

УДК 331.101

**ВЛИЯНИЕ УРОВНЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ НА
ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АПК
THE INFLUENCE OF THE LEVEL OF THE SOCIAL – EKONOMIC
PROVIDING OF THE COUNTRY REGIONS ON THE FORMING
OF THE WORKING POTENTIAL OF THE A.I.C.**

М.Ж. Сатдимов, В.А. Бушов
M.Zh. Satdimov, W.A. Bushov

Ульяновская государственная сельскохозяйственная академия
Ulyanovsk state agricultural academe

The article is shown the influence of the social – economic providing of the country region on the forming of the working potential of A.I.C. and the role of the informational – consulting service in this process.

Реформирование экономики АПК привело к существенным изменениям в трудовых отношениях в сельскохозяйственном производстве. Эффективный механизм защиты интересов работников посредством формирования системы социально-экономического партнерства в сельском хозяйстве пока еще не сложился. Поэтому влияние рядовых членов трудовых коллективов на существующую политику предприятий отрасли в плане оплаты труда минимально.

Из-за отсутствия на большинстве сельских территорий возможности трудиться в других сферах приложения труда, возможность уволиться из сельхозпредприятия, в котором условия и уровень оплаты не удовлетворяют работника, и найти лучшую работу в другом месте зачастую не может быть реализована.

Таким образом, рыночные механизмы конкуренции рабочей силы не действуют по двум основным причинам. Во-первых, труд в сельском хозяйстве из-за низкой оплаты и зачастую неудовлетворительных условий по-прежнему не привлекателен и не конкурентен с трудом в других сферах занятости. Во-вторых, работник ни экономически, ни юридически, ни психологически не сформирован как самостоятельный субъект трудовых отношений, он не чувствует себя собственником своей рабочей силы, его усилия направлены на выживание.

По данным обследования, проведенного в рамках всероссийского мониторинга социально-трудовой сферы села, работой администрации в сельскохозяйственных предприятиях удовлетворены полностью лишь 19% работников, а более половины - не удовлетворены или удовлетворены не совсем.

Степень удовлетворенности работой администрации во многом зависит от распределения доходов внутри самого предприятия. Более 54% работников практически не удовлетворены существующим распределением доходов в хозяйстве [2].

С одной стороны из-за невысокой динамики роста сельскохозяйственного производства с 1994 года по уровню оплаты работники сельского хозяйства нахо-

дятся на последнем месте среди отраслей отечественной экономики, и межотраслевой разрыв в размере заработной платы постоянно увеличивается.

С другой стороны, существует обратная зависимость между ростом валовой продукции в отрасли сельского хозяйства и ростом заработной платы работников. Исследования, проведенные в 2007 году учеными-экономистами Е.В. Валовой и М.А. Ананьевым показали, что самые значительные изменения производительности труда происходят при увеличении заработной платы работников. Рост последней на одну тысячу рублей обеспечивал в 2007 году рост валового дохода на одного работника на 1,46 тысяч рублей [1].

Нами были проведены аналогичные исследования по данным 2008 года. Однако, так как одним из ключевых доходоформирующих факторов для сельскохозяйственных тружеников является стоимость товарной продукции в расчете на одного работника – именно этот показатель был взят в качестве результативного признака. Кроме того, нами был преобразован и расширен список факторных признаков. Результаты представлены в таблице 1.

Таблица 1. – Результаты корреляционно-регрессионного анализа влияния факторов на производительность труда в сельскохозяйственном производстве Ульяновской области за 2008 год

Показатели	Регрессионный анализ	Корреляционный анализ
Объем обследованной совокупности хозяйств (n)	51	
Множественный коэффициент корреляции	0,814	
Множественный коэффициент детерминации	0,663	
F- критерий	12,1	
Результативный признак (У)	Товарная продукция (выручка) в расчете на одного работника, тыс.руб.	
Факторные признаки:	Значение коэффициента в уравнении регрессии	Составляющие коэффициента детерминации
- энерговооруженность	5211,0	0,770
- среднегодовая оплата труда на 1 работника	5,322	0,034
- площадь пашни в расчете на 1 работника	107,42	0,137
- энергоемкость товарной продукции	4140,8	0,091
- затраты труда на 100 га пашни	-16,75	-0,023
- землеотдача	0,082	0,023
- коэффициент обновления техники	558040,9	0,064

Анализ полученных результатов позволяет сделать вывод, что существует довольно тесная связь между результативным и факторным признаками, о чем свидетельствует множественный коэффициент корреляции. Множественный коэффициент детерминации показывает, что вариация результативного признака на 66,3% определяется вариацией семи выбранных показателей. Выбранные факторы являются существенными, о чем свидетельствует значительное превышение полученного значения F- критерия по сравнению с табличным.

Как видно из данных таблицы 1, рост среднегодовой оплаты труда одного

работника, занятого в сельском хозяйстве на 1% способен привести к росту стоимости товарной продукции более чем на 5,3%, что соответствует экономическому принципу опережающей производительности труда по сравнению с ростом его оплаты и свидетельствует о важности данного процесса для народного хозяйства. Относительно условий Ульяновской области, по нашим подсчетам, увеличение оплаты труда сельских тружеников в 2009 году на 10% позволило бы получить дополнительно 10,2 млрд. рублей товарной продукции, а с учетом дополнительных затрат на оплату труда и налоги, отчисляемые от нее чистый экономический эффект составил бы 3,7 млрд. рублей.

Возникает проблемная ситуация: как сельскому товаропроизводителю отыскать необходимые резервы увеличения оплаты труда при постоянном в современных условиях недостатке оборотных средств у большинства из них. По нашему мнению, главенствующая роль в решении данной проблемы должна отводиться государству. В настоящее время имеется несколько федеральных программ развития сельских территорий, поддержки молодых специалистов на селе и т.п. Однако ни одна из них не направлена на стимулирование высококлассных, опытных кадров к работе в сельском хозяйстве, к расширению уровня образования и квалификации этих работников, к обеспечению их необходимой в сельской местности культурно-бытовой и социальной инфраструктурой.

Одним из основных направлений работы государственного аппарата по решению вышеуказанных проблем, по нашему убеждению, должно стать планомерное развитие в сельской местности информационно-консультационных центров в рамках Концепции развития информационно-консультационной службы АПК (ИКС АПК), утвержденной Министерством сельского хозяйства РФ еще в 2003 году. Однако до сих пор не выстроена единая гармоничная система ИКС и четко не указаны источники ее финансирования, хотя еще А.В. Чапанов (1917 год) отмечал важность службы сельского консультирования для развития российского села. В месте с тем, ИКС могла бы оказать помощь в осуществлении ряда государственных функций, а именно:

- повышение уровня знаний, образования и практических навыков специалистов и сельского населения (проведение специализированных курсов, обучающих программ, семинаров);
- помощь в освоении товаропроизводителями инновационных разработок и передового опыта;
- участие совместно с органами управления АПК в реализации государственной агропродовольственной и социальной политике;
- участие в реструктуризации и восстановлении экономики неплатежеспособных хозяйств;
- разработка и реализация мероприятий по устойчивому развитию сельской местности и др.

В данной статье нами рассматривается только один, но немаловажный фактор, оказывающий влияние на формирование трудового потенциала в отрасли сельского хозяйства – уровень социально-экономического обеспечения в отрасли и проблемы его повышения. Вместе с тем, от него зависит дальнейшее

развитие не только сельского хозяйства, но и то, каким будет село в ближайшей перспективе.

Литература:

1. Воловая Е.В., Ананьев М.А. Формирование трудового потенциала территориальной продовольственной системы. Ульяновск: Издательство «Вектор – С», 2009. – 166с.
2. Долгушкин Н.К. Трудовой потенциал российского села: состояние и перспективы. – М.: ФГНУ «Росинформаротех», 2004. – 312с.
3. Концепция развития информационно-консультационной службы АПК России на период до 2010 года.
4. www.ul.gks.ru

УДК 331.48

ИССЛЕДОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ С ПРИМЕНЕНИЕМ МЕТОДА ЭКСПЕРТНЫХ ОЦЕНОК RESEARCH STAFF PLANTS USING THE METHOD OF EXPERT EVALUATION

Н.С. Семенова, Е. Болотнова
N.S. Semenova, E. Bolotnova

Технологический институт – филиал ФГОУ ВПО «Ульяновская ГСХА»
The Technological institute-the branch of the Ulyanovsk state academy of agriculture

The purpose of the personnel management of the enterprise is full use of the personal and employment potential of each employee, which is a complex characteristic of the employee's ability to act as an active subject of production activities. Today, it is especially important during the transition to scientific methods to improve personnel management there is a need to determine the economic effect in this area.

Изменения в политико-экономической жизни страны, а также такие экономические факторы, как значительное усиление конкуренции, необходимость привлечения новых технологий, появление личной ответственности руководителей организаций, привели к тому, что резко повысилась необходимость в современных и квалифицированных менеджерах.

Наряду со средствами производства и материальными ресурсами живой труд является необходимым моментом процесса производства. От эффективной работы персонала предприятия зависит конечный результативный показатель его деятельности.

Необходимость временных и финансовых затрат на развитие персонала