

УДК 338.43.01.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И МОТИВАЦИЯ ТРУДА -  
ВАЖНЕЙШИЕ ФАКТОРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
PRODUCTIVITY And MOTIVATION of WORK - the MAJOR  
FACTORS of ECONOMIC DEVELOPMENT of the AGRICULTURE

*И.А. Хамитова, Л. А. Изотова*

*I.A. Khamitova, L.A. Izotova*

*Камская государственная инженерно-экономическая  
академия, филиал в г.Чистополь, Татарстан, Россия  
Kama state engineering-economic academy, the branch  
in Chistopol town, Tatarstan, Russia*

*Increase of labour productivity is the most urgent problem on which decision rates of the expanded reproduction in an agriculture and full satisfaction of needs of the country in its production depend. Basic principles of market model of motivation of work of workers of an agriculture are opened. About necessity of creation of the concept of increase of productivity and motivation of work for an agriculture on long-term prospect.*

Важным условием для поддержания устойчивого экономического развития аграрного сектора в условиях постепенного выхода его из кризиса является повышение эффективности производства на основе роста производительности труда и его мотивации. Принятие Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» и Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы обуславливает необходимость реально оценить современный уровень данного экономического показателя и определяющие его факторы. Немыслимо добиться устойчивого роста производительности труда без создания эффективного механизма мотивации, поскольку лишь личная заинтересованность работника может обеспечить максимальное её повышение[3].

Повышение производительности труда является актуальнейшей проблемой, от решения которой зависят темпы расширенного воспроизводства в сельском хозяйстве и полное удовлетворение потребностей страны в его продукции. Кроме того, на уровень производительности труда в большой мере могут влиять объективные факторы: природно-климатические условия в местности расположения хозяйства, различия в плодородии отдельных земельных участков, принадлежащих одному предприятию, укомплектованность техникой и уровень её производительности и т.д. В последнее время появился новый фактор, оказывающий существенное влияние на производительность труда в конкретном хозяйстве - уровень безработицы в регионе вообще и безработицы сельскохозяйственных рабочих в частности. Этот показатель служит дополнительным фактором мотивации работников в повышении качества и количества производимой продукции. Методика определения его влияния на уровень показателей производительности труда пока не разработана, однако, с некоторой степенью

точности она может быть определена в каждом конкретном хозяйстве посредством анализа данных за ряд лет[1].

Важно отметить, что существующие при плановой экономике методологические и методические подходы к измерению производительности труда в отрасли теперь уже не отвечают современным требованиям и без существенных корректив их использование не целесообразно[3].

Многолетний опыт хозяйственной деятельности различных предприятий, трудовых коллективов, отраслей и стран убеждает в том, что один из главных побудительных мотивов рационального использования производственных ресурсов, включая человека, является мотивация труда. Понятие «мотивация труда» включает в себя целый комплекс мер, направленных на активизацию физических, умственных, морально-психологических усилий человека, побуждающих его в результате трудовой деятельности удовлетворять свои постоянно возрастающие материальные и духовные потребности. С определённой долей условности можно утверждать, что в нормальных условиях функционирования побуждение людей к труду, их стремление к активной, полезной для себя и общества трудовой деятельности есть объективное социально-экономическое и нравственно-психологическое явление.

Основополагающие принципы рыночной модели мотивации труда работников сельского хозяйства состоят, в следующем: средства, направляемые на формирование заработка работников, должны быть заработаны; при этом минимальный уровень заработка должен обеспечить нормальный воспроизводственный процесс жизнедеятельности; практическое отсутствие верхних параметров заработка, если он обусловлен соответствующими производственно-финансовыми результатами работы; предоставление широких прав трудовым коллективам в установлении различных систем оплаты труда, отвечающих конкретным условиям производства.

Содержание механизма мотивации в первую очередь предполагает формирование доходов в отрасли на основе принципа обоснованного, равноправного экономического межотраслевого обмена результатами деятельности.

Необходима система мер, которая позволила бы нормально работающим коллективам иметь доходы, обеспечивающие простое и расширенное воспроизводство, тем самым создать предпосылки для укрепления продовольственной безопасности России. Для решения этой актуальной экономической задачи требуется от государства активное содействие в установлении справедливых экономических пропорций в межотраслевом обмене результатами производственной деятельности.

Констатируя серьёзное отставание от мировой практики в вопросах теории, методологии и методики исчисления производительности труда и его мотивации в сельском хозяйстве, необходимо, прежде всего, создать научные подразделения в ведущих экономических институтах Россельхозакадемии, чтобы возобновить и расширить исследования данных проблем. В этой связи целесообразно поручить бюро отделения экономики и земельных отношений совместно с научными подразделениями Россельхозакадемии разработать концепцию повышения производительности и мотивации труда в сельском хозяйстве на долгосрочную перспективу, увязав её с приоритетными проблемами технико-технологической модернизации отрасли, внедрением инновационных технологий в АПК, другими экономическими и социальными факторами и усло-

виями, стимулирующими рост производительности труда в аграрном секторе и развитие сельских территорий. Нужно активизировать и углубить научные исследования по разработке и внедрению инновационных технологий как стратегического направления преобразования сельского хозяйства и повышения производительности труда в отрасли.

Необходимо также обобщить накопленный в регионах положительный опыт по выявлению резервов повышения производительности и мотивации труда в АПК и через систему информационно-консультационных служб широко распространить его в сельскохозяйственных организациях различных форм собственности и хозяйствования. Целесообразно было бы разработать и принять соответствующие нормативно-правовые акты, особенно на региональном уровне, направленные на повышение производительности и мотивации труда в сельском хозяйстве.

В заключение следует подчеркнуть, что производительность труда является основой общественного прогресса. В этой связи непонятно, почему этому показателю в последнее время так мало уделяется внимания. Кроме того, в стране до сих пор не принята правительственная программа роста производительности труда. И это в то время, когда в условиях развития экономических отношений её повышение имеет особое значение. Очевидно, назрела необходимость принять программный документ, учитывающий последствия падения производительности труда в последние годы и меры, направленные на её повышение[2].

Литература:

- 1.Повышение производительности труда в сельском хозяйстве. - Режим доступа: <http://www.yandex.ru>, свободный.
- 2.Савченко, Е.Резервы повышения производительности труда в сельском хозяйстве./Е. Савченко// АПК: экономика, управление.-2008.-№1-с.11-13
3. Ушачев, И. Г. Производительность и мотивация труда-важнейшие факторы экономического развития сельского хозяйства/И.Г.Ушачев//АПК: экономика, управление.-2008.-№1-с.2-10