

УДК 614; 613.6.01

**ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКОВ
ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ
ВОЗДЕЙСТВИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ФАКТОРОВ**
**SOCIAL HEALTH RISK FACTORS MANAGEMENT AND
PLANNING OF HEALTH RISK PREVENTION MEASURES AT THE
INDUSTRIAL ENTERPRISES**

БАРГ А.О., КЛИМЕНКО А.Р., ЛЕБЕДЕВА-НЕСЕВРЯ Н.А.

BARG A.O., KLIMENKO A.R., LEBEDEVA-NESEVRIA N.A.

**ФГУН «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР МЕДИКО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ
УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ЗДОРОВЬЮ НАСЕЛЕНИЯ» РОСПОТРАБЕДЗОРА
FSSI «FEDERAL SCIENTIFIC CENTER FOR MEDICAL AND PROPHYLACTIC HEALTH RISK
MANAGEMENT TECHNOLOGIES» OF ROSPOTREBNADZOR**

The article covers the problem of the social health risk factors management at industrial enterprises. The necessity of working out health promotion programs including actions for enabling people to increase control over their health is pointed out. The main directions and principles of health promotion in a group of industrial workers are discussed.

Размеры, структура и качество трудовых ресурсов, выражающееся, в частности, в показателях состояния здоровья трудящихся, а также обеспеченность и степень эффективности использования человеческого капитала оказывают решающее влияние на успешность функционирования любого современного предприятия или организации.

Недооценка менеджментом предприятия значимости проведения целенаправленной политики по охране здоровья работников может привести к серьезным экономическим последствиям – увеличению потерь рабочего времени в связи с заболеваемостью с временной утратой трудоспособности, увеличению потерь трудовых ресурсов в связи с инвалидностью, снижению продолжительности жизни, в том числе активной трудовой жизни.

Основной приоритет в охране здоровья работающих сегодня справедливо отдается профилактическим мерам. Однако, большинство программ профилактики и лечения заболеваний, разработанных и принятых на российских предприятиях, касаются только профессионально обусловленных патологий, хотя такие факторы риска как нерациональное, несбалансированное питание, курение, употребление алкоголя, наркотических и токсических веществ, напряженные семейные отношения способны оказать на здоровье работников сравнимое влияние. Современная структура причин заболеваемости и смертности в наибольшей степени определяется образом жизни населения, его объективными параметрами и субъективным отношением к жизнедеятельности [1; 2].

Повышение эффективности профилактики заболеваний работающих в современных социально-экономических условиях требует разработки научно обоснованной системы социально-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий по управлению рисками здоровью, в том числе социальной природы. Успешность реализации данных мероприятий определяется рядом факторов: а) высокой степенью социальной ответственности государства и бизнеса за здоровье и формирование здорового образа жизни работающих, б) наличием целостной непротиворечивой нормативно-правовой базы в отношении укрепления здоровья трудящихся, направляющей и интегрирующей локальные нормативные акты предприятия, в) высокой степенью активности неформальных групп в отношении закрепления приверженности здоровому образу жизни в качестве социальной нормы.

Профилактические мероприятия по снижению рисков здоровью работников промышленного предприятия в условиях воздействия социальных факторов могут быть объединены в несколько направлений.

Первое направление решает задачу повышение информированности работников о социальных факторах риска здоровью путем внедрения новых форм информирования (интерактивных, сочетающих изобразительные и речевые, индивидуальные и групповые средства), базирующихся на принципах адресности, систематичности и наглядности. Систему информирования о поведенческих факторах риска (адикциях, гиподинамии, нерациональном питании и т.п.) целесообразно строить в соответствии с подходами, реализуемыми в рамках социального маркетинга (ценностно-ориентирующий, целеполагающий и нормообразующий подходы); необходимо исходить из субъектно-субъектных отношений, в которых работников не пассивный реципиент, а участвующий актер, эффективный транслятор информации, заинтересованный в ее получении и распространении среди коллег.

Второе направление обеспечивает создание мотивации у работников ведения здорового образа жизни. Главным фактором эффективности мероприятий профилактического воздействия данной группы является сегментирование работников в зависимости от актуализированных потребностей и преобладающих мотивов деятельности. Система мотивирования сотрудников предприятия к ведению здорового образа жизни может включать как нематериальные, так и материальные стимулы. Например, на некоторых зарубежных и отечественных предприятиях практикуется финансовое вознаграждение работников, отказавшихся от курения.

Задача третьего направления – формирование экономических, организационных и инфраструктурных условий для ведения работниками здорового образа жизни. Сюда относятся мероприятия, направленные на повышение доступности профилактических и оздоровительных услуг для всех групп работников, расширение возможностей для отдыха и активной рекреации на территории предприятия, развитие системы замещающих практик проведения досуга. Особое место занимают массовые физкультурно-спортивные и физкультурно-оздоровительные мероприятия. В качестве примеров здесь можно привести дополнительное медицинское страхование работников, обеспечение возможности получения качественного горячего питания для всех групп работников, летние и зимние корпоративные спартакиады, «дни здоровья» и т.п.

Необходимым условием построения действенной системы профилактики распространения социальных факторов риска здоровью и предотвращения свя-

занных с ними заболеваний у работников промышленных предприятий является развитие научных исследований, направленных на анализ социально-экономических и социокультурных условий распространения факторов риска здоровью, оценку риска здоровью, укрепление научно-методической базы информирования о рисках и пропаганды принципов здорового образа жизни среди работающих. Важным элементом научного сопровождения профилактических мероприятий является мониторинг распространенности социально-экономических факторов риска здоровью, предполагающий, в том числе, периодическую оценку эффективности реализуемой социальной политики по охране здоровья работников предприятия.

Таким образом, решение задач снижения заболеваемости в производственном коллективе, уменьшения количества дней временной нетрудоспособности и среднего срока временной нетрудоспособности, и, как следствие, повышения качества человеческих ресурсов, требует реализации комплексных программ управления здоровьем работников, включающих, в том числе, мероприятия, направленные на снижение распространенности социальных факторов риска, формирование здорового образа жизни.

Литература:

1. Журавлева И.В. Здоровье населения как междисциплинарная проблема. Становление социологии здоровья // Социология в России / Под ред. В.А. Ядова. М.: Изд-во Института социологии РАН, 1998.

2. Решетников А.В. Социология медицины (введение в научную дисциплину): Руководство. М.: Медицина, 2002.

Статья подготовлена при финансовой поддержке РФФИ (проект № 10-06-00328-а).

УДК 619:636.4:616.9

РАСПРОСТРАНЕНИЕ И СОХРАННОСТЬ ВОЗБУДИТЕЛЯ КРИПТОСПОРИДИОЗА СВИНЕЙ ВО ВНЕШНЕЙ СРЕДЕ SWINE CRYPTOSPORIDIOSIS PATOGENE SPVEADING AND CONSERVATING INTO ENVIVONMENT

ВАСИЛЬЕВА В.А.
VASILIEVA V.A.

МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
MORDOVSK STATE UNIVERSITY

The article shows the spreading of cryptosporidiosis among swine of all age groups. It was found that the fiveth part contain cryptosporidiosis oocysts. The and most infected piglets were of 8-days age with 91,3% invasion extensity.

Adult animals ave the carriers of invasion, because, oocysts were found in snout swear in uvine and water tests.

Многие годы считалось, что среди протозойных болезней значительный