

## ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ В ОВОЩЕВОДСТВЕ ЗАКРЫТОГО ГРУНТА НА ПРЕДПРИЯТИИ ОГУСП «ТЕПЛИЧНОЕ»

*Р.В. Бектеев, студент 5 курса экономического факультета  
Научный руководитель – доцент В.В. Рассадин  
Ульяновская ГСХА*

Функции управления – это виды целенаправленной деятельности по управлению производством и реализацией. Они представляют собой взаимообусловленные составные части процесса управления, но отличаются по своему содержанию и целям.

Любой процесс управления состоит из следующих пяти функций: планирование, организация, мотивация, координирование и контроль. Все эти функции называются общими основными, они вытекают из общего содержания управления, как целенаправленного планомерного процесса регулирования производства и реализации. Они проявляются в каждой производственной системе и на каждом уровне управления

### 1) Функция планирования.

*Планирование* заключается в определении цели и задач управляемого объекта, оно присуще всем его звеньям. При планировании намечаются пути, средства и методы решения проблем, составляются планы графики разрабатываются программы рационального использования ресурсов и т.д.

Рассмотрим на примере финансовый план предприятия ОГУСП «тепличное» по органическим и минеральным удобрениям

**Таблица 1. Накопление удобрений**

наименование		Наличие на начало года	Поступление	Овощи	Остаток на конец года		
Органические удобрения	Площадь га	х	х	38,22	х		
	Физический вес	1500	1045	4700	1500		
	Сумма тыс. руб.	4700	7364	7364	1045		
Минеральные удобрения	азотные	Площадь, га	х	х	38,22	х	
		Всего, т	физический вес	44,0	313,9	313,9	44,0
			в перерасчете на 100% пит. Вещ.	9,6	85,2	85,2	9,6
		Сумма тыс. руб	586,4	44,5	4459	586,4	

Плохо, что в тепличном органические и минеральные удобрения не планируются в разрезе культур. Поэтому вызывает сомнения расчет себестоимости по культурам. В таблице же верно отражены минеральные удобрения в перерасчете на 100% питательных веществ, а также правильно определена их стоимость

## 2) Функция организации.

*Организация* – это соединение работников со средствами производства, это расстановка работников, включая установление их прав и обязанностей, власти и ответственности и т.д.

Определение места и роли каждого работника в системе и распределение их по подразделениям и звеньям, организация четкого взаимодействия между ними, разработка документов и т.д.

Рассмотрим к примеру данные на март в предприятия ОГУСП «Тепличное»

Всего рабочих дней 21 – 167 часов

Выходные дни – 1,5,8,9,13,15,19,21,27,29

Сборные дни – 2,4,6,7,10,12,14,16,18,20,22,24,26,28,30

По ним видно чем должна заниматься бригада. Например в понедельник сбор продукции, во вторник уход за растениями (полив, подкормка) сред сбор, четверг выходной, пятницу опять сбор, а в субботу досбор овощей потому что воскресенье праздничный день. Но бывает, что они собирают продукцию в воскресенье. Например 22 марта в воскресенье. Из всего графика видно, что овощи собирают через день

## 3) Функция мотивации.

Мотивация - это процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения личностных целей и целей организации.

Поведение человека всегда мотивированно. Он может трудиться усердно, с воодушевлением и энтузиазмом, а может уклоняться от работы. Поведение личности может иметь и любые другие проявления. Во всех случаях следует искать мотив поведения.

К примеру, физиологические потребности, которые нельзя удовлетворить без материального поощрения

Расчет расценок по весенним огурцам отражены в таблицы 2

**Таблица 2. Расчет расценок по весенним огурцам на индивидуальном закреплении площадей**

Показатели	Ед измерений	Всего за оборот
1. нагрузка на овощевод	м\кв	990
2. тарифная ставка	Руб. коп	336,5
3. календарные дни – всего	дни	191
в т.ч. уходные	дни	50
рабочих дней	дни	33
4. в том числе за продукцию	Раб дни	97
5. фонд зарплаты за продукцию	руб	36 557
6. урожайность	кг/м. кв	26
7. валовый сбор	Цент.	257,4
8. расценка за 1 ц. продукции	Руб	142

Где нагрузка на овощевода составляет 990 кв/м  
 Календарных дней 191 – это промежутков времени с посадки до получения урожая. Из них 50 это уходные календарные дни куда включаются естественный рост растений без ухода, а так же все выходные и праздничные дни.

33 дня это рабочие дни за уходами за растениями

97 дней собирают. Оплата проводится за 130 дня работы.

Премирование зависит от плановой урожайности. Чем выше урожайность чем выше процент премирования (табл 3)

**Таблица 3. Премирование по огурцам**

месяц	Плановая урожайность кг.м.кв.	Премия в %			
		20	30	40	50
Февраль	2	2,0-2,4	2,41-2,6	2,61-2,8	св 2,8
Март	4	4,0-4,8	4,81-5,2	5,21-5,5	св.5,6
Апрель	6	6,0-7,2	7,21-7,8	7,81-8,4	св. 8.4
Май	6	6,0-7,2	7,21-7,8	7,81-8,4	св. 8.4
Июнь	6.5	6,5-7,8	7,81-8,4	8,41-9,1	св. 9.1
Июль	1.5	1,5-1,8	1,81-2,0	2,01-2,1	св. 2,1

#### 4) Функция координирования

*Координирование* – упорядочивание связей, достижение согласованности между отдельными исполнителями во времени и в пространстве, оно призвано обеспечить единство действий всех руководителей и специалистов подразделений, с целью недопущения отклонений от запланированного хода производства и реализации.

Так координирование в анализируемом предприятии осуществляется в основном в устной форме. Но есть и в документальной. Например приказ №235 Где на время отсутствия одного работника его временно заменили другим. Это и есть координация деятельности. Кроме того, в этом приказе отражена и мотивация – это оплата труда данного работника и отражен контроль. Где говорится о вводном инструктаже по технике безопасности. Все это говорит о том что функции управления переплетаются

ОГУСП ТЕПЛИЧНОЕ  
 ПРИКАЗ

23/12/2009 с. Баратаевка №235

1. В связи с производственной необходимостью, посадкой рассады на время отсутствия основного работника, перевести слесаря МТМ Тунина Александра Николаевича, с его согласия.

2. Вед инженер по ТБ провести вводный инструктаж по технике безопасности.

3. Оплату произвести согласно Трудовым Кодексом РФ, с доведением до среднемесячного заработка

инструктаж провел \_\_\_\_\_ И.И. Ибрагимов  
 Согласен \_\_\_\_\_ А.Н. Тунин  
 Зам. Директора \_\_\_\_\_ А.А. Демидов

### 5) Функция контроля

*Контроль* – завершающий этап управления. Под контролем понимается систематическая проверка наблюдением, анализ, ревизия и оценка реального хода производственного процесса и процесса реализации и согласование его с установленными в программе, в плане

Так в связи с тем что продукция данного предприятия ОГУСП «Тепличное» в зимний период времени дорогая, на предприятии делается все что бы она не пропала. (не было воровства) об этом свидетельствуют документы. Например дневник поступления с.-х. продукции (табл.4) где написано сколько поступило продукции от Ивановой Е.А.

**Таблица 4. Дневник поступления с\х продукции**

От кого принято	Вид овощей	Вес с поддонами (грязный вес)	Кол –во коробок в штуках	Вес коробок	Вес поддона	Чистый вес
Ивановой Е.А.	огурцы	720	9	20	42	659
	огурцы	711	9	20	48	643
ИТОГО	X	1431	18	40	90	1302

Егоршин предлагает 4 функции управления: планирование, организация, мотивация и контроль.

Мы в корне не согласны с автором потому что функция координации крайне необходима в управление. Многие авторы, не будем называть их фамилии из-за экономии времени предлагают функцию регулирования. Мы считаем, что её нужно отнести к функции координирования. Конечно, их можно понять, потому что они подразумевают под этой функцией координацию и регулирование

Некоторые авторы рекомендуют выделить функцию управления учета, мы так же считаем что её необходимо включить в функцию контроля. К тому же многие предлагают выделить функцию управления анализа, её выделять нет необходимости, так как без неё не могут быть ни одной функции. К примеру, прежде чем планировать проводится анализ.

Мы считаем, что необходимо расширить функцию управления функцией прогнозирования, причем это считается главной функцией управления. В настоящее время критикуют недостатки в экономике эффективности управления, а не эффективное управление объясняется отсутствием функции прогнозирования. Приведем пример Черномырдин сказал знаменитую фразу «мы хотели как лучше, а получилось как всегда», в его работе не было функции прогнозирования. Горбачев свою перестройку не начал бы если бы знал последствия.