

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАК ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Лазаревич В.Э., студентка 4 курса института экономики и
управления,**

**Килина С.И., студентка 4 курса института экономики и
управления,**

**Научный руководитель – Лосева А.С.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ**

***Ключевые слова:** кадровое обеспечение, кадровый потенциал, человеческий капитал, финансовая устойчивость, предприятия АПК*

В статье рассматриваются проблемы кадрового обеспечения человеческого капитала, решение которых будет способствовать экономической стабилизации в аграрном секторе экономики. Сформулированы причины недостаточности кадров на предприятиях АПК и сформулированы направления решения проблемы формирования человеческого капитала и воспроизводства трудовых ресурсов.

Мировая практика финансового развития предприятий АПК показывает, что в условиях высоких технологий формирование человеческого капитала при одновременном воспроизводстве трудовых ресурсов являются одним из главных факторов, определяющих конкурентоспособность.

Развитые страны, такие как США, Япония, Германия нацелены на устойчивое финансовое развитие предприятий АПК за счет применения современных технологий и жестких требований к кадровому обеспечению и формированию человеческого капитала [3, 4].

Воспроизводство трудовых ресурсов за счет улучшения кадрового обеспечения и оптимального формирования человеческого

капитала, являются определяющим фактором финансовой стабильности.

Кадры рассматриваются в основном как человеческий капитал, который должен строго соответствовать капиталу, земле, материально-технической базе, а также технико-технологическим требованиям производства и быть, по возможности, сбалансированным с другими факторами, обеспечивающими успешное функционирование отрасли [2].

За период с 2001-2022 гг. в Тамбовской области наблюдается значительное снижение среднегодовой численности работников предприятий АПК. Дефицит квалифицированных работников на предприятиях АПК не позволяет на высоком профессиональном уровне использовать генетический потенциал животных и растений, технологические возможности современного дорогостоящего оборудования. Это обусловлено тем, что в отрасли в большинстве случаев работают в основном полупрофессиональные кадры, получившие умения и навыки на рабочем месте, без овладения основами научных знаний по профессии. Аналитический обзор данных мониторингового исследования кадрового обеспечения предприятий АПК Российской Федерации по формам ведомственного статистического наблюдения свидетельствует о неблагоприятных структурных сдвигах в профессионально-квалификационном составе кадров предприятий АПК [1].

Основные направления совершенствования кадрового обеспечения в разрезе этапов профессионального роста представлены на рисунке 1.

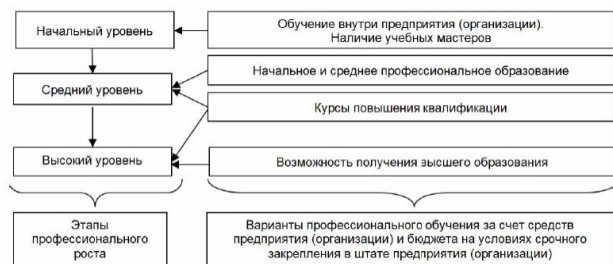


Рис. 1 – Основные направления совершенствования кадрового обеспечения в разрезе этапов профессионального роста

Для закрепления молодых специалистов на селе необходимо развивать сельскую инфраструктуру, повысить престижность аграрного труда.

Перспективные направления совершенствования качества кадрового обеспечения на предприятиях АПК как основа формирования человеческого капитала включают следующие направления (рисунок 2).

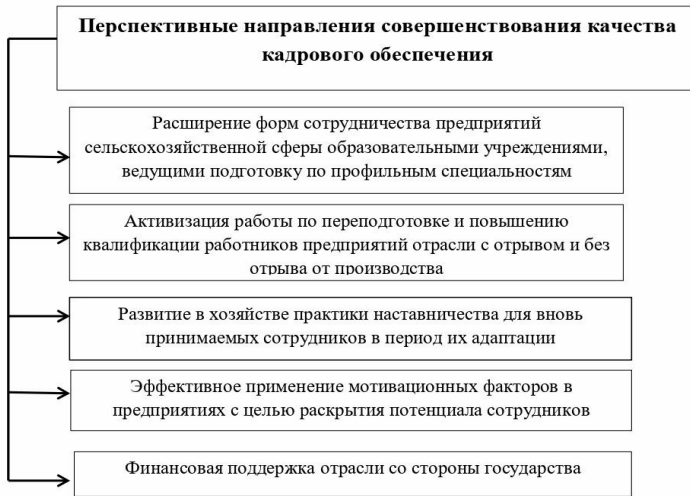


Рис. 2 – Перспективные направления совершенствования качества кадрового обеспечения на предприятиях АПК

Предложенные меры позволят обеспечить предприятия АПК профессиональными руководителями, квалифицированными специалистами и рабочими кадрами, отвечающими требованиям современного, основанного на инновационных технологиях, развития сельского хозяйства и, следовательно, выпускать конкурентоспособную сельскохозяйственную продукцию.

Библиографический список:

1. Акиндинов, В. В. Проблемы формирования трудовых ресурсов аграрного сектора экономики в Тамбовской области / В. В. Акиндинов, А. С. Лосева, Ю. С. Горохова // Глобальные проблемы модернизации

национальной экономики: Материалы XI Международной научно-практической конференции, Тамбов, 18 мая 2022 года. – Тамбов: Издательский дом «Державинский», 2022. – С. 424-429.

2. Акиндинов, В. В. Особенности формирования трудовых ресурсов и мотивации труда в сельском хозяйстве / В. В. Акиндинов, А. С. Лосева, Т. И. Караваева // Наука и Образование. – 2021. – Т. 4, № 1.

3. Лосева, А. С. Аналитические процедуры в аудите финансового состояния организаций АПК / А. С. Лосева, И. В. Фецкович // Оригинальные исследования. – 2020. – Т. 10, № 4. – С. 170-175.

4. Forecasting as method of internal control of production activities in agricultural organizations/V.V. Akindinov, A.S. Loseva, V.B. Popova, I. V. Fetskovich // European Proceedings of Social and Behavioural Sciences: Proceedings of the Conference on Land Economy and Rural Studies Essentials (LEASECON 2021), Omsk, 10–11 мая 2021 года. Vol. 124. – Omsk: European Publisher, 2022. – P. 90-96.

STAFFING AS THE BASIS FOR FORMATION OF HUMAN CAPITAL AT AGRICULTURAL ENTERPRISESTAMBOV REGION

Lazarevich V.E., Kilina S.I.

Scientific supervisor – Loseva A.S.

Michurinsky State Pedagogical University

Keywords: *staffing, human resources, human capital, financial stability, agricultural enterprises*

The article discusses the problems of staffing human capital, the solution of which will contribute to economic stabilization in the agricultural sector of the economy. The reasons for the lack of personnel at agricultural enterprises are formulated and directions for solving the problem of the formation of human capital and the reproduction of labor resources are formulated.