

**СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

**Чекалин А.М., студент 4 курса экономического факультета
Научный руководитель – Шпак М.М., ст.преподаватель
ФГБОУ Ульяновский ГАУ**

***Ключевые слова:** конфликт интересов, государственная гражданская служба, способы урегулирования, Федеральный закон*

Работа посвящена анализу литературных данных, посвященных описанию порядка урегулирования и предотвращения конфликтов интересов на государственной гражданской службе в Российской Федерации.

Порядок урегулирования и предотвращения конфликтов интересов на государственной гражданской службе установлен Федеральными законами № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 11) [1] и № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ст. 19) [2]. Исходя из анализа указанных норм, процедура урегулирования и предотвращения конфликта интересов на государственной гражданской службе состоит из нескольких последовательных стадий:

- первая стадия – государственный гражданский служащий обязан уведомить в письменной форме работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;
- вторая стадия – уполномоченное лицо осуществляет предварительное рассмотрение полученного от государственного гражданского служащего уведомления о возникновении конфликта интересов;
- третья стадия – рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении конфликта интересов комиссией по урегулированию конфликта интересов;
- четвертая стадия – принятие решения уполномоченным лицом.

При всем при этом на самом государственном гражданском служащем лежит обязанность самоконтроля за недопущением, предотвращением и урегулированием конфликта интересов.

Лицо, являющееся стороной конфликта интересов, в соответствии со ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ обязано: принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов; уведомить представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Государственный гражданский служащий обязан заполнить уведомление по форме, которая утверждена в конкретном органе государственной власти. При этом возможно подготовить уведомление в произвольной форме, в которой необходимо обязательно указать: 1) Ф.И.О. и должность руководителя госоргана (его заместителя), Ф.И.О. и должность служащего; 2) ситуацию, которая привела или может привести к конфликту интересов. Какие должностные обязанности служащий не может выполнять из-за этого; 3) меры, которые может предложить или уже предпринял государственный служащий, например, отстранение от выполнения именно этой работы и т.п.; 4) будет ли служащий присутствовать на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов; 5) дату и подпись [1].

Уведомление направляется в управление государственной службы для предварительного рассмотрения. Уведомление должно быть зарегистрировано в журнале регистрации. По результатам предварительного рассмотрения уведомления, управление государственной службы осуществляет подготовку мотивированного заключения и в срок не более 7 рабочих дней со дня регистрации уведомления представляет уведомление, мотивированное заключение и другие материалы председателю комиссии по противодействию коррупции. Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в ч. 1 ст. 10 Федерального закона № 273-ФЗ, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов [1].

В действующем законодательстве отражены формальные способы предотвращения конфликта интересов (ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ; ст. 19 Федерального закона № 79-ФЗ): отвод

(самоотвод) государственного служащего; изменение должностного или служебного положения государственного служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) его отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов. При этом фактическая реализация некоторых механизмов зачастую сталкивается с определенными трудностями, вызванными, в первую очередь, недостаточной проработкой юридических норм. К примеру, законодательно не закреплено единого, четкого алгоритма воплощения меры по отказу государственного или муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов. Не определено и само значение понятия «выгода». Результаты опроса сотрудников кадровых служб, ответственных за профилактику коррупции, показали, что практические работники не имеют целостного представления о механизме реализации соответствующей меры, т.е. на практике ее не применяли [1-2].

В то же время, на наш взгляд, затруднительным является и воплощение процедуры самоотвода на практике по урегулированию конфликта интересов. В настоящее время в действующем российском законодательстве не обозначена позиция по данному вопросу – отсутствует алгоритм его осуществления. Эффективная реализация данного способа будет осуществима лишь в том случае, когда порядок и случаи отвода (самоотвода) должностных лиц местного самоуправления будут детально определены в законодательстве.

Действующее антикоррупционное законодательство устанавливает запреты и санкции для того, чтобы лицо, поступающее на государственную службу, четко осознавало свое предназначение для государства и не допускало преобладания личного интереса над публичным. Таким образом, нормы о разрешении конфликта интересов регулируют вопрос о процедуре разрешения такого конфликта, но не учитывают необходимость правовой защищенности государственного гражданского служащего в этих условиях [3].

Библиографический список:

1. Гарант. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - URL: <https://base.garant.ru/12164203/> (дата обращения 13.04.2022).

2. Гарант. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» - URL: <https://base.garant.ru/12136354/> (дата обращения 13.04.2022).

3. Епифанова Н.С. Запреты и ограничения в целях противодействия коррупции / Н.С. Епифанова, М.Г. Полозков // Государственная служба. 2017. №5 (109). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zaprety-i-ogranicheniya-v-tselyah-protivodeystviya-korrupsii> (дата обращения: 13.04.2022).

WAYS TO RESOLVE AND PREVENT CONFLICTS OF INTEREST IN THE STATE CIVIL SERVICE

Chekalin A.M.

Keywords: *conflict of interest, civil service, settlement methods, Federal law*

The work is devoted to the analysis of literary data on the description of the procedure for resolving and preventing conflicts of interest in the state civil service in the Russian Federation.