

## К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Новиков К.К., студент 2 курса  
инженерно-технологического факультета  
Научный руководитель – Новикова Т.С., кандидат  
филологических наук, доцент  
ФБГОУ ВО Смоленская ГСХА**

***Ключевые слова:** трудовая деятельность, мотивация, мотив, мотивация персонала, коллективный субъект*

*Статья посвящена вопросам мотивации трудовой деятельности в организации. Автором анализируются такие понятия как мотивы, мотивирующие факторы и методы мотивации персонала в организации.*

**Введение.** Мотивация трудовой деятельности представляет собой комплекс действий по активизации мотивов трудовой деятельности сотрудников организации, для достижения поставленных целей организации. [1]

В качестве мотива мы понимаем побудительные причины, заставляющие человека заниматься определенной деятельностью.

Среди указанных причин можно выделить три группы:

Первая группа. Сюда относятся побуждения общественного характера, такие как, осознанная необходимость быть полезным для общества, наличие желания приносить пользу коллективу, установка на необходимость трудовой деятельности.

Вторая группа включает получение некоторых материальных благ для себя и семьи, а также осознание необходимости трудовой деятельности для удовлетворения материальных и духовных потребностей.

Третья группа причин состоит из понимания самореализации в процессе трудовой деятельности.

**Цель работы.** Проанализировать и охарактеризовать такие понятия как, мотивация и мотив, причины мотивации персонала, вопросы мотивации трудовой деятельности в организации.

**Результаты исследования.** Основой функции мотивации является влияние мотивации на трудовой коллектив организации. Такое влияние осуществляется в форме побудительных мотивов к эффективному труду и общественной деятельности.

Упомянутые формы воздействия оказывают побуждающее действие на работу субъектов управления, повышают эффективность всей системы управления организацией или предприятием.

Система мотивации представляет собой взаимосвязь между потребностями и стимулами. Она осуществляет создание соответствующих условий для удовлетворения потребностей работников.

К мотивирующим факторам можно отнести значимость и сложность выполненной работы, вознаграждение по результатам труда, стремление работника сделать карьеру. Все эти факторы оказывают существенное воздействие на работника в том случае, если организация создает все условия для проявления и реализации способностей работников. [2]

В основе этого процесса лежат потребность, мотив и стимул. Нужда определяет и формирует потребность, необходимость в определенных благах: материальных, социальных и духовных ценностях.

Одна потребность может сформировать некоторые ожидания работника и детерминировать тип его поведения в определенной рабочей ситуации. Чем сильнее та или иная потребность для работника, тем больше сил направлено на ее удовлетворение. В данном контексте потребность рассматривается как мотив к действию. [3]

Руководитель организации самостоятельно определяет, что конкретно должна выполнить возглавляемая им организация. Если выбор этих решений сделан эффективно, то руководитель получает возможность координировать усилия многих людей и сообща реализовывать потенциальные возможности группы работников. [4]

Главной задачей с точки зрения мотивационного процесса работников является сделать их не столько обладателями средств

производства, сколько владельцами своей собственной рабочей силы [4].

В процессе трудовой деятельности мотивация позволяет решить, как минимум три вопроса: удовлетворить потребности работников в материальных благах, оценить результаты их работы и определить уровень удовлетворенности вознаграждением сотрудника.

Применяя на практике основные принципы мотивации, руководители превращают решения в дела. Работники современных организаций обычно гораздо более образованы и обеспечены, чем столетие назад, поэтому мотивы их трудовой деятельности более сложны и трудны для оказания воздействий. Уровень эффективности мотивации, как и другие непростые вопросы в управленческой деятельности, всегда сопряжен с конкретной ситуацией. [5]

Здесь на передний план выступает коллективный субъект как объект общей деятельности, который подчёркивает активную сущность группы (коллектива) по отношению к выполняемой ей совместной работе.

Не только содержание совместной работы определяет групповые процессы, но и социально-психологические свойства и состояния группы существенно влияют на характеристики совместной деятельности и могут в разной степени её изменять.

**Заключение.** Следует отметить, что рабочая группа состоит из отдельных сотрудников, отдельных субъектов, занимающих в группе определённое положение, позицию относительно друг друга.

Рабочая группа первоначально создаётся как формальная группа, и часто это происходит вне прямой связи с потребностями и желаниями людей объединяться в рамках данной конкретной группы. Проблема мотивации трудовой деятельности сложна и требует комплексного подхода, привлекая социологические и экономические факторы.

### **Библиографический список**

1. Родионова, Ю. В. Мотивация трудовой деятельности : учебное пособие / Ю. В. Родионова. — Нижний Новгород : ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2019. — 57 с.

2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебное пособие / А. Н. Байдаков, Л. И. Черникова, Д. С. Кенина [и др.]. — Ставрополь : СтГАУ, 2017. — 116 с.

3. Аюшиева Л.К., Суслов Д.К. Теоретический аспект формирования мотивации труда // Вестник БГУ. Экономика и менеджмент. 2017. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskiy-aspekt-formirovaniya-motivatsii-truda> (дата обращения: 02.03.2023).

4. Трегубова Р. Д. Мотивация и стимулирование труда как метод управления поведением внутри организации // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2012. №9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/motivatsiya-i-stimulirovanie-truda-kak-metod-upravleniya-povedeniem-vnutri-organizatsii> (дата обращения: 02.03.2023).

5. Фомченкова Г.А., Новикова Т.С., Лядущенко Ю.Г. Мотивация персонала: политика эффективного управления // Тенденции повышения конкурентоспособности и экспортного потенциала продукции агропромышленного комплекса. сборник материалов международной научной конференции. 2021. С. 467-471.

## ON THE ISSUE OF MOTIVATION FOR WORK

**Novikov K.**

***Keywords:** labor activity, motivation, motivation, motivation of personnel, collective subject*

*The article is devoted to the issues of motivation of labor activity in the organization. The author analyzes such concepts as motives, motivating factors and methods of motivation of personnel in the organization.*