

УДК 314.174

ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ НА РАБОЧУЮ СИЛУ РЕГИОНА

**Ахметжанова А.И., магистрантка 3 курса
экономического факультета
Научный руководитель – Смирнова Е.А.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

***Ключевые слова:** демографические факторы, рабочая сила, коэффициент корреляции.*

В статье рассмотрена динамика изменения демографических факторов в регионе и их влияние на численность рабочей силы в регионе.

Демографическая ситуация оказывает значительное влияние на развитие экономики региона, на состояние его конкурентоспособности. Демографические процессы влияют на экономический рост, поскольку от них зависит размер и структура населения не только как производителя, но и как потребителя.

На начало 2022 года в Ульяновской области насчитывалось 1204 тыс. человек, что составило 0,83% от общей численности населения России. По этому показателю регион занимает 40 место в стране. В Приволжском федеральном округе на область приходится 4,2% от численности населения, и регион занимает 11 место.

Численность постоянного населения Ульяновской области ежегодно снижается, за десятилетний период она уменьшилась на 70,5 тыс. человек. Особо заметно снижение населения в последние годы (2019 – 2021 годы). Отрицательную динамику имеют и все демографические факторы. В Ульяновской области высокая демографическая нагрузка трудоспособного населения (808 чел.), коэффициент рождаемости уменьшился на 17,8% до 8,3%, суммарный коэффициент рождаемости снизился до 1,397, коэффициент смертности повысился на 40% до 19,6‰, коэффициент естественной убыли

населения вырос до 11,3%, коэффициент миграционной убыли населения снизился до 5. Негативная динамика представленных факторов повлияла на сокращение рабочей силы в Ульяновской области и ее занятости.

Влияние демографических факторов на формирование рабочей силы и занятости населения в регионе было рассмотрено с использованием метода корреляционно – регрессионного анализа на статистических данных по Приволжскому федеральному округу.

Коэффициент корреляции рассмотренных демографических факторов в изучаемой совокупности изменяется от 0,08 до 0,576 (табл. 1). Наиболее заметное влияние на численность рабочей силы оказывает коэффициент миграционного прироста (0,576) и коэффициент рождаемости (0,452).

Таблица 1 – Коэффициенты корреляции оценки влияния демографических факторов на занятость населения в ПФО

Показатели	Численность рабочей силы	Среднегодовая численность занятых	Численность безработных
Коэффициент демографической нагрузки	-0,307	-0,302	-0,250
Коэффициент рождаемости	0,452	0,454	0,378
Коэффициент смертности	-0,202	-0,206	-0,080
Коэффициент естественной убыли населения	0,316	0,319	0,208
Коэффициент миграционного прироста	0,576	0,576	0,426

Заметное влияние на среднегодовую численность занятых и безработных оказывает так же коэффициент миграционного прироста и коэффициент рождаемости, но связь более слабая (особенно на численность безработных). Не существенная связь коэффициента смертности и численности рабочей силы, коэффициент корреляции только 0,202.

Метод корреляционно-регрессионного анализа выявил следующую зависимость факторов:

$$Y = 2809,166 - 2,15603 X_1 + 17,78018 X_2 + 17,31475 X_3$$

У – Численность рабочей силы, тыс. чел.

X_1 – Коэффициент демографической нагрузки, чел.

X_2 – Коэффициент естественной убыли населения, ‰

X_3 – Коэффициент миграционного прироста, чел. на 10000 чел.

При увеличении коэффициента демографической нагрузки на 1 человека, численность рабочей силы снижается на 2,15 тыс. чел., при росте коэффициента естественного прироста населения на 1‰, численность рабочей силы повышается на 17,78 тыс. чел., при росте коэффициента миграционного прироста населения на 1 чел., численность рабочей силы повышается на 17,31 тыс. чел.

В представленной модели коэффициент множественной корреляции составил 0,59, что показывает тесную связь признака с рассмотренными факторами. Коэффициент детерминации показывает, что численность рабочей силы на 35% зависит от данных факторов.

Если бы в Ульяновской области демографические факторы использовались как средние значения по Приволжскому федеральному округу, то численность рабочей силы в регионе могла бы составить 779,6 тыс. чел., что больше фактического значения на 170,6 тыс. чел. или 28%.

Библиографический список:

1. Капранова Л.Д. Демографический фактор в формировании рынка труда России / Л.Д. Капранова // Региональная экономика: теория и практика. – 2020. – Т. 18. – № 3 (474).- С. 571-591.

2. Постнова, М.В. Территориальные аспекты формирования альтернативной занятости / М.В. Постнова, Е.А.Смирнова, Н.Р. Александрова // Экономика сельского хозяйства России. – 2021.- № 5. – С. 41-47.

3. Постнова, М.В. Специфика занятости сельского населения региона и факторы, ее определяющие / М.В. Постнова, Е.А.Смирнова, Н.Р. Александрова // Экономика труда. – 2020. – Т. 7.- № 12. – С. 1217-1234.

4. Постнова, М.В. Занятость и формирование трудового потенциала сельских территорий / М.В. Постнова, Н.Р. Александрова, Е.А.Смирнова // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2021.- Т. 14.-№ 3 (70). – С. 112-123.

5. Статистический ежегодник. Ульяновская область, 2021: Стат. сб. / Ульяновск: Ульяновскстат, 2022. – 152 С.

6. Тарасова, Е.А. Исследование состояния сельских трудовых ресурсов и их занятости в аграрном секторе Ульяновской области / Е.А. Тарасова, Е.А. Смирнова, М.В. Постнова // Экономика сельского хозяйства России. – 2018. – № 10. – С. 52–56.

THE INFLUENCE OF DEMOGRAPHIC FACTORS ON THE LABOR FORCE OF THE REGION

Akhmetzhanova A.I.

Keywords: *demographic factors, labor force, correlation coefficient.*

The article examines the dynamics of changes in demographic factors in the region and their impact on the size of the labor force in the region.