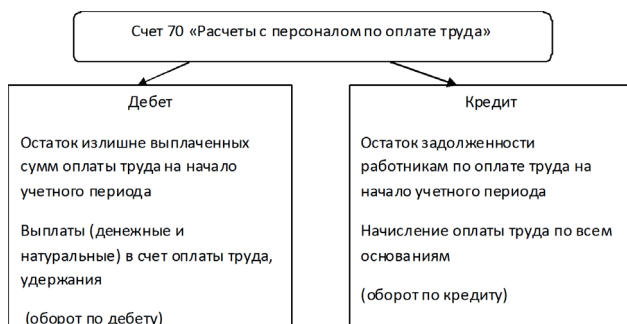


Рисунок 2 – Структура счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

---

На предприятии используется автоматизированная форма бухгалтерского учета. Регистрами аналитического учета является карточка счета по счету 70, синтетического учета – анализ счета по счету 70.

Говоря о расчете с персоналом по оплате труда, особое внимание следует уделить порядку расчета отпусков и пособиям по временной нетрудоспособности.

Начиная с 1 января 2011 года, для пособий установлен новый расчетный период. Это два полных календарных года, предшествующих страховому случаю. Причем имеются в виду именно календарные годы, то есть с 1 января по 31 декабря включительно. А вот время, прошедшее до страхового случая с начала текущего года, никак не учитывается, как и заработок за этот период.

Механизм расчета пособия по временной нетрудоспособности заметно упростился. Независимо от того, сколько заработал сотрудник, делить эту сумму всегда и во всех ситуациях нужно на 730. Подсчитывать заработок нужно за два года, по всем местам работы. Но теперь компания оплачивает из собственных средств первые три дня болезни, а не два, как раньше. Остальные календарные дни – за счет ФСС РФ. [5]

Нами был проведен анализ расчета пособия по временной нетрудоспособности на анализируемом предприятии, он показал, что расчет ведется верно.

Общий порядок расчета больничного пособия выглядит теперь так.

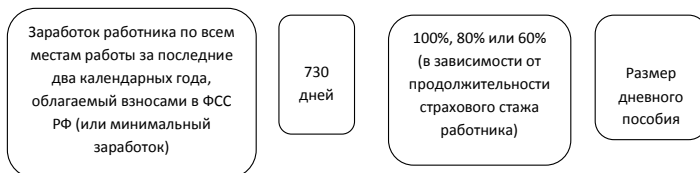
Подсчитываются без каких-либо исключений все выплаты, на которые были начислены взносы в ФСС РФ (20,2%, из них: ПФ РФ – 16%, ФСС РФ – 1,9%, ФФОМС – 1,1%, ТФОМС – 1,2%) за каждый из двух лет расчетного периода – 2009 и 2010 годы (в 2009 году еще уплачивался ЕСН). С 2011 года сумма пособия не может быть меньше величины, рассчитанной исходя из МРОТ.

Рассчитывается минимальный заработок за два года:



Если фактический заработок работника за два последних календарных года больше 103920 руб., то дальше в расчетах используется именно он. Если меньше, то пособие определяется исходя из минимального заработка, то есть 103 920 руб.

Рассчитывается размер дневного пособия по формуле:



---

Согласно ст. 7 закона от 29.12.2006г. №255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере:

60% от среднего заработка, если страховой стаж составляет не более 5 лет;

80% от среднего заработка при стаже от 5 до 8 лет;

100% среднего заработка, если страховой стаж достиг 8 лет.

Полученную сумму дневного пособия умножают на число календарных дней, приходящихся на период болезни. [4]

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007г. №922 установлен новый порядок расчета отпускных для случая, когда расчетный период отработан не полностью. А именно так почти всегда и бывает. Ведь расчетный период считается не полностью отработанным, например, если за последние 12 месяцев сотрудник болел, был в отпуске, командировке и т. д. Порядок расчета отпускных зависит от того, полностью ли отработан расчетный период. [2]

Если в расчетный период входят все 12 полных календарных месяцев, то отпускные рассчитываются по формуле:

$O = ЗП : 12 \text{ мес.} : 29,4 \text{ дн.} * Д$ , где:

O – сумма отпускных;

ЗП – сумма начислений работнику за расчетный период;

Д – количество календарных дней отпуска (28 календарных дней).

Теперь действует новый механизм определения количества календарных дней. В виде формулы его можно представить так:

$K = 29,4 \text{ дн.} * M + (29,4 \text{ дн.} : K_{дн_1} * K_{отр_1} + 29,4 \text{ дн.} : K_{дн_2} * K_{отр_2} \dots)$ , где:

K — количество календарных дней;

M — количество полностью отработанных месяцев в расчетном периоде;

$K_{дн_1} \dots$  — количество календарных дней в «неполных» месяцах;

$K_{отр_1} \dots$  — количество календарных дней в «неполных» месяцах, приходящихся на отработанное время.

Далее отпускные рассчитываются по следующей формуле:

$O = ЗП : K * Д$ , где:

O — сумма отпускных;

ЗП — сумма начислений работнику за расчетный период;

K — количество календарных дней;

Д — количество календарных дней отпуска.

При анализе расчета отпускных в ООО «Чердаклинский молокозавод» были выявлены ошибки в начислении, так как должен был применяться новый порядок расчета. В первую очередь при расчете отпускных на анализируемом предприятии определяется доля отработанного времени путем деления количества отработанных дней на количество рабочих дней по графику. Далее рассчитывается среднедневной заработок, который равен частному от деления всего заработка за расчетный период на количество дней по календарю отпуска за данный период. Следующим этапом является расчет суммы к начислению, которое определяется путем деления среднедневного заработка на оплаченное количество дней.

Для решения данной проблемы необходимо правильно совершенство-

---

вать порядок расчета отпускных.

Для контроля правильного начисления заработной платы (оплаты труда) надо систематически проверять нормы выработки, расценки путем сопоставления, как между работниками подразделений, так и с нормами и расценками для организаций данной зоны. Контролем могут быть вскрыты завышение объема работы и расценки за их единицу, а также неверный перенос показателей первичных документов в регистры учета и другие нарушения.

Надежный контроль над использованием и начислением заработной платы (оплаты труда) поможет значительно снизить себестоимость производимой продукции.

Для усиления материальной заинтересованности работников ООО «Чердаклинский молокозавод» в выполнении планов и договорных обязательств, повышении эффективности производства и качества работы на предприятии можно рекомендовать:

- использовать систему премирования;
- вознаграждение по итогам работы за год;
- другие формы материального поощрения.

На сегодняшний день в ООО «Чердаклинский молокозавод» существует большое количество нерешенных вопросов и противоречий в сфере оплаты труда.

Совершенствование систем оплаты труда на анализируемом предприятии, поиск новых решений, может дать организации в ближайшем будущем рост заинтересованности работников к высокопроизводительному труду. При решении проблемы доведения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума, возможно снятие проблемы социальной напряженности. А это, конечно же, в комплексе с решением ряда других проблем в экономике ООО «Чердаклинский молокозавод», может явиться стимулом экономического роста в будущем.

#### **Библиографический список:**

1. Китаева Н.В., Климушкина Н.Е. Бухгалтерский финансовый учет. Учебно-методический комплекс для студентов экономического факультета, обучающихся по специальности 080109.65 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» - Ульяновск: УГСХА, 2009. – 440с.

2. Положение об оплате труда работников ООО «Чердаклинский молокозавод»

3. Шилкин С. Как без ошибок рассчитать больничные и декретные по новым правилам // Главбух, 2011, №2, с.61-65

4. Шилкин С. Расчет пособий стал проще, но сами выплаты меньше // Главбух, 2011, №1, с.44-49

5. <http://cherdakly-moloko.tiu.ru>