

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Маринчук Т. Ю. студент 2 курса факультета экономики и
организации в АПК

Научный руководитель - Никонова Г.Н., доктор экономических
наук, профессор, член-корреспондент РАН
ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский аграрный университет

Ключевые слова: человеческий капитал, сельское хозяйство, производительность труда.

В статье рассматриваются современные проблемы и задачи развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций. Показаны необходимые этапы процесса его формирования и возможности самих товаропроизводителей.

Современные задачи обеспечения продовольственной безопасности нашей страны в условиях беспрецедентного санкционного давления выдвигают на первый план решение проблемы повышения эффективности использования трудовых ресурсов во всех отраслях. Исходя из данных Росстата, можно сделать вывод о тенденции сокращения числа занятых в аграрном секторе, по сравнению с 2010 годом (таблица).

Таблица 1 – Изменение среднегодовой численности занятых в аграрном секторе Российской Федерации, тыс. чел.

Показатели	2010 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2020 г. к 2010 г.,%
Количество занятых по всем видам деятельности	71493,1	71561,7	71064,5	69251,9	96,9
- в том числе по виду деятельности: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - всего	6049,0	4936,6	4781,0	4440,2	73,4
- в% к всем видам деятельности	8,5	6,9	6,7	6,4	- 2,1 п.п.

Источник: [1, с. 49].

В 2020 году в сельском, лесном хозяйстве, рыболовстве и рыболовстве Российской Федерации осуществляли трудовую деятельность 4440,2 тыс. человек. При этом, в 2010 году среднегодовая численность занятых в указанной сфере была на 36,6% больше, чем в 2020 году. На данный процесс прежде всего повлияли активная модернизация сельскохозяйственного производства и инновационная активность предприятий [2]. Важным является и тот факт, что количество организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, уменьшилось с 1016,8 тыс. человек в 2017 году до 909,3 тыс. человек в 2020 году. Отсюда безусловная потребность в повышении производительности труда и возрастание роли человеческого капитала как в отрасли в целом, так и для каждой отдельной сельскохозяйственной организации [3]. Поэтому человеческий капитал как совокупность знаний, умений, навыков, опыта, здоровья, культурных ценностей, компетенций работников выступает в качестве ресурса, без которого невозможна конкурентоспособная производственная и инновационная деятельность в аграрном секторе экономики.

Многочисленные исследователи проблем формирования человеческого капитала применительно к сельским территориям (А.И.Костяев, И.Н. Меренкова и др.) активно выступают за качественные изменения в структуре человеческого капитала сельскохозяйственных организаций в условиях обострения конкуренции на продовольственном рынке и решения поставленных задач по развитию сельской местности [4]. Следовательно, формирование человеческого капитала аграрной сферы целесообразно рассматривать как процесс, как систему и как механизм, то есть совокупность взаимосвязанных действий или видов деятельности по его улучшению. По нашему мнению, эта деятельность состоит из следующих этапов, которые направлены на привлечение и закрепление кадров с учетом условий каждой конкретной организации.

1. Профориентационная работа - создание условий и предпосылок для выбора обучающимися той или иной специальности сельскохозяйственного профиля.
2. Подготовка кадров – получение образования, знаний, умений, навыков по сельскохозяйственной специальности.
3. Привлечение кадров – создание привлекательных условий для трудоустройства в организациях, находящихся в сельской местности.
4. Закрепление кадров как совокупность мероприятий и методов, направленных на

долгосрочное удержание персонала в организации и отрасли. 5.Повышение квалификации кадров – создание условий для формирования опыта, профессионализма, компетенций работников [5].

В развитии человеческого капитала важная функция остается за сельскохозяйственными организациями. При определенных условиях они могут выступать в качестве эффективных потребителей и производителей этого капитала. Осуществляя инвестиции в своих сотрудников, организации стремятся получить максимальную отдачу, повысить производительность труда, сократить простои в работе и тем самым увеличить свою конкурентоспособность. Особенно данный вопрос актуализируется при переходе к цифровой экономике. Перспективы высвобождения, в связи с этим, определенного количества работников заставляют реализовывать систему мер по их переподготовке, созданию новых рабочих мест путем диверсификации производства и реализации продукции, работ и услуг.

Вместе с тем, важной задачей выступает не только наличие человеческого капитала работников сельскохозяйственной организации, но и способ и степень его использования самими людьми. Важны стимулы и возможности, которые побуждают персонал применять имеющиеся знания и навыки для социальной адаптации и самореализации общественной активности [6]. Таким образом, следует констатировать, что в результате человеческий капитал сельскохозяйственных организаций оказывает непосредственное влияние на развитие не только рынка труда и сельскую занятость, но и в целом на экономику сельских территорий.

Библиографический список:

- 1.Россия в цифрах. 2021. Крат. стат. сб. -М.: Росстат. - 2020. - 550 с.
- 2.О современных процессах модернизации производства в молочном скотоводстве / Н.А.Трусова // Современные тенденции развития технологий и технических средств в сельском хозяйстве. Материалы Международной научно-практической конференции, посвященной 80-летию А.П.Тарасенко. Под общей редакцией Н.И. Бухтоярова, В.И. Оробинского, И.В. Баскакова.- 2017. - С. 245-250.
- 3.Differentiation of the level of labour productivity and pay as the basis for changing the labor market /А. Makhmutov, G. Kolevid, А.Kostyaev,

A.Degtyarev, G.Nikonova, A.Akhmetyanova // The 13th International days of statistics and economics. Conference Proceedings. The Department of Statistics and Probability and the Department of Microeconomics, University of Economics, Prague, Czech Republic; Faculty of Economics, The Technical University of Košice; The Ton Duc Thung University, Ho Chi Minh City, Vietnam. - 2019. - С. 1022-1032.

4. В поисках механизмов развития сельских территорий / А.И Костяев // АПК: Экономика, управление. - 2016. - № 10.- С. 77-85.

5. Управление формированием человеческого капитала в условиях инновационного развития экономики / С. В. Тактарова, Г.Н. Тугускина. -Монография.-М.:Русайнс.-2017.-214с.// URL: <https://www.book.ru/book/922730> (дата обращения 22.04.22).

6. Управление человеческим капиталом: теория и практика / А.В. Шобанов, О.Н. Покусаев // Этап: экономическая теория, анализ, практика. - 2010. - № 2. - С. 110-123.

HUMAN CAPITAL AS A FACTOR IN THE DEVELOPMENT OF AGRICULTURAL ORGANIZATIONS IN MODERN ECONOMIC CONDITIONS

Marinchuk T.Yu.

Keywords: *human capital, agriculture, labor productivity.*

The article deals with modern problems and tasks of developing the human capital of agricultural organizations. The necessary stages of the process of its formation and the capabilities of the commodity producers themselves are shown.