

УДК 331.5.024.5

СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Мостякова В. В., студентка 3 курса экономического факультета
Научный руководитель – Смирнова Е. А.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновская ГАУ

Ключевые слова: рынок труда, занятость населения, спрос на труд

В статье рассматриваются особенности рынка труда в Ульяновской области, численность занятых и безработных.

Рынок труда – это важнейший элемент рыночной экономики. В отличие от других рынков его специфика состоит в том, что здесь объектом контрактов выступает способность человека к труду. Исходя из этого, рынок труда можно определить как совокупность социально-трудовых отношений в обществе по поводу найма и использования работников в сфере общественного производства, обусловленную многообразием форм собственности, неоднородностью рабочей силы и интересов субъектов производства. В странах с развитой экономикой рынок труда регулируется государством на основе законодательства и трудовых соглашений между субъектами рынка.

Началом становления рынок труда можно считать принятие 19 апреля 1991 года Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Рынок труда является составной частью рыночной экономики и подчинен всем ее основным законам: состоянию спроса и предложения, конкуренции среди ищущих работу, наличию резервной армии труда, колебанию средней цены труда.

Рынок труда – сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок [1].

Основными компонентами рынка труда являются:

- спрос на рабочую силу и предложение рабочей силы;

- стоимость рабочей силы;
- цена рабочей силы;
- конкуренция между работодателями и работополучателями, работодателями и наемными работниками.

Субъектами рынка труда выступают:

- работодатели и их представители (союзы);
- работники и их представители (профсоюзы);
- государство и его органы: министерство труда и социальной защиты населения, департаменты, комитеты и департаменты по труду и занятости и т.д.

Различают внешние и внутренние, открытые и скрытые рынки труда.

Главная задача рынка труда – обеспечение удовлетворения спроса на труд и его предложения. Достижение этой задачи осуществляется через выполнение рынком труда ряда функций:

- а) организация встречи продавцов и покупателей труда;
- б) обеспечение конкурентной среды внутри каждой из сторон рыночного взаимодействия;
- в) установление равновесных ставок заработной платы;
- г) способствование решению вопросов занятости населения.

В современных условиях в Ульяновской области занятость населения претерпевает кардинальные изменения, что обусловлено, прежде всего, развитием экономики.

В период с 2018 г. по 2022 г. численность рабочей силы в регионе сократилось на 2,8% до 614,6 тыс. чел. Численность занятых уменьшились на 3,3%, но при этом наблюдается увеличение безработных на 5,8% до 25,7 тыс. чел. Также увеличилось в регионе численность официально зарегистрированных безработных на 12,1%. Это увеличение безработных связано с падением числа и объемов производства предприятий, неверным размещением предприятий той или иной отрасли и другими факторами.

Таблица 1 – Состояние рынка труда в Ульяновской области

Показатели	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2022г. к 2018г., %
Численность рабочей силы, тыс. чел.	625,8	610,9	598,6	609,4	614,6	98,2
занятые	602,3	587,9	569,5	583,2	588,9	97,7
безработные	23,4	23,0	29,2	26,2	25,7	105,8
Численность официально зарегистрированных безработных, чел.	2689	2859	20527	3800	3015	112,1
Уровень занятости, %	96,2	96,2	95,1	95,7	95,8	-0,4
Уровень безработицы, %	3,7	3,7	4,8	4,2	4,2	0,5
Уровень зарегистрированной безработицы, %	0,43	0,47	3,43	0,62	0,49	0,06

Уровень занятости в 2022 году по сравнению с 2018 годом уменьшился с 96,2% до 95,8%, а уровень безработицы, напротив, увеличился на 0,5 п.п. до 4,2%. За анализируемый период незначительно повысился и уровень зарегистрированной безработицы – на 0,06 п.п. Уровень занятости снижается, а уровень безработицы увеличивается, что отрицательно влияет на рынок труда.

Хочется отметить, что в 2023 году ситуация на рынке труда незначительно изменилась. Показатель уровня регистрируемой безработицы снизился до 0,31%, а общая безработица по методологии МОТ, составляет 2,6% [2].

Сегодня происходит переток рабочей силы на крупные промышленные предприятия с высоким уровнем оплаты труда и стабильным соцпакетом. Рынок характеризуется высокой занятостью по всем возрастным группам, включая и молодежь.

Но есть проблема – продолжающаяся утечка молодежи из региона, и запретительные меры в данном случае не работают. Нужно заинтересовывать кадры работать в Ульяновской области. Одним из факторов выступает уровень заработной платы [3]. За январь-август 2023 года среднемесячный показатель оплаты труда – 46,3 тыс. руб.,

рост 115,3%, что, как оказалось, выше общероссийского показателя на 2,1%.

По словам экспертов, снижение числа зарубежных работников в нашем регионе и в целом по стране создает дополнительное давление на рынок труда, однако сокращает серую занятость.

По состоянию рынка труда Ульяновская область не сильно отстаёт от других регионов Приволжского Федерального округа [4]. Но нельзя утверждать, что механизм регулирования занятости до конца отлажен, поскольку проведенный нами анализ показывает, что проблем в данной сфере еще достаточно много. На заседаниях правительства региона часто обсуждают тему поддержки трудоустройства молодёжи, повышения уровня зарплат и улучшения условия труда.

Библиографический список:

1. Постнова, М. В. Факторы развития занятости и повышения доходности населения сельских территорий (по результатам анкетирования сельских старост) / М. В. Постнова, Е. А. Смирнова, Н. Р. Александрова // Экономика сельского хозяйства России. – 2021. – № 10. – С. 97-102. – DOI 10.32651/2110-97. – EDN WDSXOH.
2. Ульяновский рынок труда переживает серьезные трансформации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://73online.ru>
3. Постнова, М. В. Оценка качества жизни населения региона / М. В. Постнова, Е. А. Смирнова, Н. Р. Александрова // Экономика сельского хозяйства России. – 2023. – № 3. – С. 118-125. – DOI 10.32651/233-118. – EDN BMOYLM.
4. Постнова, М. В. Занятость и формирование трудового потенциала сельских территорий / М. В. Постнова, Н. Р. Александрова, Е. А. Смирнова // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 14, № 3(70). – С. 112-123. – DOI 10.53914/issn2071-2243_2021_3_112. – EDN RPULBH.
5. Александрова, Н. Р. Направления социально-экономического развития региона / Н. Р. Александрова, А. К. Субаева. – Ульяновск: Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2023. – 160 с. – ISBN 978-5-605-10719-4. – EDN UXHRKM.

6. Александрова, Н. Р. Методический подход к оценке качества жизни сельского населения региона / Н. Р. Александрова, К. В. Ильина // Эволюция территориальных социально-экономических систем: Материалы Национальной научно-практической конференции, посвященной профессору, Почётному работнику высшего профессионального образования Российской Федерации Сушковой Светлане Николаевне, Ульяновск, 07–12 февраля 2023 года. – Ульяновск: Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2023. – С. 16-21. – EDN VSWEWS.

7. Александрова, Н. Р. Моделирование факторов социально-экономического развития региона / Н. Р. Александрова, А. А. Настин // Экономика сельского хозяйства России. – 2023. – № 3. – С. 102-109. – DOI 10.32651/233-102. – EDN XHNKUI.

STATE OF THE LABOR MARKET IN THE ULYANOVSK REGION

Mostyakova V.V.

Scientific supervisor – Smirnova E.A.

FSBEI HE Ulyanovsk SAU

***Keywords:** labor market, employment, demand for labor*

The article discusses the features of the labor market in the Ulyanovsk region, the number of employed and unemployed.