

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ КАК КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ В ФОРМИРОВАНИИ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА

**Дозорова Т.А., доктор экономических наук, профессор,
тел.: 88422559501, t.dozorova@yandex.ru**

**Тарасова Е.А., кандидат экономических наук, доцент,
elen-tarasova@yandex.ru**

**Севастьянова В.М., старший преподаватель, venerasev@yandex.ru
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

***Ключевые слова:** ресурсный потенциал, сельскохозяйственные организации, трудовые ресурсы, эффективность использования ресурсов*

В статье дана оценка кадровой составляющей ресурсного потенциала сельскохозяйственных организаций региона. Определена зависимость сельскохозяйственного производства от обеспеченности трудовыми ресурсами в сельскохозяйственных организациях Ульяновской области с помощью метода статистических группировок.

Трудовые ресурсы - главная производительная сила, важный фактор сельскохозяйственного производства и ресурсного потенциала, рациональное использование которого обеспечивает рост производства продукции и повышение его экономической эффективности. К 2022 году по отношению к 2013 году в Ульяновской области снизилась численность трудовых ресурсов сельскохозяйственных предприятий региона. Так, количество постоянных работников уменьшилась на 37,98%, служащих – на 31,95%, сезонных работников – на 53,03%. Стоит отметить, что в структуре постоянных работников снизилась численность персонала по всем профессиям, кроме работников свиноводства, численность которых осталась неизменной. При этом значительно уменьшилась численность работников птицеводства (на 98,39%), коневодства (на 90,91%), овцеводства и козоводства (на 77,78%), операторов машинного доения (на 57,12%). В целом в

результате исследования структуры работников основных профессий сельскохозяйственного производства выявлены следующие тенденции:

- структура основных сельскохозяйственных профессий свидетельствует о том, что в аграрном производстве региона преобладает отрасль растениеводства;
- структура служащих свидетельствует об увеличении потребности в технических исполнителях;
- наблюдается уменьшение числа занятых в сельскохозяйственном производстве и других смежных сферах сельского хозяйства.

Важным фактором, влияющим на уровень использования трудовых ресурсов и эффективность сельскохозяйственного производства, является обеспеченность его работниками (таблица 1).

В результате анализа установлено, что сельскохозяйственная отрасль нуждается в дополнительном числе работников по большинству профессий. Данные таблицы свидетельствуют о возрастающем количестве нагрузки на работников сельскохозяйственных предприятий и снижении трудообеспеченности.

Так, за анализируемый период возросла нагрузка пашни на одного тракториста-машиниста на 41,37% и составила 557 га на 1 работника. Нагрузка поголовья коров на 1 оператора машинного доения увеличилась на 62,86%, крупного рогатого скота на 1 скотника на 47,27%, птицы на 1 работника птицеводства в 19 раз. Существенно возросла нагрузка на работников свиноводства (в 2,7 раза), работников коневодства (в 6,8 раза).

В целом трудообеспеченность работниками сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области уменьшилась с 1,36 чел. до 0,67 чел. в расчете на 100 га с.-х. угодий или на 50,74%. Это во многом явилось следствием сокращения объемов производства продукции животноводства, для которых характерна круглогодичная занятость работников.

Главной задачей в сфере труда является более эффективное использование трудовых ресурсов. Эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве определяется показателями производительности труда и показателями использования рабочей силы. Показатели использования рабочей силы отражают характер

использования рабочей силы в сельском хозяйстве. Полноту использования трудовых ресурсов сельскохозяйственных предприятий можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени (таблица 2).

Динамика показателей, представленных в таблице 2, свидетельствует о увеличении средней продолжительности рабочего дня в сельском хозяйстве с 6,1 до 7,67 час. или на 25,69%. При этом фактическое количество отработанных дней 1 работником сельскохозяйственных предприятий сократилось на 18,88%. В результате коэффициент использования номинального фонда рабочего времени в днях сократился с 1,239 до 1,005 или на 0,23 процентных пункта, в часах увеличился – с 0,984 до 0,965 или на 0,02 процентных пункта. Таким образом, можно отметить, что на фоне сокращения численности работников в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области наблюдается тенденция роста уровня интенсивности их использования.

Исследование уровня ресурсного потенциала сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области позволило выявить тенденцию снижения обеспеченности трудовыми ресурсами.

Эффективность использования трудовых ресурсов предприятия характеризует производительность труда, которая определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени (годовая производительность), или затратами рабочего на производство единицы продукции (часовая производительность) либо выполненной работы (таблица 3).

Таблица 1 - Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области трудовыми ресурсами

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022 г. к 2013 г., %
Нагрузка пашни на 1 тракториста-машиниста, га	394	443	453	513	535	620	599	618	573	557	141,37
Нагрузка поголовья: коров на 1 оператора машинного доения, гол.	35	38	39	43	47	49	53	55	55	57	162,86

крупного рогатого скота на 1 скотника, гол.	55	59	64	68	69	77	78	80	74	81	147,27
свиней на 1 работника свиноводства, гол.	227	519	404	553	683	1189	645	900	657	616	271,37
овец и коз на 1 работника овцеводства и козоводства, гол.	201	204	336	265	184	115	318	334	363	521	259,20
птицы на 1 работника птицеводства, тыс. гол.	2,9	3,2	3,7	4,9	3	63	43	27	27	57	1965,52
лошадей на 1 работника коневодства, гол.	34	24	53	50	36	34	84	84	120	231	679,41
Нагрузка на 1 сельскохозяйственного работника сельскохозяйственных угодий, га	78	89	94	115	124	141	142	144	145	149	191,03
Трудообеспеченность на 100 га сельскохозяйственных угодий, чел.	1,36	1,12	1,06	0,87	0,81	0,71	0,71	0,69	0,69	0,67	49,26

Таблица 2 - Показатели использования рабочего времени работниками сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022г. к 2013г. (% , +/-)
Общий фонд рабочего времени, тыс. чел.-час	20755	19079	19632	18658	15975,8	14074	12946,2	13471,1	12596,4	13046,4	62,86
Среднегодовая численность работников, чел.	11111	10263	9107	8527	8042	7526	6650	6928	6893	6850	61,65
Отработано дней 1 работником за год, дней	306	301	304	298	272	252	254	255	246	248	81,12
Отработано часов 1 работником за год, час	1868	1859	2156	2188	1987	1870	1947	1944	1827	1905	101,96
Средняя продолжительность рабочего дня, час	6,10	6,17	7,10	7,34	7,31	7,41	7,66	7,61	7,43	7,67	125,69

Номинальный фонд рабочего времени: дней	247	247	247	247	247	247	247	248	247	247	100,0
час.	1970	1970	1971	1974	1973	1970	1970	1979	1972	1973	100,1 5
Коэффициент использования номинального фонда рабочего времени в днях	1,23 9	1,22 1	1,23 0	1,20 7	1,100	1,02 1	1,029	1,030	0,995	1,005	-0,23
в часах	0,94 8	0,94 4	1,09 4	1,10 8	1,007	0,94 9	0,988	0,983	0,927	0,965	+0,02

Таблица 3 - Показатели эффективности использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных организациях региона

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022 г. к 2013 г.
Произведено товарной продукции в расчете на											
1 работника, тыс. руб.	859,71	1121,88	1529,10	1917,73	1897,65	2408,06	2516,86	3826,27	3722,78	4338,14	504,61
1 чел.-час затрат труда, руб.	460,24	603,49	709,33	876,43	955,25	1287,70	1292,82	1967,80	2037,18	2277,74	494,91
Произведено на 1 чел.-ч, ц:											
зерна	1,61	2,34	1,87	2,49	2,49	2,72	2,58	4,19	2,96	5,60	348,52
маслосемян подсолнечника	1,32	1,21	1,36	1,35	1,17	2,16	2,84	2,01	2,87	2,76	209,55
Затраты труда на 1 ц, чел.-ч:											
зерна	0,62	0,43	0,53	0,40	0,40	0,37	0,39	0,24	0,34	0,18	28,69
маслосемян подсолнечника	0,76	0,83	0,74	0,74	0,85	0,46	0,35	0,50	0,35	0,36	47,72
Затраты труда на 1 га посевов, чел.-ч:											
зерновых культур	9,80	8,39	8,11	8,45	10,75	6,98	7,36	7,61	6,13	6,39	65,18
маслосемян подсолнечника	8,46	7,44	7,35	8,76	7,97	6,44	6,03	6,83	5,19	4,71	55,66

В сельскохозяйственных организациях Ульяновской области производительность труда на 1 работника выросла в 5 раз. Динамика производительности труда в основных отраслях сельского хозяйства и трудоемкости производства сельскохозяйственной продукции также указывают на рост эффективности использования трудовых ресурсов

предприятий. Так, выход зерна в расчете на 1 чел.-ч вырос на 248,52%. Вследствие этого трудоемкость производства зерна сократилась на 71,31%. Аналогичная ситуация наблюдается и по подсолнечнику.

Зависимость эффективности сельскохозяйственного производства от обеспеченности трудовыми ресурсами в сельскохозяйственных организациях Ульяновской области представлена в таблице 4.

Таблица 4 - Зависимость эффективности сельскохозяйственного производства от обеспеченности трудовыми ресурсами в сельскохозяйственных организациях Ульяновской области

Группы по трудообеспеченности в сельском хозяйстве, чел.	Число предприятий	Количество работников на 100 га сельскохозяйственных угодий,	Стоимость валовой продукции на 100 га сельскохозяйственных угодий, тыс.	Стоимость товарной продукции на 100 га сельскохозяйственных угодий, тыс.	Стоимость валовой продукции на 1 работника, тыс. руб.	Прибыль в 100 га сельскохозяйственных угодий, тыс. руб.	Прибыль в 1 работника, тыс. руб.	Рентабельность производства, %
до 0,5	68	0,30	2228,85	1984,18	7427,23	516,28	1720,42	36,61
0,5 - 1	55	0,69	2696,08	2564,27	3883,36	432,48	622,93	21,49
1 - 1,5	23	1,20	3363,72	3224,51	2794,63	462,55	384,29	17,13
1,5 - 2	8	1,70	4070,34	3650,94	2400,35	624,37	368,20	21,27
свыше 2	7	4,24	23183,53	16460,14	5468,60	3328,99	785,25	26,19
Итого, в среднем	161	0,58	2677,16	2434,52	4613,19	502,93	866,64	27,22

Большая часть сельскохозяйственных организаций Ульяновской области (76,4%) имеют низкий и средний уровень трудообеспеченности производства. Влияние обеспеченности трудовыми ресурсами на формирование показателей эффективности производства в целом и эффективности использования трудовых ресурсов неоднозначное. С ростом обеспеченности трудовыми ресурсами стоимостные показатели произведенной и проданной продукции в расчете на 100 га сельскохозяйственных угодий в целом возрастают, но при этом показатели эффективности деятельности не связаны с изменением уровня трудообеспеченности производства. Видим, что наибольший уровень производительности труда и прибыли в расчете на 1 работника имеют организации с наименьшим уровнем трудообеспеченности, и у

этих предприятий достигнут также наивысший уровень рентабельности производства.

Библиографический список:

1. Дозорова, Т. А. Методология комплексной оценки ресурсного потенциала в сельскохозяйственных организациях / Т. А. Дозорова, Е. А. Тарасова, В. М. Севастьянова. – Ульяновск: Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2025. – 192 с.
2. Севастьянова, В. М. Ресурсный потенциал основа устойчивого функционирования аграрной сферы региона / В. М. Севастьянова // Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения: Материалы XIV Международной научно-практической конференции, Ульяновск, 25 июня 2024 года. – Ульяновск: Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2024. – С. 786-791.
3. Дозорова, Т. А. Региональные аспекты развития малых форм хозяйствования АПК / Т. А. Дозорова, В. М. Севастьянова // Экономика сельского хозяйства России. – 2023. – № 3. – С. 50-56
4. Севастьянова, В. М. Функционирование кооперативно-интеграционных структур в АПК в условиях импортозамещения / В. М. Севастьянова, Т. А. Дозорова // Эволюция территориальных социально-экономических систем: Материалы Национальной научно-практической конференции, посвященной профессору, Почётному работнику высшего профессионального образования Российской Федерации Сушковой Светлане Николаевне, Ульяновск, 07–12 февраля 2023 года. – Ульяновск: Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2023. – С. 236-244
5. Дозорова, Т. А. Оценка технико-технологической составляющей ресурсного потенциала сельскохозяйственной отрасли региона / Т. А. Дозорова, Е. А. Тарасова, В. М. Севастьянова // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 12(173). – С. 1387-1391
6. Дозорова, Т. А. Устойчивое развитие региона через призму оценки земельного ресурсного потенциала / Т. А. Дозорова, Е. А. Тарасова, В. М. Севастьянова // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 12(173). – С. 491-494

7. Ковалева, А. А. Специфика направления региональной стратегии развития экспорта Ульяновской области / А. А. Ковалева, В. М. Севастьянова, Е. А. Тарасова // Вестник Екатеринбургского института. – 2020. – № 1(49). – С. 35-41

LABOR RESOURCES AS A KEY ELEMENT IN THE FORMATION OF THE RESOURCE POTENTIAL OF THE REGION

Dozorova T.A., Tarasova E.A., Sevastyanova V.M.

Key words: *resource potential, agricultural organizations, labor resources, resource efficiency*

The article provides an assessment of the personnel component of the resource potential of agricultural organizations in the region. The dependence of agricultural production on the availability of labor resources in agricultural organizations in the Ulyanovsk region is determined using the method of statistical groupings.