

АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Иванов М.А., студент 4 курса инженерного факультета
Научный руководитель – Иванова Н.А.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы, направления роста производительность труда*

В статье проанализирована проблема использования и роста эффективности трудовых ресурсов

Введение. Рациональное использование персонала – это неперенное условие, обеспечивающее бесперебойность производственного процесса и успешное выполнение производственных планов [1].

Цель исследования. Анализ использования трудовых ресурсов ООО «Агрофирма «Черемшанская»

Результаты исследования. На эффективность работы влияет много фактор, связанных с трудовыми ресурсами предприятия. Одним из них является движение рабочей силы, отраженное в таблице 1.

Таблица 1 – Анализ движения персонала

Персонала	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022 г. к 2020 г., %
Коэффициент оборота по приему	0,06	0,09	0,09	156,25
Коэффициент текучести кадров	0,24	0,03	0,09	39,06
Коэффициент общего оборота	0,30	0,13	0,19	62,50

В рассматриваемый период времени коэффициент оборота по приему вырос на 56,25%, он характеризует движение работников в организации и рассчитывается путем деления числа принятых на работу за отчетный период на среднесписочную численность работников за этот период.

Можно утверждать, что число сотрудников ООО «Агрофирма «Черемшанская» имеет устойчивую тенденцию к снижению. Коллектив

достаточно устойчив, так как показатели движения имеют невысокие значения.

Проанализируем показатели использования фонда рабочего времени работников предприятия (таблица 2) [2].

Таблица 2 – Показатели использования фонда рабочего времени и его оплаты

Показатели	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022 г. к 2020 г., %
Среднегодовая численность работников, чел.	33	31	32	96,96
Затраты труда, тыс. чел.-час	63,6	61,2	62,40	98,11
Затраты труда, тыс. чел.-дн.	5,3	7,8	7,8	147,16
Годовой фонд оплаты труда работников, тыс. руб.	8145	7936	10286	126,28
Среднегодовая оплата 1 работника, тыс. руб.	246,82	256,00	321,43	130,22
Часовая оплата труда 1 работника, руб.	128,07	129,67	164,84	128,71

Затраты труда в чел-часах снижаются. Годовой фонд оплаты труда в организации вырос на 26,28%, на фоне снижения числа персонала на 1 человека, это обеспечило рост среднегодовой оплаты труда 1 работника на 30,22%. Часовая оплата персонала также увеличилась на 28,71% и составила в 2022 г. 164,84 руб.

Среднемесячная оплата труда выросла на 30,2%. Анализируя соотношение оплаты труда и прожиточного минимума видим, что оплата труда выше прожиточного минимума в 1,76 раза в 2022 г. При этом данный показатель возрос по сравнению с 2020 годом на 4,76%. Оплата труда работников ООО «Агрофирма «Черемшанская» выше минимального размера заработной платы в 2022 г. в 1,92 раза.

Таким образом, проведя анализ использования фонда оплаты труда работников, можно утверждать, что ее уровень в ООО «Агрофирма «Черемшанская» находится даже для сельской местности на низком уровне. При этом оплата труда несколько превышает минимально установленный уровень оплаты труда и уровень прожиточного минимума. Однако при сегодняшнем уровне цен на товары народного потребления мы считаем, что подобный уровень оплаты труда является низким.

Таблица 3 – Соотношение заработной платы работников с величиной прожиточного минимума и минимальным размером оплаты труда

Показатели	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022 г. к 2020 г., %
Среднемесячная заработная плата, руб.	20568	21333	26780	130,20
Прожиточный минимум, руб.*	12223	12702	15172	124,13
Минимальный размер оплаты труда, руб.*	12130	12792	13890	114,51
Соотношение оплаты труда и прожиточного минимума, раз	1,68	1,67	1,76	104,76
Соотношение оплаты труда и минимального размера заработной платы, раз	1,69	1,66	1,92	114,08

* *прожиточный минимум для трудоспособного населения*

Эффективность использования трудовых ресурсов характеризует производительность труда, это один из основных качественных показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

В таблице 4 проанализируем показатели производительности труда работников ООО «Агрофирма «Черемшанская».

Стоимостные показатели производительности труда в ООО «Агрофирма «Черемшанская» растут. Так размер выручки в расчёте на 1 сотрудника вырос на 14,15%, так же выросла производительность труда на 1 чел.-час. затрат труда на 12,82%. Что касается натуральных показателей производительности труда, то они изменились незначительно.

Таблица 4 – Показатели производительности труда

Показатели	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022 г. к 2020 г., %
Стоимостные показатели				
Произведено товарной продукции в расчете на:				
1 работника, тыс. руб.	2936,24	5606,64	3351,78	114,15
1 чел.-день, руб.	18282,26	22282,82	13750,90	75,21
1 чел.-час затрат труда, руб.	1523,52	2839,96	1718,86	112,82
Натуральные показатели				
Произведено на 1 чел.-ч, ц:				
зерна	1,74	0,81	1,76	101,15
подсолнечника	0,71	0,95	0,73	102,82
Затраты труда на 1 га посевов, чел.-ч:				
зерновых культур	21,30	17,55	21,51	100,98
подсолнечника	25,51	34,03	25,58	100,27

Таблица 5 – Соотношение темпов роста производительности и оплаты труда

Показатели	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022 г. к 2020 г., %
Годовая производительность труда, тыс. руб.	2936,24	5606,64	3351,78	114,15
Годовая оплата труда 1 работника, тыс. руб.	246,82	256,00	321,43	130,22
Темп роста производительности труда, %	-	1,91	0,59	-
Темп роста оплаты труда, %	-	1,04	1,25	-
Разность темпов роста производительности труда и его оплаты, п.п.	-	0,87	-0,66	-

Заключение. Проведя анализ роста темпов уровня производительности труда и его оплаты в организации мы наглядно видим, что оплата труда в ООО «Агрофирма «Черемшанская» растет более быстрыми темпами. Так в 2021 г. разность темпов роста составила 0,87 п.п., а в 2022 г. – 0,66 п.п.

Библиографический список:

1. Агамырадова, Б.А., Иванов, М.А. Направления роста уровня производительности труда в организации // Экономика и менеджмент инновационных технологий. - 2022. - № 4 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ekonomika.snauka.ru/2022/04/18107>

2. Иванова, Н. А. Анализ производительности труда в организации / Н. А. Иванова, Е. А. Смирнова // Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения: материалы VIII международной научно-практической конференции, Ульяновск, 07–08 февраля 2017 года. Том 2017-Часть II. – Ульяновск: Ульяновская государственная сельскохозяйственная академия имени П.А. Столыпина, 2017. – С. 69-72. – EDN YGSBZZ.

3. Иванова, Н.А. Прогнозирование уровня производительности труда / Н.А. Иванова, М.А. Иванов, Е.В. Назарова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. - 2022. - № 2 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ekonomika.snauka.ru/2022/02/17480>

4. Иванова, Н.А. Стратегический менеджмент на предприятии АПК: учебное пособие для студентов, обучающихся по направлению подготовки 36.04.01 - ВСЭ / Н. А. Иванова. - Ульяновск: УлГАУ, 2024.

- 191 с. - Текст: электронный // Электронная библиотека Ульяновского ГАУ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://lib.ugsha.ru:8080/handle/123456789/33084>

5. Постнова, М. В. Специфика занятости сельского населения региона и факторы, ее определяющие / М. В. Постнова, Е. А. Смирнова, Н. Р. Александрова // Экономика труда. – 2020. – Т. 7, № 12. – С. 1217-1234. – DOI 10.18334/et.7.12.111329. – EDN JZBENE.

6. Постнова, М. В. Занятость и формирование трудового потенциала сельских территорий / М. В. Постнова, Н. Р. Александрова, Е. А. Смирнова // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 14, № 3(70). – С. 112-123. – DOI 10.53914/issn2071-2243_2021_3_112. – EDN RPULBH.

7. Постнова, М. В. Формирование и использование трудового потенциала в сельском хозяйстве региона (на материалах Ульяновской области) / М. В. Постнова, Е. А. Смирнова, Н. Р. Александрова. – Ульяновск: Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2020. – 172 с. – ISBN 978-5-6043484-9-9. – EDN EBKBVR.

ANALYSIS OF LABOR RESOURCE USE

Ivanov M.A.

Scientific supervisor – Ivanova N.A.

FSBEI HE Ulyanovsk SAU

Keywords: labor resources, directions of growth of labor productivity

The article analyzes the problem of using and increasing the efficiency of labor resources