

КУЛЬТУРА ТРУДА И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЭКОНОМИКУ В ЦЕЛОМ

**Нестеров Д.Е., учащийся ГБУ ДО «Региональный центр
допризывной подготовки молодежи» г. Саратов
Творческое объединение «Психологический театр общения»
Руководитель – Бобрышева Е.В., педагог-психолог ГБУ ДО
«Региональный центр допризывной подготовки молодежи»
г. Саратов**

***Ключевые слова:** культура труда, эффективная работа, производительность труда, синдром эмоционального выгорания, мотивация*

На сегодняшний день очень актуальной является проблема культуры труда. Культура труда влечет за собой качественно-выполненную работу, повышение производительности труда, что, конечно, положительно скажется на экономическом развитии предприятия и на экономическом развитии региона в целом.

Введение. Мною была изучена научная статья аспиранта кафедры экономики фирмы и рынков Южно-Уральского государственного университета г. Челябинск «Особенности взаимосвязи культуры труда и качества жизни» Куликовой Т.А. [1].

В своей научной статье автор утверждает, что главным показателем эффективности и успешности социально-экономической политики государства является качество жизни каждого человека

Но, прежде чем наладить эффективную работу на производстве, нужно позаботиться об условиях труда каждого работающего человека. Только тогда работа будет эффективной и повлечет за собой экономический подъем предприятий и региона в целом.

Цель работы. Выявление ключевого значения культуры труда в оценке качества и производительности труда работающих.

Результаты исследований. Культура – это понятие довольно ёмкое. Существует культура поведения в общественных местах, за столом и т.д.

Другими словами, культура- это свод правил, которые каждый из нас обязан соблюдать, находясь в обществе. Культура нужна для успешного взаимодействия и коммуникации.

С понятием «культура» мы в повседневной жизни сталкиваемся постоянно: в магазине, на прогулке, в театре, в кино, в транспорте. А когда закончим учебные заведения, столкнёмся еще и на работе.

Что же такое культура труда? Это благоприятные условия труда, которые работодатель обязан предоставить каждому работающему. Сюда входит и наличие обеденного перерыва, право на ежегодный оплачиваемый отпуск, право на больничный лист, если работник заболел.

Особое внимание я бы еще уделил тому, что рабочее место должно быть оснащено необходимой и качественной техникой для выполнения работы. Почему качественной? Потому что только в этом случае будет обеспечена продуктивность и высокая скорость производительности труда [2].

Имеет ли право работодатель требовать выполнения плана, если рабочее место не оборудовано или оборудовано не полностью? Я считаю, что не имеет. Такому работодателю необходимо приложить все усилия к тому, чтобы оснастить все рабочие места средствами труда, а также проконтролировать нормы, температуры, освещения, обеспечить работающим наличие комнаты приёма пищи и комнаты отдыха.

Еще один важный аспект культуры труда, как я считаю, заключается в том, что каждый сотрудник должен выполнять именно свою работу и за её качество нести ответственность [3].

Если в целях экономии внутренних денежных средств работодатель захочет сэкономить на должности, скажем, дворника, распределив работу между подчинёнными, это приведет к тому, что пострадает качество работы основной должности. В этом случае работники будут уставать физически, очень трудно будет в рамках своего рабочего времени успевать делать ежедневную работу и дополнительную. В этом случае люди будут очень склонны к появлению симптома эмоционального выгорания.

Важным аспектом культуры труда является наличие возможности отдыха. На производстве обязательно должна быть комната отдыха.

Обязательным условием культуры труда является этика общения. Отношения в коллективе должны быть уважительными. Хороший руководитель должен с уважением относиться ко всем работникам своего коллектива, обращаться к каждому на «Вы», должен и обязан знать каждого участника рабочего процесса по имени и отчеству [4].

Самым лучшим вариантом будет, если с коллективом иногда будет работать психолог. Тренинги и расслабляющие игры очень положительно скажутся на производстве и эмоциональном состоянии сотрудников.

Заключение. Я считаю, культура труда максимально зависит от работодателя. Он может создать те условия, от которых сотрудники не захотят отказаться. Если работодатель заботится о сотрудниках, они будут работать с удовольствием и будут замотивированы на успех. В этом и есть сущность культуры труда.

Библиографический список:

1. Куликова Т.А. Особенности взаимосвязи культуры труда и качества жизни.-Текст: электронный//Научные сообщения, С. 470-472 <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-vzaimosvyazi-kultury-truda-i-kachestva-zhizni> (дата обращения 28.02.2023).-Режим доступа: Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU.
2. Платонов О.А. Русский труд. – М.: Современник, – 1991.-С. 17-26. <https://klex.ru/12s3> (дата обращения 28.02.2023).-Режим доступа: Научная электронная библиотека «Книжный Архив».
3. Бланшар К., О’Коннор М. Б68 Ценностное управление. Пер. с англ. П.А. Самсонов.- Мн.: ООО «Попурри», 2003.- С. 107-133. <http://amac.md/>(дата обращения 28.02.2023).-Режим доступа: Научная электронная библиотека «Книжный Архив».
4. Бакаева Т.Н., Толмачева Л.В. Культура труда личности как составляющая культуры безопасности жизнедеятельности.-Текст: электронный//Инженерный вестник Дона, ч.2-2006.- С. 1-12 <https://cyberleninka.ru/article/n/kultura-truda-lichnosti-kak>

sostavlyayuschaya-kultury-bezopasnosti-zhiznedeyatelnosti/viewer (дата обращения 28.02.2023).-Режим доступа: Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU.

WORK CULTURE AND ITS IMPACT ON THE ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE ENTERPRISE AND THE ECONOMY AS A WHOLE

Nesterov D.E.

Keywords: *work culture, effective work, labor productivity, burnout syndrome, motivation*

Today, the problem of labor culture is very relevant. The culture of work entails high-quality work, an increase in labor productivity, which, of course, will have a positive impact on the economic development of the enterprise and on the economic development of the region as a whole.