

## ДОСРОЧНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В РОССИИ

**Неподоба Л.А., магистрант 2 курса юридического факультета  
Научный руководитель – Нетишинская Л.Ф., кандидат  
юридических наук, доцент  
ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ**

**Ключевые слова:** *Страховая пенсия, досрочный, педагогическая деятельность, стаж, обеспечение*

*Работа посвящена определению особенностей правового регулирования досрочного пенсионного обеспечения педагогических работников в России. Определены проблемные вопросы, нуждающиеся в дальнейшем научном изыскании, предложены возможные пути решения.*

**Введение.** Сейчас, в то время, когда активно развивается российское законодательство в области социального обеспечения, на поверхность начинают выплывать многие его пробелы, коллизии и несовершенства. Чаще всего это происходит по средствам обнародования судебной практики.

**Цель работы** – выявление правовых пробелов в сфере регулирования досрочного пенсионного обеспечения педагогических работников в России и предложение их решения.

**Результаты исследований.** Благодаря, в частности, судебной практике в обществе наиболее остро встала проблема регулирования досрочного пенсионного обеспечения педагогических работников, поскольку педагог — это не только социально важная профессия, требующая от специалиста квалификации и высокой моральной ответственности, но и отдельная единица на социальном поприще государства, поэтому учителям назначается и выплачивается льготная страховая пенсия по старости, при наличии следующих условий: 1) наименование образовательного учреждения и педагогическая должность работника, включена в список, утвержденный

Постановлением Правительства РФ № 781 от 29.10.2002 года (далее – Постановление № 781); 2) наличие необходимого стажа работы в указанных в списке должностях и учреждениях; 3) наличие необходимого на момент обращения за пенсией количества пенсионных баллов.

Список работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости, закреплён в Постановлении № 781. То есть для того, чтобы период работы лица был включен в педагогический стаж, занимаемая в это время им должность должна точно совпадать с наименованием, предусмотренным Постановлением № 781 [1]. В список Постановления № 781 включены такие должности как: учитель, преподаватель и другие. При этом такие должности как методист, пионервожатый не относятся к тем, за работу в которых назначается досрочная страховая пенсия по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности.

Российским пенсионным законодательством предусмотрено соблюдению следующих условий для досрочного выхода на пенсию педагогам: стаж работы составляет 25 лет (с учётом отпуска по уходу за ребенком). Важная поправка к закону вступила в силу в 2016 году, она гласит, что, если гражданин, осуществлял педагогическую деятельность до момента получения высшего образования и по его окончанию, это время также входит в его стаж. Если по критерию профессии гражданин претендует на получение льготной пенсии, необходимо точно знать, какие учреждения относятся к данной категории: например, школа или лицей. В случаях, когда отсутствует полное соответствие (в списке есть указания на должность, а учреждение при этом отсутствует) стаж не будет засчитан. Если же было изменено наименование организации, в которой числился и работал гражданин, но при этом его деятельность не претерпела качественных изменений, ее — стаж будет засчитан. Если трудовая деятельность руководителя дошкольного учреждения, его организатора, воспитателя-методиста осуществлялась до 01.11.1999 года, то лица, занимающие данные должности имеют право на досрочное пенсионное обеспечение. Работающие с 01.01.1992 года медсестра в ясельных группах дошкольного учреждения и педагог-воспитатель также имеют право на досрочную пенсию. Зафиксированы

случаи, когда работники Пенсионного Фонда РФ не засчитывают в стаж время работы, если они имеют основания полагать, что, должность не соответствует списку, а также время отпуска по уходу за ребёнком. Следует уточнить, что до 06.10.1992 года отпуск по уходу за ребенком (1,5 года, в случае одного ребёнка, но в сумме не более 6 лет) не входил в специальный стаж. В таких случаях пенсионерам приходится доказывать право на досрочную пенсию в суде. Также в стаж включается трудовая деятельность при полной нагрузке; временная нетрудоспособность; ежегодные отпуска.

Несмотря на наличие определенных критериев в законодательстве, сложилась отрицательная судебная практика по включению в специальный «педагогический» стаж периода очной учёбы в педагогических училищах и институтах после прохождения производственной практики. Суды не включают данный период в специальный стаж. В случае педагогической работы (в том числе, пионервожатой в летнем лагере) непосредственно перед поступлением в педагогическое учебное заведение и после его окончания (до 1993 года) право на включение периода очной учёбы в специальный «педагогический» стаж можно доказать в суде. Однако это будет достаточно проблематично в виду наличия в законе целого ряда несовершенств, которые не позволяют в большинстве случаев вынести суду не только правомерное, но и справедливое решение. В частности, можно вспомнить одно из дел рассматриваемых в Майкопском городском суде Республики Адыгея № 2-5882/2016, где истец обратилась в суд с исковым заявлением к УПФ РФ о признании его решения незаконным и включения в льготный стаж периодов работы, дающих ей право на досрочную пенсию, в итоге суд сославшись на доводы Пенсионного фонда, касающиеся несоответствия наименования должности, которую занимала истец со списком, утвержденным Постановлением № 781, отказал в удовлетворении исковых требований [2].

**Заключение.** Исходя из вышесказанного, видятся следующие пути решения проблемы регулирования досрочного пенсионного обеспечения педагогических работников:

1. Внесение изменений в Постановление № 781: расширение перечня должностей педагогических работников, имеющих право претендовать на досрочное пенсионное обеспечение.

2. Внесение изменений в Постановление № 781: расширение перечня учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

### **Библиографический список:**

1) О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» : Постановление Правительства РФ от 29.10. 2002 г. № 781(с изм. от 26.05.2009) // // СЗ РФ. – 2002. – № 44. – Ст. 4393.

2) Майкопский городской суд Республики Адыгея: официальный сайт. – 2024.- URL: <http://maikopsky.adg.sudrf.ru/268> (дата обращения: 11.02.2024). - Текст : электронный.

## **EARLY RETIREMENT PROVISION FOR TEACHING STAFF IN RUSSIA**

**Nepodoba L.A.**

**Scientific supervisor – Netishinskaya L.F.**

**FGBOU IN Kuban State University**

**Keywords:** *Insurance pension, early retirement, teaching activity, length of service, provision*

*The work is devoted to determining the specifics of the legal regulation of early retirement provision for teaching staff in Russia. Problematic issues in need of further scientific research are identified, and possible solutions are proposed.*