ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ОДНО ИЗ ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РЕГИОНАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Бакалов С.М., Проворова А.А., Нуретдинов Д.И., студенты 5 курса
факультета экономики

Научный руководитель – Нуретдинова Ю.В., кандидат
экономических наук, доцент

ФГБОУ ВО "Ульяновский государственный университет"

Ключевые слова: Человеческий капитал, региональные инвестиции, капитал здоровья, капитал образования, капитал культуры.

Статья посвящена теме человеческого капитала как главного направления инвестиционной политики страны. В работе раскрываются основные составляющие человеческого капитала, а также обоснование инвестиций в данное направление.

Человеческий капитал представляет собой производительный фактор экономического, общественного и индивидуального развития, состоящий из интеллектуального потенциала и трудовой деятельности, которые обеспечивают эффективное функционирование человеческого капитала в стране [1].

Любая деятельность, которая стимулирует и развивает данное стремление, может рассматриваться как инвестиции в человеческий капитал. Эти инвестиции могут осуществляться, как и со стороны государства, так и со стороны работодателя, спонсоров и иных организаций или лиц.

Исходя из вышеперечисленных данных, можно сделать вывод, что человеческий капитал состоит из 3 основных элементов, которые не могут существовать по отдельности, так как их совокупность позволяет достичь максимального результата.

Человеческий капитал = Капитал здоровья + Капитал образования + Капитал Культуры [2].

Таблица 1 - Составляющие человеческого капитала

Человеческий капитал		
Капитал здоровья	Капитал образования	Капитал Культуры
Капитал здоровья представляет собой совокупность физического и психологического здоровья человека, которая определяет способность к труду	Капитал образования представляет собой совокупность экономических отношений, которые возникают в общественном производстве между его участниками в связи с формированием, развитием и использованием интеллектуальных способностей человека в виде знания, которое имеет потенциальную ценность.	Капитал культуры представляет собой инвестиции в человека для формирования свойств высокоинтеллектуальной личности, так как чем более сложной является деятельность, выше уровень интеллектуальности и творчества, тем более высокие требования предъявляются к уровню личности

В последние годы в России все больше стали обращать внимание на малоисследованные аспекты и проблемы развития человеческого капитала, в частности, в регионах страны.

Данную динамику возможно проследить по данным, которые отражают суммарные инвестиции в направление «Цифровое здравоохранение»:

Таблица 2 - Инвестиции в российское цифровое здравоохранение 2021-2023 гг.[8]

Год	Сумма в тыс.руб
2021 год	11 760 000
2022 год	2 240 000
2023 год	800 000
Итого	14 800 000

Цифровое здравоохранение представляет из себя электронную систему, которая может помогать осуществлять какие-либо манипуляции ее пользователям (например, запись на прием к врачу).

По данным таблицы 2, мы наблюдаем, что за три последних года было инвестировано в данное направление достаточно большое количество денежных средств, что в три раза превосходит предыдущие года. Это означает, что улучшение качества оказания услуг в сфере здравоохранения только растет.

Если рассматривать сферу образования, то по данным статистического сборника "Индикаторы образования"[3]:

- 1) общие расходы на образование составляют 4,6% ВВП;
- 2) из них 1% ВВП России - это расходы на высшее образование.

В среднем, 393,3 тыс. рублей государство расходует на одного обучающегося в системе высшего образования. К 2023 году относительно уровня 2010 года показатель вырос на 11,4% в постоянных ценах, что, в целом, является неплохой динамикой роста.

Исходя из вышеперечисленных данных, можно сделать вывод, что проблема развития человеческого капитала, в целом, активно решается.

Человеческий капитал региона представляет собой совокупность способностей населения соответствующей территории к получению образования, поддержанию здоровья, выполнению трудовых функций и соблюдению культурных норм, сформированных за счет индивидуальных и общественных инвестиций, что обеспечивает индивидам, предприятиям и региональной хозяйственной системе получение дохода, количественный и качественный рост. В его состав входят образовательный капитал, трудовой капитал, капитал здоровья и социокультурный капитал территории.

На наш взгляд, задача местных властей, прежде всего, заключается в формировании благоприятной среды в регионе, способствующей притоку частных инвестиций в области, где происходит наращивание человеческого капитала. Например, во многих регионах страны негосударственные учебные заведения становятся все более активными участниками образовательного процесса. При этом они не препятствуют развитию государственного образования, а наоборот дополняют его.

К инвестициям в человеческий капитал также относят затраты и вложения не только в образовательную и медицинскую сферы, но и направленные на рынок труда регионов и страны в целом.

Переориентация сбытовых рынков, освоение новых производств и изменение общей структуры российской экономики возможно лишь при устранении неэффективных вакансий на рынке труда, а также благодаря перенаправлению потоков трудовых ресурсов по всем отраслям экономики на основании ожидаемых результатов [4].

Можно утверждать, что на данный момент проводятся три основных мероприятия, которые позволяют сфере человеческого капитала расти в регионах и в стране:

1) совершенствование квалификационной системы и расширение уровня компетенций;

2) применение принципа дуального образования;

3) создание необходимых условий для эффективной реализации программы развития сферы здравоохранения;

Дуальное образование позволяет объединить принцип обучения в стенах образовательной организации и непрерывный процесс профессиональной деятельности.

На региональном уровне особенно видно, что к инвестициям в человеческий капитал стоит относить любые затраты, которые способствуют повышению качества среды, где каждый человек сможет беспрепятственно развиваться и осуществлять свою деятельность на благо себя, организации и страны.

В заключение, можно утверждать, что человеческий капитал без сомнения является одним из ключевых направлений инвестирования не только в конкретном регионе, но и в целой стране. По нашему мнению, каждый регион должен направлять инвестиции в области, где особенно остро стоит проблема развития человеческого капитала, так как именно человеческий капитал выступает движущей силой экономического развития региона.

Библиографический список:

1. Корчагин Ю.А., Широкое понятие человеческого капитала.- Воронеж: ЦИРЭ, 2009г

4. Человеческий капитал: содержание и виды, оценка и стимулирование: монография / Смирнов В.Т., Сошников И.В., Романчин В.И., Скоблякова И.В.; под ред. д.э.н., профессора В.Т. Смирнова. – М.: Машиностроение-1, Орел: ОрелГТУ, 2005. – 100 с.

5. Инвестиции в российское цифровое здравоохранение [Электронный ресурс]. -Режим доступа: <https://webiomed.ru/blog/obzor-rossiiskikh-investitsii-v-tsifrovoe-zdravookhranenie/>

6. Инвестиции в образование [Электронный ресурс]. -Режим доступа: <https://issek.hse.ru/mirror/pubs/share/819352620.pdf>

7. Асалиев А. М., Забелина О. В. Непрерывное образование как фактор экономического и социального развития страны // Экономика устойчивого развития. – 2012. – № 9. – С. 210-216.

HUMAN CAPITAL AS ONE OF THE MAIN DIRECTIONS OF REGIONAL INVESTMENTS

Bakalov S.M., Provorova A.A., Nuretdinov D.I.
Scientific supervisor – Nuretdinova Yu.V.
Ulyanovsk State University

***Keywords.** Human capital, regional investments, health capital, education capital, cultural capital.*

The article is devoted to the topic of human capital as the main direction of the country's investment policy. The paper reveals the main components of human capital, as well as the rationale for investments in this area.